LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

BILAN D'ACTIVITÉS

2021

LA FABRIQUE
EMPLOI ET TERRITOIRES

SOMMAIRE

LA FABRIQUE, ET VOUS

LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES : SON EQUIPE ET SES ADMINISTRATEURS

BUDGET 2021

ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS POUR DÉVELOPPER L'EMPLOI LOCAL
- INFO RH58
- Les Comités Opérationnels Entreprises (COE)
- L'emploi partagé
- Les services à la personne et la Plateforme des Métiers de l'autonomie des personnes âgées et handicapées
- Le Contrat de Transition Ecologique
- La Plateforme départementale des Transitions Professionnelles

PROMOUVOIR LES MÉTIERS ET L'ÉCONOMIE LOCALE
- Les Ateliers Opportunité d'Emploi
- Les Web rencontres Métiers et Mode d'emploi
- Tapas 1 Job
- Le Ciné rencontre
- Le Printemps du Numérique
- L'émission de radio AVENIR Mode d'EMPLOI

LES CLAUSES SOCIALES DANS LES MARCHÉS PUBLICS

Rédaction : l'équipe de La Fabrique Emploi et Territoires | Mise en page : Agence Originis | Crédits photos : La Fabrique Emploi et Territoires, Conseil Départemental dela Nièvre

ACTIONS MISES EN ŒUVRE SOUS L'IMPULSION,
ET AVEC LE CONCOURS FINANCIER DES PARTENAIRES SUIVANTS

avec le fonds européen agricole pour le développement rural (FEADER) l'Europe investit dans les zones rurales.

2021 : LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES S'INSTALLE ET SE DÉVELOPPE !

APRÈS UNE ANNÉE 2020 PARTICULIÈRE, L'ÉQUIPE DE LA FABRIQUE A APPRÉCIÉ DE TRAVAILLER À NOUVEAU DE MANIÈRE PLUS FLUIDE ET SIMPLE AVEC SES PARTENAIRES. LES RÉUNIONS EN PRÉSENTIEL ONT ÉTÉ LA CLÉ DE NOMBREUX PROJETS DÉVELOPPÉS NOTAMMENT POUR LA PROMOTION DES MÉTIERS ET DE L'ÉCONOMIE LOCALE.

Virginie Charrière
Directrice de la Fabrique Emploi et Territoires

Une nouvelle gouvernance pilote la Fabrique après les élections départementales, le Conseil d'administration est renouvelé : Jocelyne Guérin est Présidente, Nicolas Bourdoune Vice-Président, Jean-Paul Fallet, Trésorier, Franck Michot, Secrétaire et Maryse Augendre, Secrétaire adjointe.

En 2021, l'équipe de la Fabrique a su saisir des opportunités grâce aux financeurs publics, pour développer des projets pertinents pour le territoire : le déploiement de la plateforme Transitions collectives, le développement de Serious Game sur l'orientation professionnelle et la mise en place d'une plateforme départementale sur les métiers de l'autonomie des personnes âgées et handicapées.

Des études montrent que la crise sanitaire a fait naître des envies de changement de vie et de métiers. La reconversion professionnelle est un sujet de plus en plus présent dans les préoccupations des actifs, encore faut-il avoir les clés et les contacts pour transformer les idées en réalités. La Fabrique va apporter des solutions via la plateforme Transitions Collectives.

Le Serious Game est une application qui va permettre de toucher des jeunes (mais pas que) qui ont besoin d'information pour une orientation professionnelle réussie, ils ont besoin de mieux se connaître pour mieux s'orienter. Le Serious Game que l'équipe va développer va mettre en avant les métiers qui recrutent, bâtiment, industrie, agriculture, viticulture et services à la personne.

Les métiers du soin et de l'autonomie des personnes âgées et handicapées sont parfois dévalorisés et méconnus. En pleine crise sanitaire, on se rend compte plus que jamais que ces métiers sont essentiels. Dans la Nièvre, on sait que la pénurie de main d'œuvre et de compétences peut avoir des conséquences graves pour l'offre de soins et le maillage territorial. Pendant 3 ans, la CNSA, le Conseil départemental, l'ARS et le Conseil régional BFC donnent la possibilité à la Fabrique de déployer un plan d'actions pour valoriser et promouvoir ces métiers, attirer les jeunes et les former, fidéliser les salariés, ou encore améliorer la qualité de vie au travail. Tout le plan d'actions sera mis en œuvre avec les employeurs et tous les partenaires de l'emploi et de l'insertion du territoire pour créer une dynamique et répondre à des enjeux fondamentaux pour les années à venir : bien vivre et bien vieillir dans la Nièvre.

Tous ces projets sont motivants pour l'équipe, pour la gouvernance de l'association et pour les financeurs, et inscrivent localement la Fabrique comme un facilitateur qui assure l'interconnexion entre les territoires et les politiques publiques.

> “LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE EST UN SUJET DE PLUS EN PLUS PRÉSENT“

LA FABRIQUE, ET VOUS

1ER BAROMÈTRE DE LA FABRIQUE : VOTRE AVIS NOUS INTÉRESSE !

La Fabrique Emploi et Territoires a diffusé entre février et mars 2021 son 1er baromètre. Cette enquête annuelle a pour finalité d'évaluer notre notoriété, nos services et la perception de nos actions pour mieux connaître les attentes.

Plus de **62 questionnaires** ont été remplis.

QUELQUES ENSEIGNEMENTS

- Les actions menées par l'équipe de La Fabrique sont globalement bien connues des partenaires. Le dispositif **INFO RH58** qui a démarré en novembre 2020, et vise à apporter un 1er niveau d'information RH aux employeurs, doit être plus lisible.
- Les partenaires et élus qui ont déjà fait appel aux **facilitatrices des clauses sociales** dans les marchés publics sont **100% satisfaits** par ce service !
- Les **Tapas 1 Job**, rencontres informelles entre employeurs et personnes en recherche d'opportunité professionnelle, sont largement plébiscités pour leur utilité et leur intérêt.
- La **communication** sur le site Internet de La Fabrique et les réseaux sociaux doivent être renforcés.
- Les rubriques de la **newsletter mensuelle, « Acteurs de l'emploi »**, les plus attendues sont les rendez-vous, la formation et En direct de la Fabrique.

150ÈME NUMÉRO DE LA NEWSLETTER, ÇA SE FÊTE !

En octobre 2021, l'équipe a fêté le **150ème numéro de parution de la lettre mensuelle « Acteurs de l'emploi »** ! La 1ère lettre est parue en janvier 2008, début de l'aventure de la Maison de l'emploi et de la formation. Il y avait déjà à l'époque une volonté de diffuser des informations au réseau local emploi/formation quand Jacques Planchon et une partie de l'équipe travaillait à la MIFE (pour les plus anciens du réseau) – Mission d'Information sur la Formation et l'Emploi.

Cette 150ème lettre était l'occasion de remercier les 1200 abonné.es, certain.es fidèles depuis la 1ère lettre. Toute l'équipe est mobilisée pour écrire les articles, chercher les actualités, interviewer les professionnel. les, rester en veille sur les nouveaux dispositifs emploi, insertion, formation, et enfin (re)penser les rubriques pour vous donner encore plus envie de la lire.

Pour vous inscrire

UNE PRÉSENCE RENFORCÉE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX : 1021 NOUVEAUX ABONNÉS

1 249 ABONNÉS

1 156 ABONNÉS

587 ABONNÉS

608 ABONNÉS

118 ABONNÉS

L'ÉQUIPE DE LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES : SON EQUIPE ET SES ADMINISTRATEURS

En 2021, l'équipe était composée de **8 personnes :**

Karine Regnault et Maëva Pavy, facilitatrices des clauses sociales, **Manuel Sourd, Clémence Moreau, Yann Marchat et Marie-Ange Alexandre,** chargés de projets sur l'accompagnement des mutations économiques et la promotion des métiers, **Sandrine Lerat**, cheffe de projets sur la coordination du plan d'actions et la stratégie de communication, **Cécile Huguet**, assistante financière et administrative et **Virginie Charrière**, directrice.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE

Jocelyne Guérin

Vice-présidente
Conseil départemental de la Nièvre
Maire de Luzy

VICE-PRÉSIDENT

Nicolas Bourdoune

Communauté de Communes
Haut Nivernais Val d'Yonne

SECRÉTAIRE

Franck Michot

Conseiller départemental

SECRÉTAIRE ADJOINTE

Maryse Augendre

Conseillère départementale

TRÉSORIER

Jean-Paul Fallet

Conseiller départemental

Le Conseil d'administration a été renouvelé lors de l'assemblée générale du 14 octobre 2021

LES REPRÉSENTANTS DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Madame Blandine Delaporte
conseillère départementale

Monsieur Frédéric Roy
conseiller départemental

Monsieur Thierry Guyot
conseiller départemental

Madame Anouck Camain
conseillère départementale

Madame Laurence Barao
conseillère départementale

Madame Marie-France De Riberolles
conseillère départementale

LES REPRÉSENTANTS DES EPCI, AUTRES ADHÉRENTS DE LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

Madame Henneaux
Communauté de communes
Tannay Brinon Corbigny
maire de Neuilly

Madame Ranvier
Communauté de communes
Bazois loire Morvan
élue à Moulins Engibert

Monsieur Ravet
Communauté de communes
Cœur de Nivernais
maire de Sully la Tour

Monsieur Gutierrez
Communauté de communes
Loire et Allier
maire de Magny-Cours

Monsieur Blanchot
Communauté de communes
Morvan Sommets et Grands Lacs
maire de Glux en Glenne

Monsieur Ribet
Communauté de communes
Nivernais Bourbonnais
élu à Luthenay-Uxeloup

BUDGET 2021

643 487€ TOTAL RECETTES

116 834€ État	**199 945€** Région Bourgogne Franche-Comté	**39 531€** EPCI	**49 240€** Acheteurs publics
83 045€ Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie	**68 000€** Conseil départemental de la Nièvre	**73 834€** Fonds européens	**13 058€** Autres produits

ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS POUR DÉVELOPPER L'EMPLOI LOCAL

L'ÉQUIPE DE LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES AGIT COLLECTIVEMENT AVEC LE RÉSEAU DES PARTENAIRES DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION ET DU MONDE ÉCONOMIQUE POUR ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS DANS LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET ANTICIPER LE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL.

INFO RH58 : ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS DE 0 À 20 SALARIÉS DANS LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

[Dossier suivi par Yann Marchat et Marie-Ange Alexandre]

Depuis 2020, INFO RH 58 apporte des réponses concrètes aux employeurs sur la gestion des ressources humaines. Le chargé de projet prend rendez-vous avec l'employeur pour échanger sur ses questions RH, et lui apporte des réponses en coopération avec le réseau de partenaires.

En 2021, l'équipe a continué d'adapter les supports nationaux à la réalité nivernaise et a créé des **outils pour accompagner les employeurs**.

CRÉATION D'UNE BROCHURE AVEC UN GRAPHISTE NIVERNAIS DESTINÉE AUX EMPLOYEURS DE LA NIÈVRE : LE GUIDE DES BONNES PRATIQUES RH SORTIE EN DÉCEMBRE 2021

CONFIGURATION D'UN MINI-SITE SUR LE SITE INTERNET DE LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

INFO RH 58

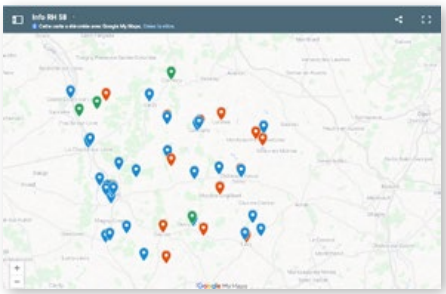
Accéder au site

MISE À JOUR ET CRÉATION DE SUPPORTS DE COMMUNICATION : PLAQUETTE DE PRÉSENTATION DU DISPOSITIF

CRÉATION D'UN GROUPE FACEBOOK PRIVÉ À DESTINATION DES PARTENAIRES ET DES ENTREPRISES

Ce groupe compte à ce jour 20 membres.

CRÉATION D'UNE CARTOGRAPHIE DES ENTREPRISES VISITÉES



Carte interactive

LES EMPLOYEURS RENCONTRÉS EN 2021

60 d'employeurs (TPE, collectivités territoriales et associations) ont bénéficié d'un entretien.

61%
DES EMPLOYEURS ACCOMPAGNÉS SONT DES ENTREPRISES

22%
ASSOCIATIONS

17%
COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

ILS REPRÉSENTENT

30%
SERVICES PUBLICS ET PRIVÉS ET AIDE À LA PERSONNE

23%
SECTEUR DE LA CONSTRUCTION, DU TRANSPORT ET DU COMMERCE NON ALIMENTAIRE

8%
AGRICULTURE

8%
SECTEUR DU TOURISME

Les employeurs qui ont bénéficié de ce service ont majoritairement moins de 20 salariés. 50% ont moins de 10 salariés.

L'équipe de la Fabrique s'est appuyé sur le réseau de ses partenaires pour contacter et rencontrer les employeurs, une coopération s'est mise en place avec les agents des collectivités pour repérer les employeurs en demande d'information et de 1ers conseils sur la gestion de leurs ressources humaines.

20% des employeurs ont contacté directement la Fabrique, les actions de communications ont porté leurs fruits.

Un Espace Compétences a été développé à la demande d'entreprises et pour accompagner la mise en œuvre d'Info RH58.

C'est un espace sécurisé, accessible à partir du site de la Fabrique pour diffuser et consulter des CV de salariés en fin de CDD ou de conjoint.es de collaborateurs, nouveaux arrivants. Cet espace est en phase de test avec des entreprises et des partenaires.

Cet espace a été présenté à des employeurs nivernais en collectif et en individuel.

9 entreprises et partenaires sont inscrits et 12 CV ont été partagés par les partenaires. L'équipe compte sur une montée en charge de cet espace via notamment la plateforme des métiers de l'autonomie.

Plus d'infos, contacter : Sandrine Lerat, s.lerat@lafabriquemploi.fr

Un Espace Opportunités d'emploi est disponible pour toute diffusion d'offres d'emploi locales, en circuits-courts, c'est-à-dire exclusivement des offres d'employeurs nivernais ou limitrophes.

La Fabrique propose un espace de diffusion aux entreprises rencontrées dans le cadre des entretiens INFO RH 58 et aux partenaires comme un vecteur de communication complémentaire aux autres outils existants.

Les offres d'emploi publiées sur cet espace sont systématiquement relayées sur notre page Facebook. Depuis le début de l'année 24 offres ont été diffusées tous secteurs confondus.

Retrouvez les Opportunités d'emploi à cette adresse www.lafabriquemploi.fr/des-opportunites-demploi-dans-la-nievre

L'ANIMATION DE RÉUNIONS PARTENARIALES : LES COMITÉS OPÉRATIONNELS ENTREPRISES, LE RÉSEAU EN ACTION

[Dossier suivi par Manuel Sourd, Yann Marchat et Marie-Ange Alexandre]

Pour accompagner le déploiement d'Info RH 58, l'équipe de la Fabrique s'est appuyée sur des instances existantes. Depuis 2011, la Fabrique propose aux partenaires de l'emploi, de la formation et du développement économique des séances de travail territorialisées à l'échelle des 3 anciens pays : Nivernais Morvan, Bourgogne Nivernais, Nevers Sud Nivernais. Cela permet de travailler sur les problématiques très locales et avec les professionnels de ces bassins d'emploi.

La Fabrique propose des rendez-vous tous les deux mois aux partenaires qui sont au contact des entreprises du territoire pour partager des informations issues de leurs visites, organiser le suivi des questions posées par les employeurs par les partenaires et cibler les entreprises à visiter.

COE départemental du 07.10.2021 à St Benin d'Azy

Animés par les chargés de projets, Manuel Sourd et Yann Marchat, puis Marie-Ange Alexandre, ces temps d'échanges partenariaux ont pour objectifs de :

- Partager le diagnostic local sur le tissu économique, ses richesses et ses freins
- Recenser les besoins RH et apporter des réponses pertinentes aux entreprises avec l'offre de service locale existante ou co-construite avec les partenaires de l'emploi, la formation et du développement économique

LES CHIFFRES CLÉS **2020**

12
Comités opérationnels

163
Participants

1
COE départemental
41 participants
30 structures :
14 ateliers proposés
9 thèmes

Participants : AFPA transition ; Association L'Attribut ; CAP EMPLOI 58 ; CAPEB NIEVRE ; CC Amognes Cœur du Nivernais ; CC Haut Nivernais Val d'Yonne ; CC Tannay Brinon Corbigny ; CD 58 ; CFPPA du MORVAN ; CFPPA Nevers-Cosne Chambre des métiers ; DDETSPP58 ; E2C Nièvre ; EUREKA ; FDSEA 58 ; ANEFA ; GED Agri'rural ; GEIQ Viti Nièvre et Cher ; GRETA58 ; Mission Locale NM ; Mission Locale NSN ; Nièvre Attractive ; OPCO EP ; OPCOmmerce ; Pays Nivernais Morvan ; Pôle emploi ; POLE FORMATION 58/89 ; Réussir 58 ; Vergers du Monde ; VILTAÏS

WEB RENCONTRE
La Fabrique Emploi et Territoires

DEUX TEMPS COLLECTIFS ONT ÉTÉ ORGANISÉS AFIN DE RÉPONDRE À DES PROBLÉMATIQUES IDENTIFIÉES LORS DES VISITES INFO RH 58

- Une Web rencontre co-animée avec l'ARACT, Pôle emploi et l'OPCO Entreprises de Proximité pour informer les employeurs sur les outils de formation des salariés le 7 juin 2021
- Une Web rencontre co-organisée avec l'APEC sur le thème des entretiens obligatoires (entretien professionnel et bilan à 6 ans) le 17 novembre 2021

Les Web rencontres sont disponibles sur notre chaîne YouTube

LE PROJET PACTHE

Une capsule vidéo réalisée en mai 2021 pour présenter le projet PACTHE (Prévention Amélioration des Conditions de Travail Handicap Emploi) porté par l'ARACT Bourgogne Franche-Comté et qui vise à favoriser le maintien en emploi des personnes en situation de handicap ou atteintes de maladie chroniques évolutives.

Capsule vidéo projet PACTHE

Et si on faisait un PACTHE ?
Favorisons ensemble la prévention, le maintien en emploi de vos salariés et la préservation de vos savoir-faire !

Aract BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
PACTHE Prévention Amélioration des Conditions de Travail Handicap Emploi

L'EMPLOI PARTAGÉ : LANCEMENT DU GROUPEMENT D'EMPLOYEURS INSERTION ET QUALIFICATIONS (GEIQ) VITI NIÈVRE ET CHER

[Dossier suivi par Manuel Sourd]

DE MARS 2020 À MARS 2021, LE CONSEIL RÉGIONAL BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ ET DE LA DREETS BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ ONT FINANCÉ UNE ÉTUDE DE FAISABILITÉ POUR METTRE EN PLACE UN GROUPEMENT D'EMPLOYEURS INSERTION ET QUALIFICATION DANS LE SECTEUR VITI-VINICOLE.

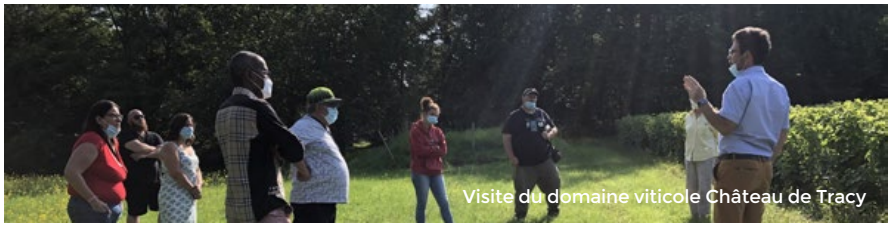
CONSTITUTION DU GEIQ VITI NIÈVRE ET CHER

Un groupe de 9 exploitations a été constitué assez rapidement, avec lesquelles a été modélisé le GEIQ sous ses aspects juridiques et économiques. Deux premières réunions en mars 2021 avec ces exploitants ont permis de détailler le fonctionnement d'un GEIQ, suivies de deux autres réunions portant sur le modèle économique et les aspects juridiques en avril 2021.

Le GEIQ comporte une partie d'accompagnement à l'emploi via des contrats de professionnalisation. Le contenu du programme de formation a été élaboré par les domaines viticoles et le CFPPA de Nevers Cosne.

L'association **GEIQ Viti Nièvre et Cher** a été créée lors de l'Assemblée Générale constitutive du 9 avril 2021. La demande de labellisation auprès de la Fédération Française des GEIQ a été obtenu le 11 mai 2021. La directrice, Aurélie Pradeau, a été recrutée le 1er juillet 2021.

Le GEIQ a commencé les recrutements après les vendanges et a recruté trois salariés en octobre, deux en novembre et deux autres en décembre 2021.


Visite du domaine viticole Château de Tracy

COMMUNICATION AUPRÈS DU PUBLIC ET DES PROFESSIONNELS DE L'ACCOMPAGNEMENT

- Une Web rencontre : Le Groupement d'Employeurs Insertion et qualification Nièvre et Cher, des postes à pourvoir en octobre 2021, le 24 juin.
- Le GEIQ a été présenté à différents partenaires (chantier d'insertion de Veaugues (18), Service insertion du Conseil Départemental de la Nièvre, Plateforme départementale pour l'intégration des Réfugiés et l'association Viltais)
- La création du GEIQ Viti Nièvre et Cher a fait l'objet de présentation dans les Comités Opérationnels Entreprises et de plusieurs articles dans la lettre mensuelle de la Fabrique Emploi et Territoires.

Une conférence de presse a eu lieu dans les locaux du Bureau Interprofessionnel des Vins du Centre (BIVC), le 20 juillet 2021, avec la Présidente, la Vice-Présidente et la directrice du GEIQ. Elle s'est tenue en présence du sous-préfet de Cosne, des DDETSPP 58 et 18 du Conseil régional Centre Val de Loire, ainsi que de la Mission Locale et de l'agence Pôle Emploi d'Aubigny-sur-Nère.

L'équipe de La Fabrique a passé le relais à l'association mais continue de suivre l'évolution du GEIQ, d'apporter un soutien ponctuel à la direction, et de l'associer lors d'évènements emploi/formation organisés sur le territoire.

LES SERVICES À LA PERSONNE

[Dossier suivi par Manuel Sourd]

LE CONSEIL RÉGIONAL DE BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ A ACCOMPAGNÉ FINANCIÈREMENT UNE DÉMARCHE DE GESTION TERRITORIALISÉE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES DANS LE SECTEUR DES SERVICES À LA PERSONNE D'AVRIL 2020 À MAI 2021 POUR IDENTIFIER LES BESOINS EN EMPLOI ET COMPÉTENCES DANS LES ASSOCIATIONS ET ENTREPRISES DE SERVICES ET SOINS À DOMICILE DE LA NIÈVRE.

IDENTIFICATION DES EMPLOYEURS ET DES EMPLOIS À POURVOIR

+ DE 60
POSTES À POURVOIR
à court terme ont été identifiés grâce aux 21 entretiens réalisés auprès des services d'aide à domicile du département

+ DE 700
SALARIÉS
en majorité des femmes (moins de 20% d'hommes) avec des niveaux de qualifications variés, voir sans qualifications.

DES ACTIONS DE PROMOTION DES MÉTIERS ET DES OPPORTUNITÉS LOCALES D'EMPLOI

1 Petit déj' Métiers Services à la Personne le 18 octobre 2021 dans les locaux du GRETA58 à Cosne sur Loire. Cette action a permis de communiquer sur les conditions de travail et les compétences en direction des professionnels de l'orientation, des travailleurs sociaux du département et des conseillers à l'emploi mais aussi auprès d'un groupe de jeunes de l'École de la Deuxième Chance et de demandeurs d'emploi.

Les 16 participants ont découvert les métiers des services à la personne notamment grâce à la plateforme de formation expérimentale des métiers des services à la personne AID&Co et visité l'appartement pédagogique du GRETA58.

Visite de l'appartement pédagogique au Greta58 à Cosne-sur-Loire : essai des casques virtuels et du simulateur de vieillissement.

UN NOUVEAU PROJET : LA PLATEFORME DES MÉTIERS DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES AGÉES ET HANDICAPÉES

Dans la continuité de cette action, La Fabrique Emploi et Territoires a répondu à un appel à projet de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie pour déployer une **plateforme départementale des métiers de l'Autonomie des personnes âgées et handicapées de fin 2021 à 2024**.

Avec le soutien de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie

Le projet de La Fabrique Emploi et Territoires a été retenu avec 20 autres lauréats qui ont été officiellement désignés le 21 octobre 2021 par Brigitte Bourguignon, Ministre déléguée auprès du ministre des Solidarités, de la Santé chargée de l'autonomie

Les objectifs de cette plateforme sont :

- **Renforcer l'attractivité** des métiers de l'autonomie
- **Améliorer l'orientation** et les parcours de formation
- **Encourager le recrutement** de professionnel.les
- **Fidéliser les salariés** et optimiser la gestion des ressources humaines

PARTICIPATION AU LAB PÔLE EMPLOI MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DU GRAND ÂGE LE 8 DÉCEMBRE

La Fabrique Emploi et Territoires a été associée aux travaux du Lab Pôle emploi pour lutter contre difficultés de recrutement en Bourgogne Franche Comté. Des pistes d'actions ont été dégagées de ces réflexions : la création d'une plateforme territoriale pour centraliser les informations sur ce secteur, des rencontres entre candidats et employeurs, et enfin la valorisation des valeurs de ces métiers de l'humain.

1ÈRE PRÉSENTATION DE LA PLATEFORME AUX SERVICES D'AIDE À DOMICILE LE 4 NOVEMBRE

Cette rencontre a permis de réunir des responsables de structures d'aide à domicile, et de leur présenter le plan d'action de la plateforme des métiers de l'Autonomie des personnes âgées et handicapées portée par La Fabrique Emploi et Territoires.

LE CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS D'EXCELLENCE EN SANTÉ, EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMPTÉ [Dossier suivi par Sandrine Lerat]

Le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence en Santé doit favoriser l'orientation active et positive des jeunes, des personnes en recherche d'opportunités professionnelles et en reconversion sur leur territoire en ouvrant à une diversité de métiers, avec des parcours jusqu'aux plus hauts niveaux de formation, en conjuguant tous les modes et les statuts de formation, et en assurant une bonne connaissance des métiers du territoire.

Ces actions devront favoriser l'émergence d'un pôle d'excellence et de formations en santé adaptées aux besoins des entreprises, acteurs économiques et des territoires ; répondre aux besoins en compétences nouvelles en anticipant les mutations économiques et technologiques ; garantir une veille partagée sur les opportunités et l'actualité locale, nationale voire internationale.

En 2021, la Préfecture de la Nièvre a affirmé son soutien à la mise en place du Campus des Métiers et Qualifications d'Excellence en Santé en inscrivant le projet dans le Pacte de développement pour la Nièvre. L'Etat souhaite que la filière Santé et le volet « Métiers des soins à domicile » soient renforcés et visibles dans le département.

Des moyens financiers vont soutenir le recrutement du directeur opérationnel rattaché à l'école d'ingénieurs spécialiste du Dispositif Médical (ISIFC) du Doubs. Le directeur opérationnel est chargé de finaliser le dossier de labellisation du campus régional et de monter le dossier de financements dans le cadre du Plan d'Investissement d'Avenir.

LE CONTRAT DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

[Dossier suivi par Manuel Sourd et Sandrine Lerat]

En 2021, l'équipe a suivi les travaux et réflexions en cours au niveau national sur les compétences de la transition écologique dans la continuité de la démarche de GTEC sur les métiers de la transition écologique menée en 2020 sur les filières BTP et énergies renouvelables.

Le projet de Serious Game sur les métiers porteurs dans la Nièvre et notamment les métiers du BTP impactés par la transition écologique a été présenté au Comité de pilotage du CTE.

En 2021, l'intégration du Contrat de Transition Ecologique dans le nouveau Contrat de Relance et de Transition Ecologique, n'a pas permis la poursuite de cette action de GTEC.

Contrat de Transition Écologique

Plus d'infos :
pour tout savoir sur le Contrat de Transition Ecologique Nièvre ligérienne
cte.ecologique-solidaire.gouv.fr/#@cteNievreLigerienne.view.home

LA PLATEFORME DEPARTEMENTALE DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

[Dossier suivi par Manuel Sourd, Sandrine Lerat et Virginie Charrière]

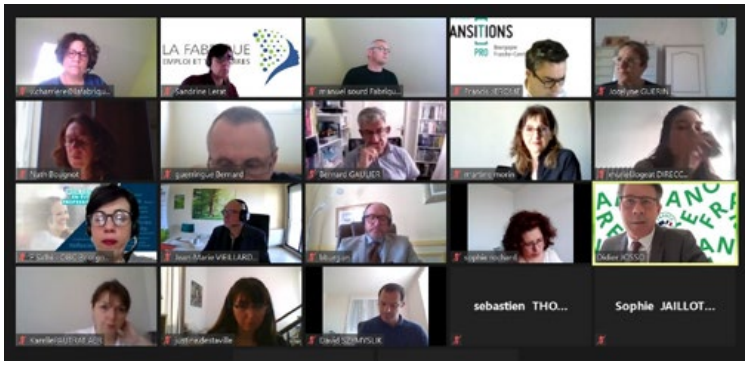
La Fabrique Emploi et Territoires a répondu à l'Appel à Manifestation d'Intérêt national fin décembre 2020 pour déployer le **dispositif Transitions Collectives** sur l'ensemble du département.

Ce dispositif s'adresse à des salariés dont les emplois sont fragilisés par le contexte et les mutations économiques et qui souhaitent se reconvertir et se former pour exercer un métier porteur localement. Ce dispositif met en relation des entreprises ayant des salariés qui entrent dans ces critères et des entreprises qui ont des besoins de recrutement. L'État finance jusqu'à 24 mois de formation et le maintien du salaire.

Dans ce cadre-là, La Fabrique Emploi et Territoires propose de mettre en place les conditions pour faciliter les reconversions professionnelles des actifs dans la Nièvre avec l'ensemble des partenaires de la reconversion et de la formation : CIBC porteur du CEP (Conseil en évolution professionnel), ATPro BFC, les OPCO, organismes de formation...

Les objectifs :

- **Assurer la liaison entre les différentes parties** prenantes de la plateforme aux niveaux local, régional et national
- **Coordonner localement les interventions de chacun** pour apporter des réponses pertinentes en fonction de la situation de l'entreprise et du salarié
- **Informer les employeurs et leur faciliter l'entrée dans la plateforme #TransCo**
- **Identifier les entreprises d'accueil**
- **Animer les instances partenariales** de repérage des entreprises dont les emplois sont fragilisés et pour le suivi des parcours de transitions professionnelles des salariés



La plateforme départementale des transitions professionnelles a été lancée officiellement le 1er avril 2021 lors du **1er comité de pilotage** en présence de M. Josso, sous-préfet à la Relance.

Des **actions de promotion** à destination des partenaires locaux et régionaux mais aussi des entreprises et salariés ont été organisées par l'équipe de La Fabrique Emploi et Territoires.

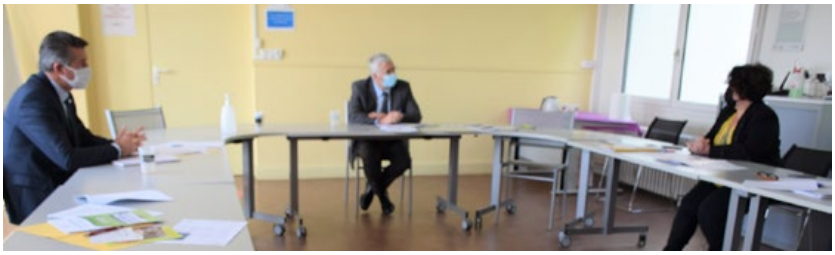
Des temps d'échanges avec les principaux partenaires de la plateforme Transitions Collectives ont également eu lieu : le CIBC, opérateur CEP Nièvre, ATPro BFC, les OPCO, les organisations patronales et syndicales...

La Fabrique Emploi et Territoires a réalisé des **supports de communication** à destination des entreprises et des salariés en adaptant le kit de communication national pour la plateforme nivernaise avec les coordonnées du chargé de mission.

“Le dispositif «Transitions Collectives» est une excellente opportunité pour le département de la Nièvre. Les aides existent, nous devons aider les salariés et les dirigeants à s'y retrouver et savoir à quoi ils ont droit. Nous avons des secteurs qui recrutent : c'est un enjeu vital d'en informer les salariés et de les amener à se former pour pourvoir ces emplois »,

Virginie Charrière,
directrice

Rencontre avec M. le Préfet, Daniel Barnier et M. le sous-préfet à la Relance, Didier Josso, le 3 mai



Interview de Virginie Charrière dans **« Les coulisses de la relance »**

Portrait de Virginie Charrière dans **« Les portraits de la relance »**

INFORMER SUR LES RECONVERSIONS PROFESSIONNELLES

La Fabrique a été associée à l'organisation de **l'Opération Essayez la Nièvre** qui s'adresse à des personnes qui souhaiteraient s'installer dans la Nièvre. Cette opération a permis à la Fabrique de répondre aux sollicitations des participants qui envisageaient de se reconvertir. Deux temps de rencontres ont eu lieu les 7 juillet 2021 et 26 août 2021.

30 familles informées, et 4 familles suivies à l'issue de ces rencontres.

Base de loisirs, Activital le 26 août 2021

Palais Ducal, Nevers, le 9 décembre 2021

La Fabrique Emploi et Territoires était présente sur l'action **Mix & Match** le 9 décembre pour faire la **promotion des dispositifs de reconversion professionnelle**, et en particulier le dispositif « Transitions Collectives » qui pouvait concerner les participantes à cette manifestation. Cette action est organisée par Femmes Egalité Emploi dans le cadre de la promotion de la mixité professionnelle.

GUIDE DES SECTEURS ET METIERS QUI RECRUTENT

La Fabrique Emploi et Territoires a bénéficié d'un accompagnement du pôle ingénierie de l'AFPA pour la réalisation d'un diagnostic intersectoriel territorial des métiers porteurs. Les travaux de l'AFPA ont donné lieu à la réalisation d'un **guide interactif des secteurs et métiers qui recrutent à destination des actifs.**

Consultez le guide

PROMOUVOIR LES MÉTIERS ET L'ÉCONOMIE LOCALE

LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES PROPOSE DES ACTIONS DE PROMOTION DES MÉTIERS ET DU TISSU ÉCONOMIQUE LOCAL POUR INFORMER SUR LES SECTEURS QUI RECRUTENT ET SUR LES FORMATIONS LOCALES. DES RENCONTRES AU PLUS PROCHE DES HABITANTS DU TERRITOIRE, DES MANIFESTATIONS À DISTANCE, DES ATELIERS PARTICIPATIFS SONT AUTANT D'OPPORTUNITÉS POUR OUVRIR LES RÉSEAUX PROFESSIONNELS AUX CANDIDATS, NOUVEAUX ARRIVANTS, JEUNES, SALARIÉS, DEMANDEURS D'EMPLOI NIVERNAIS.

EN 2021, CE SONT **800 PERSONNES** QUI ONT BÉNÉFICIÉ DE **78 MANIFESTATIONS**

LES CHIFFRES CLÉS 2021

21
ATELIERS
organisés auprès des jeunes de la Mission locale Bourgogne Nivernaise et de l'E2C

4
LIEUX D'INTERVENTION :
Varennes Vauzelles, Cosne, Clamecy et Château-Chinon

143
PARTICIPANTS dont 55 jeunes de la Garantie Jeune de la Mission Locale Bourgogne Nivernaise et 88 jeunes de l'E2C de Varennes-Vauzelles, Clamecy, Cosne et Château-Chinon

LES ATELIERS OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

[Dossier suivi par Clémence Moreau]

Un atelier dans les locaux de l'E2c à Varennes Vauzelles

UNE PROGRAMMATION DYNAMIQUE EN 2021

Ces ateliers sont organisés sous forme de séances d'informations participatives sur le tissu économique local, les métiers et filières qui recrutent dans la Nièvre en direction des jeunes de la Garantie Jeunes accompagnés par les Missions Locales et des jeunes accompagnés par l'E2C.

En 2022, les ateliers seront progressivement animés avec le support du Serious Game sur les métiers et les formations dans la Nièvre.

"

Les conseillers qui ont participé à ces ateliers sont très satisfaits de ce que cela produit chez les jeunes qui se disent quant à eux satisfaits de la forme et du fond de ces ateliers interactifs.

Même s'ils ne sentent pas toujours concernés par les secteurs d'activités abordés, les participants ont pu découvrir des secteurs porteurs d'opportunités. Ils en ressortent avec une image plus positive de leur territoire.

"

L'avis des utilisateurs

WEB RENCONTRE
La Fabrique Emploi et Territoires

LES WEB RENCONTRES MÉTIERS ET MODE D'EMPLOI

[Dossier suivi par Clémence Moreau]

LES WEB RENCONTRES SONT DES ACTIONS DE PRÉSENTATION DES MÉTIERS, DES FORMATIONS ET DES FILIÈRES AVEC LES TÉMOIGNAGES DE PROFESSIONNELS ET EMPLOYEURS.

LES CHIFFRES CLÉS **2020**

9
WEB RENCONTRES
et Petit déj Métiers
organisés

418
PARTICIPANTS
dont 148 en direct
et 270 en différé

En complément des Web rencontres en distanciel, la levée des mesures de restrictions liées à la situation sanitaire a permis d'organiser des **Petits déj' Métiers** en présentiel.

Les Web rencontres ont permis de mettre en lumière des secteurs d'activités en tension en donnant la parole à des entreprises, des organismes de formation, avec des témoignages de professionnels et de salariés ou de chefs d'entreprises. Accessibles aux professionnels de l'accompagnement et orienteurs, ainsi qu'aux particuliers, ces Web rencontres sont disponibles en replay sur la chaîne YouTube de la Fabrique Emploi et Territoires. Elles peuvent être utilisées par les accompagnateurs comme source d'information et de support au dialogue avec les personnes accompagnées.

Toutes les Web rencontres sont disponibles en rediffusion sur la chaîne YouTube

WEB RENCONTRE MÉTIERS

En 2021, **3 Web rencontres Métiers** et **2 Petits déj Métiers** ont été organisés. Les secteurs suivants ont été abordés : l'industrie, le BTP, le numérique, les femmes et le numérique et les services à la personne.
116 personnes ont participé à ces Web rencontres Métiers et aux Petits déj', à la fois des professionnels de l'accompagnement et des personnes en recherche d'information sur le secteur abordé. Les structures ont parfois mobilisé des groupes pour participer à ces rencontres. Les enregistrements de ces actions ont été visionnées **237 fois**.

LES SECTEURS D'ACTIVITÉS SUIVANTS ONT ÉTÉ ABORDÉS :

L'industrie, le 22 février, avec les interventions de Femmes Egalité Emploi pour un zoom « Femmes et Industrie », de l'entreprise VANNIER et d'ADECCO Onsite pour aborder les métiers et besoins RH, le GRETA 58 et le Pôle formation 58-89 pour présenter les formations présentes sur le territoires et l'intervention de l'UIMM 58-89 pour présenter les outils de la branche et les dates à venir des parcours « découvertes ».

57 participants et
59 vues sur YouTube

Le BTP, le 1er juillet, avec un zoom sur la mixité professionnelle dans le secteur du BTP par Femmes Egalité Emploi, l'aspect métiers et besoins RH avec les interventions du GEIQ BTP Bourgogne et de l'entreprise Globale Protection, et enfin la présentation d'une partie de l'offre de formation locale avec le GRETA58 et CFA Bâtiment Bourgogne Franche-Comté.

26 participants et
63 vues sur YouTube

Le numérique, le 16 novembre, avec au programme une présentation des chiffres du secteur, un zoom mixité professionnelle avec Femmes Egalité Emploi, les métiers avec deux témoignages, une professionnelle développeuse web et graphiste et un apprenti chez Geolokit, intervention des organismes de formation en local avec CCI Formation et OnlineFormapro.

23 participants et
41 vues sur YouTube

2021, LE RETOUR DES RENCONTRES EN PRÉSENTIEL

Deux Petits déj' Métiers ont réuni des professionnels de l'accompagnement et du public en recherche d'information sur les secteurs d'activité suivants :

Les services à la personne, le 18 octobre, dans les locaux du GRETA58 à Cosne sur Loire. (voir p.11)

Le numérique et les femmes avec le « Digital Café » organisé, le 4 mai avec Femmes Egalité Emploi pour sensibiliser les orienteurs et les femmes aux opportunités que représentent le secteur numérique pour elles.

10 participants et 74 vues sur YouTube

WEB RENCONTRE MODE D'EMPLOI

Les Web rencontres Mode d'emploi permettent en visio-conférence à des entreprises, professionnels, particuliers, personnes en recherche d'opportunités professionnelles ... de bénéficier d'intervention d'experts sur des sujets variés en lien avec l'actualité emploi et formation.

En 2021, 4 actions ont été organisées : **3 Web rencontres Mode d'emploi et 1 atelier en présentiel.**

Ces événements ont réuni **32 participants** et **33 personnes** ont revu les replays soit **59 personnes** qui ont pu bénéficier des informations.

Un cycle de deux Web rencontres

sur la reconversion professionnelle a été organisé avec Thierry Lechenault, Formateur - Consultant.

« Changer de métier (et de vie) – Que suis-je en train de quitter ? Vers quoi je désire aller » le 21 septembre. Elle s'adressait aux salariés, demandeurs d'emploi, indépendants à différents stades de leur projet et ayant l'envie de changer de métier.

14 personnes présentes

L'accompagnement et l'orientation à destination des professionnels le 5 octobre. L'objectif était de leur proposer un temps privilégié avec Thierry Lechenault pour analyser leurs pratiques professionnelles, échanger sur leur expérience et sur des cas pratiques.

7 professionnels présents (nombre limité à 7 participants).

Une Web rencontre organisée le 27 avril

sur le thème de la **protection des données personnelles**, et notamment sur la mise en place du RGPD, le règlement européen de protection des données personnelles. Cette obligation légale est dans les préoccupations de toutes les structures qui sont soumises au respect de la protection des données des publics qu'elles accompagnent.

Un atelier co-organisé le 4 juin

à Cosne sur Loire sur le thème de l'entrepreneuriat au féminin : **« Femme et cheffe d'entreprise, c'est possible »**, un atelier proposé par l'ADIE. Les 6 participantes ont pu bénéficier des conseillers de l'ADIE, de FETE et de la Fabrique Emploi et Territoires.

TAPAS 1 JOB : LE RETOUR

Après plus d'un an d'attente, un **Tapas 1 Job a eu lieu le 14 décembre** à Cosne sur Loire dans un lieu inédit : le tout nouveau chai pédagogique et la salle de dégustation du lycée viticole.

Des personnes en recherche d'opportunités professionnelles ont pu échanger avec des chefs d'entreprises, DRH, représentants d'employeurs et partenaires de l'accompagnement, dans une ambiance conviviale.

Cette action pu voir le jour grâce à la mobilisation des partenaires locaux, avec le soutien de la Centrale de Belleville sur Loire et de la Communauté de communes Cœur de Loire.

Les candidats ont fait preuve d'un enthousiasme à toute épreuve lors des échanges avec les partenaires et acteurs économiques locaux pour diffuser leurs CV et mettre en avant leurs profils et préciser leurs envies.

LES CHIFFRES CLÉS **2020**

21
CANDIDATS
PRÉSENTS

28
REPRÉSENTANTS
de 21 structures partenaires
et employeurs

CINÉ RENCONTRE
à la découverte d'entreprises du territoire
La Fabrique Emploi et Territoires

CINÉ RENCONTRE, ÇA TOURNE DANS LE MORVAN !

[Dossier suivi par Clémence Moreau]

LE CINÉ RENCONTRE EST UNE ACTION ORGANISÉE AUTOUR DE REPORTAGES RÉALISÉS PAR DES JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR UNE MISSION LOCALE ET ACCOMPAGNÉS PAR LA WEB TV DOC POUR LE STORY-BOARD, LES REPÉRAGES, LES TOURNAGES ET LE MONTAGE. LES REPORTAGES SONT RÉALISÉS DANS DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE POUR PRÉSENTER L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL, L'HISTOIRE DE L'ENTREPRISE, LES MÉTIERS ET ACTIVITÉS PRÉSENTES.

En 2021, 3 Ciné rencontres ont été montés avec les partenaires pour être projetés en 2022.

Un travail partenarial coordonné par la Fabrique Emploi et Territoires avec la Mission Locale Nivernais Morvan, la Web TV Doc, Pôle Emploi, le BIJ58 et la Communauté de communes Morvan Sommets et Grands lacs, a été lancé tout au long de l'année 2021 sur les besoins en emploi de la saison estivale sur le territoire du Morvan intitulé **« Saison été : le Morvan recrute ! »**. Une autre série en automne-hiver avec la **production de sapins** est prévue pour la fin de l'année.

Les reportages tournés en 2021 seront diffusés lors de Ciné rencontres en 2022.

Saison été : le Morvan recrute !

Lac des Settons

WEB TV DOC

Visionnez les reportages sur le site de la WebTVDoc

5 films ont été tournés chez les employeurs suivants :

- Activital, bases de Loisirs à Baye et au lac des Settons
- Le Centre social de Lormes
- Le Camping La Fourgeraie
- La Vieille Auberge du lac
- Le Cornemuse, bar - restaurant concert

Tournages sur les bases de loisirs au lac des Settons et à Baye en juillet 2021

Saison du sapin : le Morvan recrute !
4 reportages ont été réalisés à l'automne 2021 sur la filière des sapins de Noël dans 4 entreprises du Groupement d'employeurs « Les sapins de noël morvandiaux ». Ces reportages seront regroupés autour des activités du secteur : travaux de coupe, débardage, taille des pieds, palettisation, et emballage des grands sapins ; et vente des sapins.

D'autres reportages ont également été tournés en 2021 sur le territoire de la Communauté de communes Bazois Loire Morvan et donneront lieu à l'organisation d'une rencontre à Luzy en 2022.

DIFFUSIONS PROGRAMMÉES EN 2022

Reportages réalisés auprès des producteurs de sapin du Morvan en novembre 2021.

LE PRINTEMPS DU NUMÉRIQUE : UNE BELLE PROGRAMMATION DU 4 AU 6 MAI 2021

[Dossier suivi par Clémence Moreau]

L'édition 2021 du Printemps du numérique s'est déroulée du 4 au 6 mai dans un contexte particulier puisqu'il a débuté après une période de confinement avec des restrictions de déplacement.

La Fabrique Emploi et Territoires a tenu le cap avec les partenaires pour maintenir cette manifestation.

En 2021, le Printemps du Numérique a trouvé sa nouvelle identité visuelle représentée par une coccinelle qui sera reprise pour les prochaines éditions.

LE PRINTEMPS DU NUMÉRIQUE 2021 EN CHIFFRES

34
ACTIONS
programmées avec 4 thématiques : le numérique dans l'entreprise, nouvelles technologies, promotion des métiers et des formations, et le numérique au quotidien

10
PARTENAIRES ORGANISATEURS
1 chef d'orchestre la Fabrique Emploi et Territoires,
2 partenaires privilégiés : Conseil Départemental de la Nièvre et la Région Bourgogne Franche-Comté

200
PARTICIPANTS ENVIRON
sur le territoire

3
ÉMISSIONS DE RADIO
ont été enregistrées pour promouvoir l'évènement et 3 articles de presse ont été publiés sur l'évènement

AVENIR MODE D'EMPLOI : UNE ÉMISSION MENSUELLE SUR LES ONDES DE BAC FM

[Dossier suivi par Clémence Moreau]

Enregistrement de l'émission d'octobre 2021 consacrée à l'E2c

Clémence Moreau, chargée de projets à la Fabrique, anime et organise les émissions AVENIR Mode d'EMPLOI

Cette émission de radio mensuelle est diffusée sur les ondes de **Bac FM 106.1** le 1er mercredi de chaque mois avec des témoignages et des invités sur les sujets de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle. Ce rendez-vous mensuel permet de valoriser les initiatives et les acteurs qui font bouger l'écosystème emploi-formation-orientation au niveau local.

Les podcasts de 2021 sont désormais disponibles sur le site de La Fabrique

Février
L'offre de formation dans le domaine de l'industrie avec l'intervention du Pôle Formation 58-89

Mars
Promotion du DAQ (Dispositif en Amont de la Qualification) 2.0 avec les interventions de la Région Bourgogne Franche-Comté et de l'INFA

Avril
Zoom sur deux possibilités pour découvrir les métiers avec la présentation des **stages de découverte professionnelle par la Chambre de métiers et de l'Artisanat** délégation Nièvre et les **casques à réalité virtuelle** de la Mission Locale Nivernais Morvan

Juin
Programmation proposée lors de la **Semaine de la Qualité de Vie Au Travail** avec l'intervention de l'ARACT Bourgogne Franche-Comté.

Juillet
OPCO : Kezaco ? avec l'intervention de l'OPCO EP (Entreprises de Proximité)

** OPCO : opérateur de compétences – financeur de formation*

Septembre
Les métiers des services à la personne et plateforme Aid&Co avec l'intervention du GRETA 58

Octobre
L'accompagnement de l'E2C de la Nièvre avec l'intervention de l'E2C Nièvre et le témoignage de deux stagiaires

Novembre
Le Groupement d'Employeurs Viti Nièvre et Cher recrute avec l'intervention de la directrice et de la présidente

Décembre
Mix&Match organisé le 09.12 par FETE pour découvrir les métiers peu féminisés

LES CLAUSES SOCIALES : PLUS DE MARCHÉS DE SERVICES

[Dossier suivi par Karine Regnault et Maëva Pavy]

En 2021, le **nombre d'heures d'insertion** est resté stable avec une légère diminution de 3,5 % comparé à l'année 2020 malgré le contexte sanitaire qui a entraîné des retards dans l'exécution des travaux.

Le **nombre de consultations pour de nouveaux marchés** est en nette augmentation, et a dépassé les chiffres de 2019 et 2020 : 52 nouveaux marchés contre 32 en 2020, et 41 en 2019.

En 2021, les efforts de diversification de la part des acheteurs commencent à se ressentir sur le public touché par les clauses sociales. En effet c'est la 1ère année que **la part des femmes évolue de manière significative** : 53 femmes, soit 21% des publics, ont pu bénéficier des clauses sociales. Ce nombre s'élevait à 33 Femmes soit 13% en 2020.

En 2021, la Fabrique Emploi et Territoires a été désignée **structure opérationnelle insertion par la Ville de Nevers et l'Agglomération de Nevers**, porteurs de projet du programme de rénovation urbaine du quartier du Banlay de Nevers. La Fabrique Emploi et Territoires coordonnera la démarche d'insertion dans le cadre de ce programme de rénovation urbaine jusqu'en 2027. Cette démarche vise à toucher prioritairement les habitants des quartiers relevant de la politique de la Ville.

LES ACTIONS DE PROMOTION DES CLAUSES SOCIALES MENÉES PAR LES FACILITATRICES AUPRÈS DES ACHETEURS PUBLICS

62 acheteurs publics ont été contactés par les facilitatrices soit pour une action de promotion soit pour un accompagnement global

Un courrier a été adressé à 380 communes du territoire en avril 2021 pour les informer de la possibilité de majoration de 5% du taux de la DETR (Dotation d'équipement des territoires ruraux) qui est attribuée aux collectivités qui s'engagent à insérer des clauses sociales dans les marchés publics

Une Web rencontre sur les clauses sociales dans les marchés publics a été organisée le 21 mai 2021 et a réuni 33 participants. Cette action, en direction des techniciens des collectivités et des élus, a permis de leur donner un premier niveau d'information sur les clauses sociales dans les marchés publics. Cette Web rencontre est disponible sur la page YouTube de La Fabrique Emploi et TerritoiresUn travail spécifique avec la délégation à l'attractivité des territoires du Conseil Départemental pour inclure l'obligation de consulter le Guichet Unique pour chaque projet dans le cadre des contrats de territoires avec les EPCI

25 rencontres individuelles avec différents acheteurs publics ont été organisées soit pour une action de promotion soit pour un accompagnement global

Les facilitatrices ont continué de travailler avec la Délégation à l'attractivité des territoires du Conseil Départemental pour inclure l'obligation du recours aux clauses sociales dans le cadre des **contrats de territoires avec les EPCI**

L'ANIMATION DU PARTENARIAT AUPRÈS DES OPÉRATEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT POUR IDENTIFIER ET PRÉPARER LES PERSONNES ÉLIGIBLES AUX CLAUSES SOCIALES

4 comités accompagnateurs organisés pour diffuser des informations sur les marchés et sur les profils recherchés.

Un comité des acheteurs publics organisé en février 2021 avec 14 acheteurs publics utilisateurs ou intéressés par les clauses sociales pour échanger et pour harmoniser les bonnes pratiques

LES CHIFFRES CLÉS **2021**

258
PERSONNES BÉNÉFICIAIRES

289
CONTRATS DE TRAVAIL

61 729
HEURES D'INSERTION réalisées soit 38.5 ETP

54
MARCHÉS CLAUSÉS pour 25 acheteurs publics

52
CONSULTATIONS pour de nouveaux marchés pour le compte de 29 acheteurs

Consultez le bilan complet chiffres clés 2021

www.lafabriquemploi.fr

LA PRESSE EN PARLE

LE JOURNAL DU CENTRE

Article du 03 mai 2021

TECHNOLOGIE ■ Le Printemps du Numérique avec la Fabrique

Trois jours d'informations utiles

Plus de trente animations gratuites seront proposées pendant le cinquième Printemps du Numérique organisé, de mardi à jeudi, par la Fabrique Emploi et Territoires de Nevers et le Conseil départemental.

« Comment recycler son ordinateur ? Qu'est-ce qu'un fablab ? Comment programmer un robot ? Comment s'initier à la programmation ? Quels sont les outils collaboratifs dédiés au télétravail ? Comment protéger ses données personnelles ? »...

En citant ces thèmes, Virginie Charrière, la directrice de La Fabrique Emploi et Territoires ; Clémence Moreau, la coordonnatrice de l'événement ; Pascal Bernard, le chef du service de l'accompagnement numérique au Conseil départemental, et Fabien Bazin, l'élu du Département chargé du numérique, aiguiseront sans nul doute la curiosité et l'intérêt autour de cette trentaine de rencontres, conférences, ateliers et ini-

ORDINATEUR. La vingtaine de partenaires devrait trouver son public. PHOTO D'ILLUSTRATION FRED LONJON

Lire ou relire cet article

LE JOURNAL DU CENTRE

Article du 23 juillet 2021

Éducation

Avec le Groupement d'employeurs Viti Nièvre et Cher, les métiers de la viticulture sont à la relance

Publié le 23/07/2021 à 13h00

Entre Cher et Nièvre, plusieurs domaines accueilleront un salarié en septembre. Photo d'illustration © Pierrick DELOBELLE

Lire ou relire cet article

LE RÉGIONAL DE COSNE ET DU CHARITOIS

Article du 17 décembre 2021

Opération Tapas'1job, au lycée agricole et viticole

Des rencontres et des espoirs

Le nouveau chai du lycée agricole et viticole vient d'accueillir l'opération Tapas'1job portée par la Fabrique Emploi et Territoires.

Cette cinquième édition, comme les précédentes, vise à mettre en relation des personnes en recherche d'opportunités professionnelles et de réseau avec des employeurs et acteurs économiques du territoire, pour échanger en direct conseils, CV, cartes de visite, contacts utiles, dans un contexte convivial et détendu.

Vingt-quatre personnes, de toutes générations, en recherche d'emploi, ont eu l'opportunité de rencontrer autant d'employeurs partenaires, artisans, petites et grande entreprises, dans tous les domaines.

Un premier emploi pour certains, un changement de cap pour d'autres

Parmi eux, le CNPE de Belleville représenté entre autres par Émeline Cuvellier, à qui déjà plusieurs personnes s'étaient adressées, a confié « On a déjà recruté une fois grâce à ce dispositif. En cette année 2021, 37 personnes ont été embauchées. Nous avons encore divers postes à pourvoir ».

Visiteurs et visiteuses vont d'un employeur à l'autre, souvent dossiers sous le bras, les uns bien décidés, d'autres plus timidement, des hommes, des femmes. Leurs situations sont souvent bien différentes.

Un premier emploi pour certains comme Guewen, un très jeune homme. « Je voudrais trouver un poste en informatique ou en dessin ». Un changement de cap pour d'autres, comme Catherine. « J'étais dans le domaine des affaires sociales, je me suis reconvertie comme assistante en ressources humaines. Ce soir, j'ai déjà obtenu un entretien mais je continue à chercher. »

Tous ont des itinéraires très particuliers. Camille, une jeune femme de Cosne, qui a réalisé un stage de formation de peintre en bâtiment, « cherche un emploi dans cette branche. Il n'y a pas ce soir de tels professionnels ici mais j'ai réalisé deux entretiens avec des personnes qui vont transmettre ma demande et me mettre en relation avec des professionnels ». La parfaite illustration du concept !

À la fin de la soirée, tous, comme Stéphanie, jeune femme de Pouilly, repartent avec de l'espoir. « Je reprends après un arrêt professionnel de quelques années. Je cherche depuis plusieurs mois du travail dans l'administratif. J'ai rencontré deux responsables d'entreprises qui ont conservé mon dossier, alors j'espère, j'attends ».

J.-B. P.

De nombreux contacts ont été noués au cours de la soirée.

LE JOURNAL DU CENTRE

Article du 22 décembre 2021

COSNE-SUR-LOIRE

Le premier Tapas1job depuis la pandémie vient d'être organisé

EMPLOI. Clémence Moreau de la Fabrique emploi et territoires, à droite sur la photo, a organisé l'évènement au lycée agricole.

VOS CONTACTS

Direction
Virginie CHARRIÈRE
06 22 19 65 41
v.charriere@lafabriquemploi.fr

Assistante comptable
Cécile HUGUET
07 44 60 42 24
c.huguet@lafabriquemploi.fr

Équipe projets
Sandrine LERAT
06 87 29 35 81
s.lerat@lafabriquemploi.fr
Clémence MOREAU
07 44 60 28 72
c.moreau@lafabriquemploi.fr
Manuel SOURD
06 73 21 48 31
m.sourd@lafabriquemploi.fr
Florian REBOURGEARD
06 56 74 35 88
f.rebourgeard@lafabriquemploi.fr

Les facilitatrices
des clauses sociales
Karine REGNAULT
06 48 69 42 17
k.regnault@lafabriquemploi.fr
Maeva PAVY
06 13 24 99 82
m.pavy@lafabriquemploi.fr
Marine Trigoust
07 44 55 42 30
m.trigoust@lafabriquemploi.fr

LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES
La Boussole, 5 allée de la Louée - 58000 Nevers

www.lafabriquemploi.fr