**Grille d’évaluation recrutement**

Recrutement pour le poste de …………………………

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Candidat N°1 | Critères indispensables | -- | - | + | ++ | Remarques |
|  | Expérience en vente de produit alimentaire |  |  |  |  | Exemple : Assistant commercial export H/F |
|  | Maîtrise de l’anglais commercial |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Critères du poste |  | | | | |
|  | Connaissance des circuits de la grande distribution |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Critère de motivation et qualités comportementales |  | | | | |
|  | Intérêt pour le poste |  |  |  |  |  |
|  | Intérêt pour l’entreprise |  |  |  |  |  |
|  | Sens du résultat |  |  |  |  |  |
| Candidat N°2 | Critères indispensables | -- | - | + | ++ | Remarques |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Critères du poste |  | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |