

# LE NUMÉRIQUE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

État des lieux emploi-formation 2021

## UNE PROGRESSION DE L'EMPLOI



MÉTIERS CŒUR DU NUMÉRIQUE

Près de 14 500 personnes exercent un métier "cœur du numérique" soit 1,3 % de l'emploi régional contre 3 % au niveau national.

Parmi elles, 30,6 % exercent un métier "cœur du numérique" dans la filière du numérique soit plus de 4 400 actifs en emploi.

3 métiers concentrent la moitié des emplois "cœur du numérique"

1

Ingénieurs et cadres d'étude, R et D en informatique

2

Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques, de la mode et de la décoration (dont web designer)

3

Techniciens d'étude et de développement en informatique

Source : Insee RP 2018 (2016-2020), lieu de résidence - traitement Emfor

**FORT POTENTIEL DE DIVERSIFICATION, FILIÈRE PORTEUSE QUI IMPACTE TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ, TOUS LES MÉTIERS**

- Prise de conscience des entreprises du besoin de transformation digitale
- Intérêt croissant des entreprises pour les compétences numériques
- De nouveaux métiers à venir

**VERS UNE RECHERCHE DE DOUBLE COMPÉTENCES NUMÉRIQUE-EXPERTISE MÉTIER**

L'ensemble des secteurs d'activité est touché par la transformation digitale et donc un grand nombre de métiers.

Les expertises métiers à associer aux compétences numériques sont ainsi nombreuses : bâtiment, agricole, industrielle, hôtellerie-restauration, commerce...

**DES TENDANCES D'ÉVOLUTION DES MÉTIERS CONTRASTÉES SELON LES ENTREPRISES :**

DE L'HYPER SPÉCIALISATION À LA RECHERCHE DE POLYVALENCE

**RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES EN LIEN AVEC L'AUTOMATISATION, LA DATA (DATANALYST ET DATASCIENTIST), L'UI-UX, LA CYBERSÉCURITÉ, L'IA**

**Mais des difficultés de recrutement notamment pour des profils expérimentés**



Manque de candidats

Problème d'attractivité du territoire

Manque de visibilité des petites entreprises

Exigence de haute technicité des postes

Manque de moyens pour recruter

Difficultés à anticiper et exprimer des besoins

Critères de recrutement : recherche de profils très qualifiés

## DES PROFILS SPÉCIFIQUES

Une filière attractive et d'insertion pour les jeunes

52,5 %

ACTIFS - DE 40 ANS



42 %

TOUS MÉTIERS CONFONDUS

Des profils très qualifiés et très diplômés

25,4 %

NIVEAU BAC+5 ET PLUS



9,6 %

TOUS MÉTIERS CONFONDUS

Davantage d'emplois durables et d'alternants

87,7 %

SALARIÉS EN CDI



84,2 %

TOUS MÉTIERS CONFONDUS

5 %

SALARIÉS EN ALTERNANCE

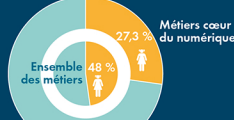
Contrats d'apprentissage ou de professionnalisation

2,5 %

TOUS MÉTIERS CONFONDUS

**Des métiers qui demeurent peu féminisés**

malgré de nombreuses actions des acteurs de la filière et la volonté des employeurs.



**UN BESOIN DE VALORISATION DE L'ENSEMBLE DES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE AUPRÈS DES FEMMES NOTAMMENT**

Source : Insee RP 2018 (2016-2020), lieu de résidence - traitement Emfor

## UNE OFFRE DE FORMATION QUI SE DÉVELOPPE

**L'ALTERNANCE PLÉBISCITÉE : UN MOYEN DE FACILITER LES RECRUTEMENTS ET DE CONSERVER DES PERSONNES COMPÉTENTES SUR LES TECHNOLOGIES DE L'ENTREPRISE**

**DES AVIS SUR L'OFFRE DE FORMATION EN RÉGION ET DES BESOINS DIVERGENTS SELON LE PROFIL DES ENTREPRISES**



**CONNAISSANCE PARTIELLE DE L'OFFRE DE FORMATION EN RÉGION**

**UN RECOURS FRÉQUENT À L'AUTO-FORMATION ET LA TRANSMISSION ENTRE COLLÈGUES**

**UN FORT ENJEU DE POURSUITE DU RAPPROCHEMENT ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION - ENTREPRISES**