**ENTRETIEN INDIVIDUEL**

|  |  |
| --- | --- |
| SALARIE(E) | Nom : Prénom :  |
| ENTREPRISE |  |
| DATE DE L’ENTRETIEN |  |

**ENTRETIEN INDIVIDUEL D’ACTIVITE, DE DEVELOPPEMENT**

|  |  |
| --- | --- |
| * **NOM / PRENOM**
 |  |
| * **Date d’entrée dans l’entreprise**
 |  |
| * **Ancienneté dans entreprise**
 |  |
| * **Ancienneté dans l’emploi**
 |  |
| * **Emploi occupé**
 |  |
| * **Responsable hiérarchique**
 |  |
| * **Responsable hiérarchique réalisant l’entretien**
 |  |

Documents utilisés : support d’entretien de l’année passée

**PARCOURS PROFESSIONNEL DANS L’ENTREPRISE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Dates** | **Postes occupés** |
| **De** | **A** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**LES ACTIVITES PRINCIPALES**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Activités** | **Qualité de réalisation**Auto-positionnement collaborateur | **-** | **=** | **+** | **++** | **Qualité de** **réalisation**Positionnement manager | **-** | **=** | **+** | **++** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

* Ne correspond pas aux attentes de l’emploi

= Correspond partiellement aux attentes de l’emploi

+ Activité réalisée, en adéquation avec les attentes de l’emploi

++ Point d’excellence, le collaborateur fait évoluer les pratiques au-delà des attentes de l’emploi

**CRITERES D’APPRECIATION**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Critères d’appréciation** | **Points forts** | **Points à améliorer** |
|  | Auto-positionnement collaborateur | Positionnement manager | Auto-positionnement collaborateur | Positionnement manager |
| L’attitude généraleRespect des règles (propreté, ordre, horaires, temps de pause, directives de l’encadrement…)Discrétion/ secret professionnel |  |  |  |  |
| L’esprit d’équipeEntraide, soutienTolérance |  |  |  |  |
| La qualitéImplication dans la démarche Communication/Diffusion des informations |  |  |  |  |
| CONNAISSANCES (Savoirs) |  |  |  |  |

**APPRECIATION DU PLAN DE PROGRES PRECEDENT (OBJECTIFS)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultats attendus** | **Réalisations / Moyens** | **Objectif non atteint** | **Objectif en cours d’atteinte** | **Objectif atteint** | **Objectif dépassé** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**DEFINITION DU PLAN DE PROGRES POUR L’ANNEE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Résultats attendus**(3 à 4 objectifs maximum) | **Indicateurs (chiffres, taux, …) et échéances** | **Moyens à mettre en œuvre (délais, temps, formation, …)** |
|  |  |  |

**L’ORGANISATION DU TRAVAIL / AUTRES ATTENTES**

|  |
| --- |
|  |

Observation générale :

|  |  |
| --- | --- |
| **Responsable hiérarchique** | **Collaborateur** |
|  |  |
| Signature : Date : | Signature : Date : |