

# le marché de l'emploi des métiers de l'autonomie dans la Nièvre

Éléments présentés :

- Marché visible
- Marché invisible
- Attractivité
- Éléments de rémunération

NB : Les fonctions ou intitulés évoqués se déclinent au féminin comme au masculin.

# le sommaire



## ➤ le marché de l'emploi des métiers

→ aide au quotidien

→ soins

→ éducatif et social

→ transport de personnes dépendantes

## ➤ synthèse & préconisations





aide au quotidien



# aide au quotidien

## le marché de l'emploi visible

- Répartition des offres et des typologies de contrat différente d'un métier à l'autre
- Entreprises du secteur d'activité NAF 21 "Santé humaine et action sociale" publient le plus d'offres

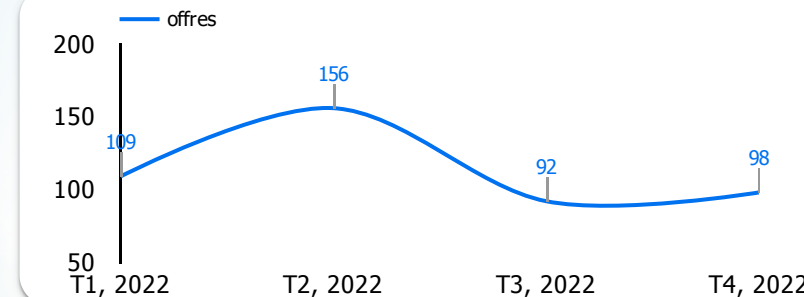
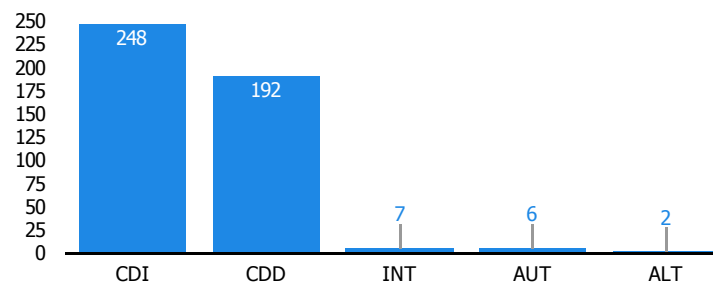
qualification ^	offres
Agent de service hospitalier (F/H)	115
Aide à domicile (F/H)	182
Assistant social (F/H)	158

Nièvre

Offres publiées internet

455

bassin d'emploi ^	offres
COSNE SUR LOIRE	133
DECIZE	153
NEVERS	169



secteur d'activité NAF 21	offres v
Santé humaine et action sociale	151
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	35
Administration publique	27
Autres activités de services	24
Hébergement et restauration	18

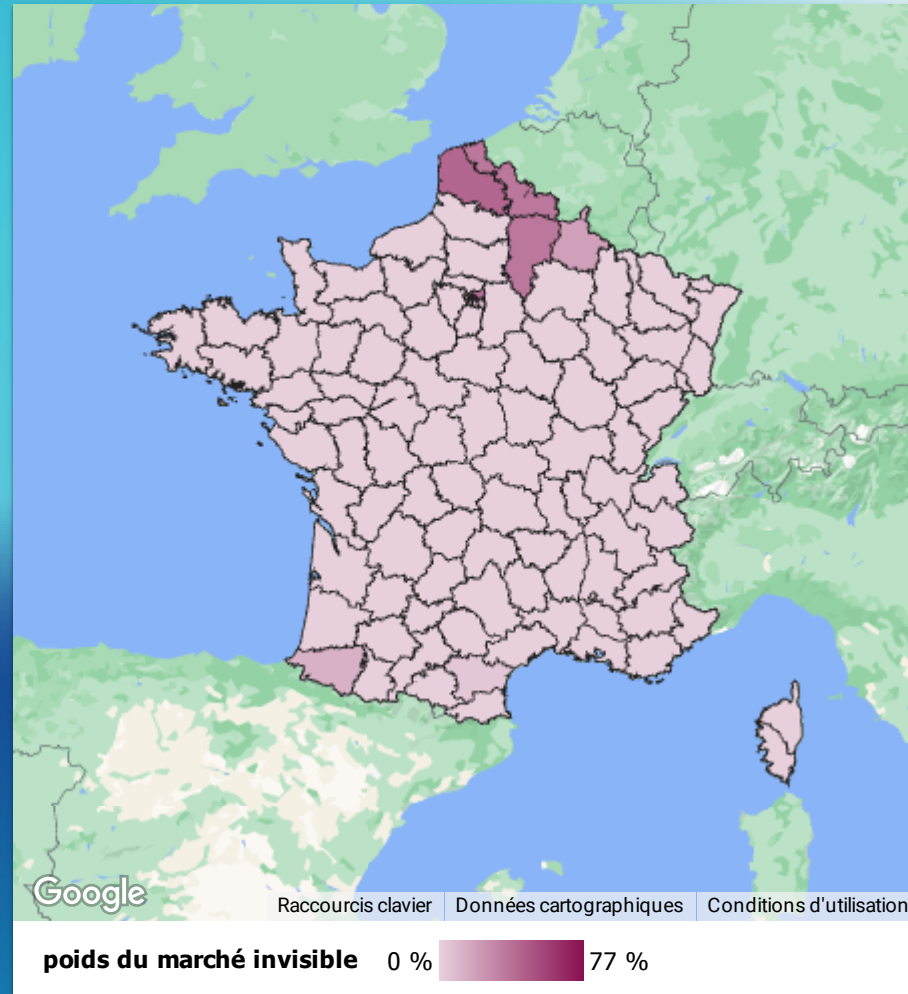
secteur d'activité NAF 272	offres v
Action sociale sans hébergement pour personnes âgées ...	33
Hébergement médicalisé	29
Activités des sièges sociaux	27
Administration générale, économique et sociale	24
Autre action sociale sans hébergement	22

# aide au quotidien

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Aide à domicile (F/H)	76	0 %

- Comportement du marché invisible contrasté
- Inexistant pour l'aide à domicile et pour l'assistant social
- Très élevé pour l'agent de service hospitalier



département	embauches	poids v
PARIS	848	77 %
PAS DE CALAIS	652	42 %
SEINE SAINT DENIS	280	38 %
NORD	1 088	35 %
AISNE	206	35 %
HAUTS DE SEINE	396	28 %
ARDENNES	102	19 %
PYRENEES ATLANTIQUES	304	12 %
VAL DE MARNE	331	11 %
AUDE	159	3 %
CANTAL	95	0 %
CALVADOS	171	0 %
ARDECHE	112	0 %
BOUCHES DU RHONE	454	0 %
AVEYRON	117	0 %
ALPES MARITIMES	242	0 %

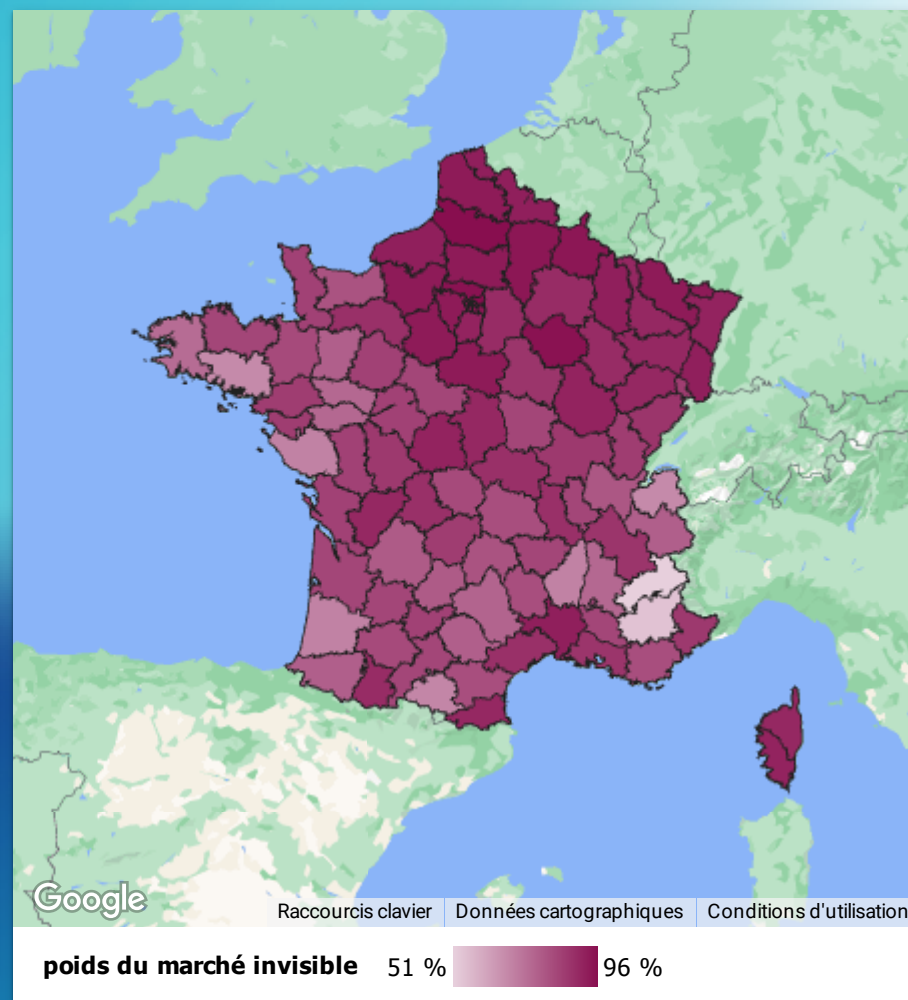


# aide au quotidien

## le marché de l'emploi invisible

- Comportement du marché invisible contrasté
- Inexistant pour l'aide à domicile et pour l'assistant social
- Très élevé pour l'agent de service hospitalier

qualification ^	embauches	poids
Agent de service hospitalier (F/H)	530	83 %



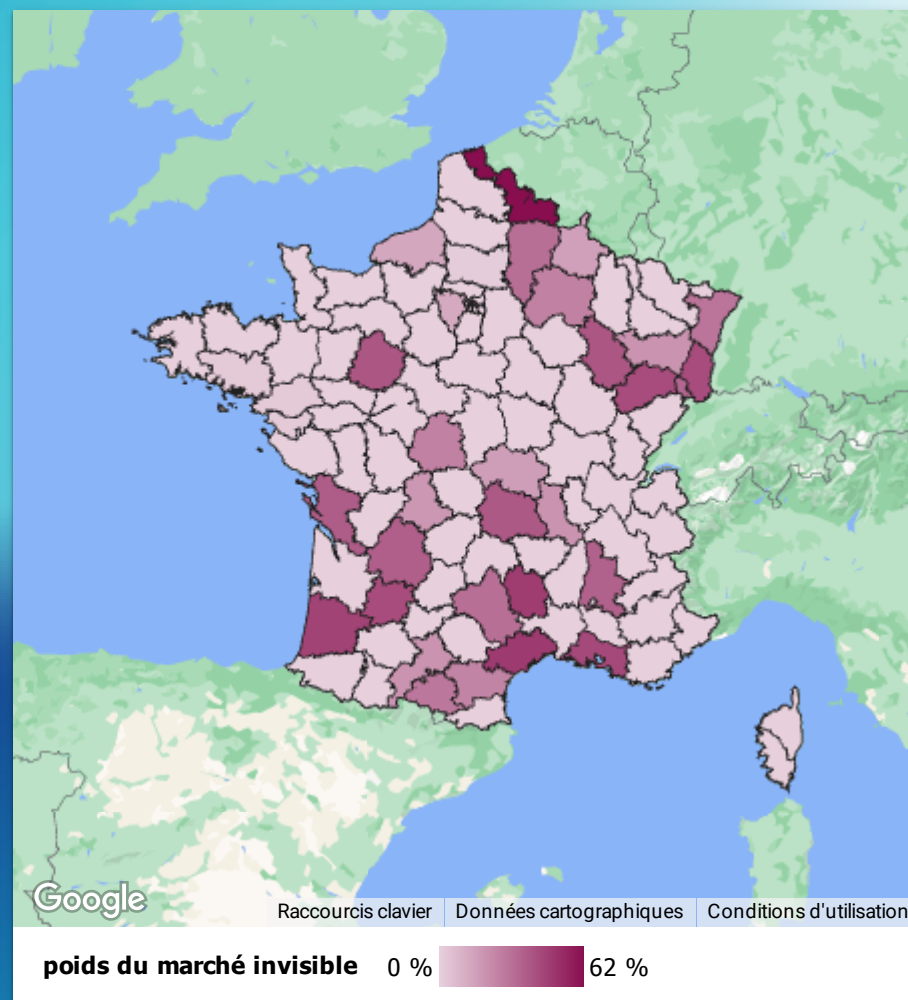
département	embauches	poids v
SEINE SAINT DENIS	1 723	96 %
SOMME	1 255	96 %
VAL D OISE	1 761	95 %
AUBE	888	95 %
HAUTS DE SEINE	2 715	94 %
AISNE	790	94 %
PARIS	3 127	94 %
VAL DE MARNE	1 594	94 %
ARDENNES	474	94 %
OISE	1 742	93 %
PAS DE CALAIS	2 012	93 %
LOIRET	1 955	93 %
MOSELLE	2 225	93 %
EURE	1 073	93 %
EURE ET LOIR	877	93 %
YVELINES	2 588	93 %

# aide au quotidien

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Assistant social (F/H)	14	0 %

- Comportement du marché invisible contrasté
- Inexistant pour l'aide à domicile et pour l'assistant social
- Très élevé pour l'agent de service hospitalier



département	embauches	poids v
NORD	763	62 %
PARIS	1 035	51 %
HERAULT	324	48 %
LOZERE	15	47 %
LANDES	62	45 %
BOUCHES DU RHONE	596	43 %
HAUT RHIN	151	42 %
HAUTE SAONE	26	42 %
LOT ET GARONNE	73	42 %
SARTHE	135	39 %
HAUTE MARNE	36	39 %
PUY DE DOME	168	38 %
CHARENTE MARITIME	139	37 %
DORDOGNE	91	36 %
DROME	179	35 %
TERRITOIRE DE BELFORT	9	33 %

# aide au quotidien l'attractivité

qualification associée : aide à domicile

➤ Rapports du nombre de demandeurs d'emploi par offre semblent au premier abord assez confortables pour l'aide à domicile et pour l'agent de service hospitalier ; à mettre en perspective

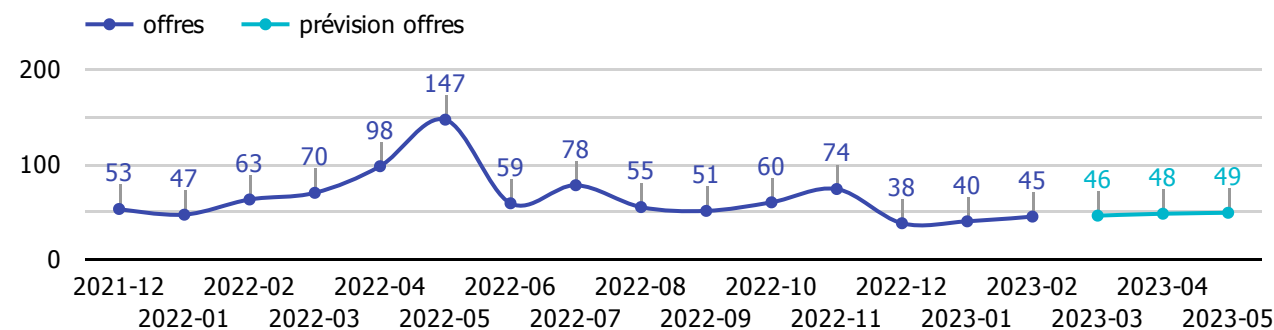
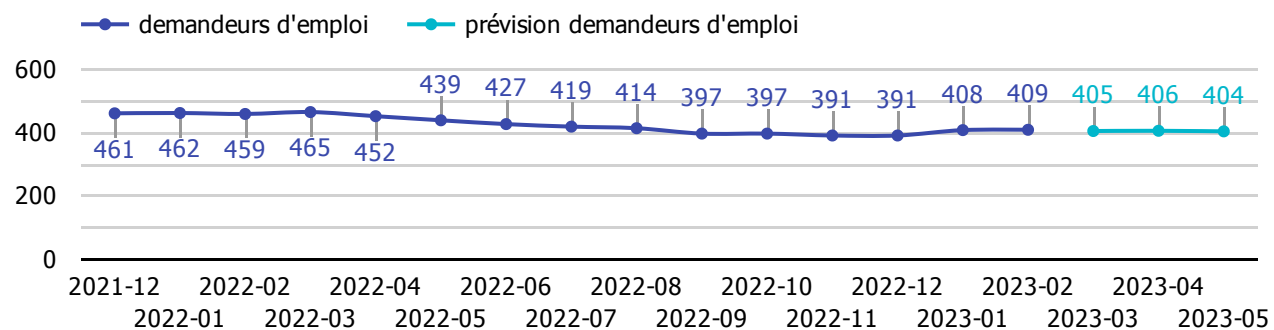
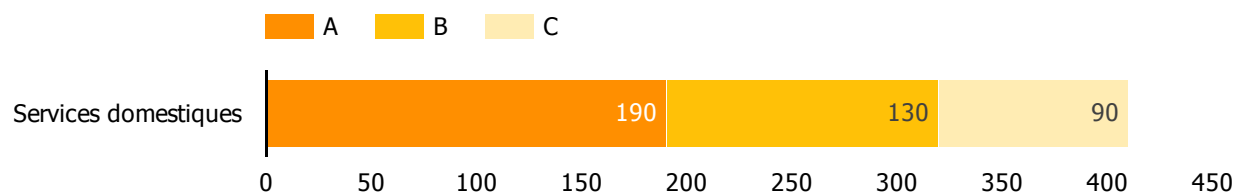
➤ A peu près la moitié inscrits en catégorie A

➤ Pour l'assistant social très peu ou aucune offre publiée, et très peu de demandeurs d'emploi sur le département.

code ROME	libellé ROME
K1304	Services domestiques

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	408	40	10,2

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	116	15	7,7
DECIZE	121	15	8,1
NEVERS	172	15	11,5





# aide au quotidien l'attractivité

qualification associée : agent de service hospitalier

code ROME	libellé ROME
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers

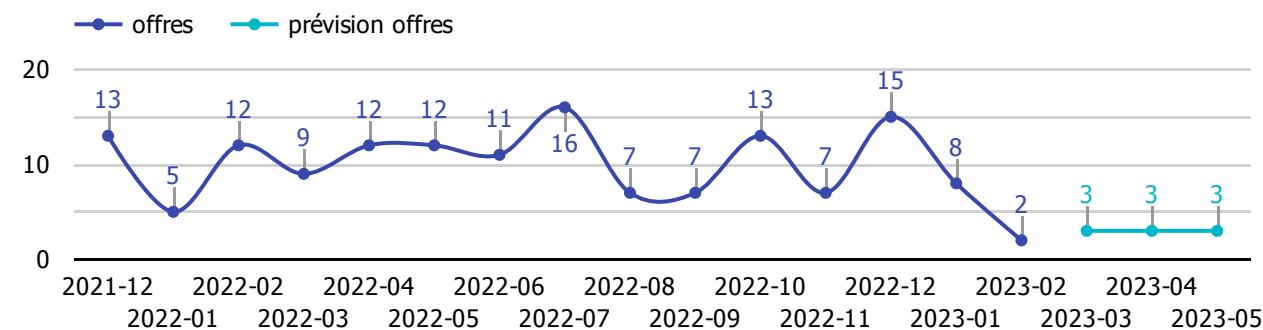
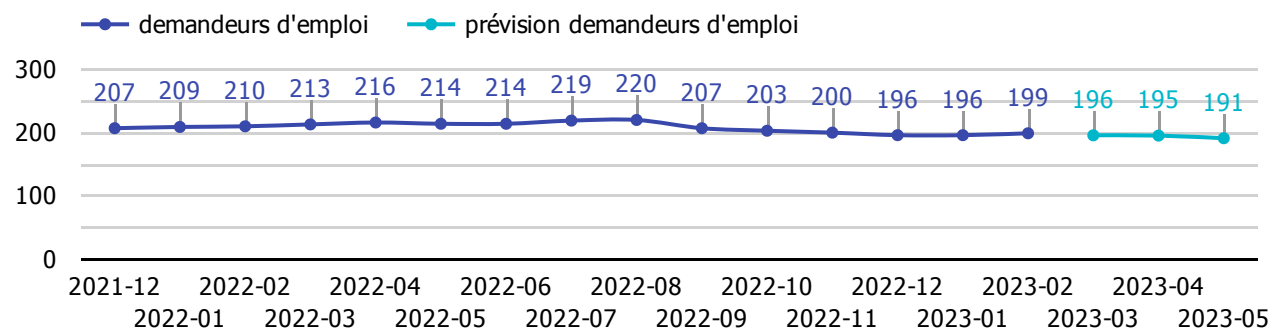
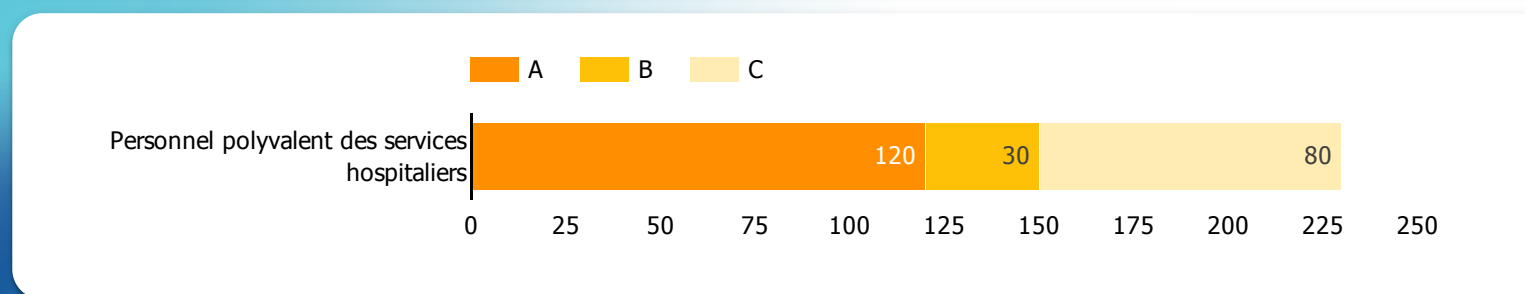
➤ Rapports du nombre de demandeurs d'emploi par offre semblent au premier abord assez confortables pour l'aide à domicile et pour l'agent de service hospitalier ; à mettre en perspective

➤ A peu près la moitié inscrits en catégorie A

➤ Pour l'assistant social très peu ou aucune offre publiée, et très peu de demandeurs d'emploi sur le département.

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	196	8	24,5

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	75	1	75,0
DECIZE	49	1	49,0
NEVERS	75	-	-



# aide au quotidien l'attractivité

qualification associée : assistant social

➤ Rapports du nombre de demandeurs d'emploi par offre semblent au premier abord assez confortables pour l'aide à domicile et pour l'agent de service hospitalier ; à mettre en perspective

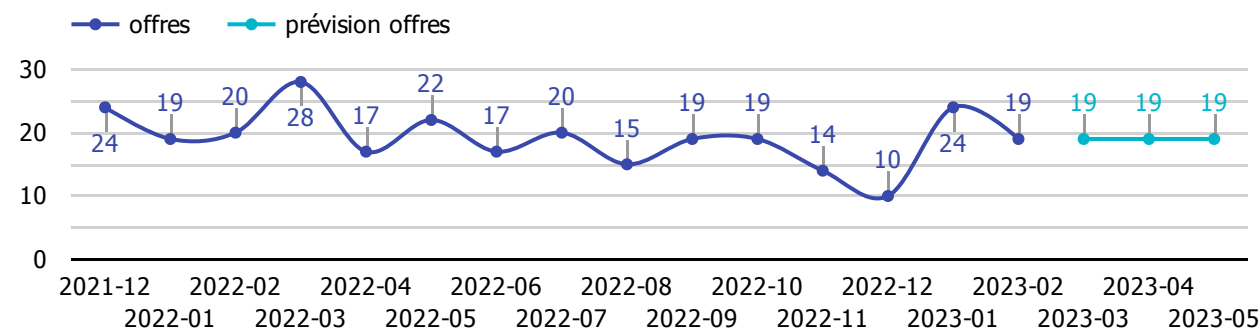
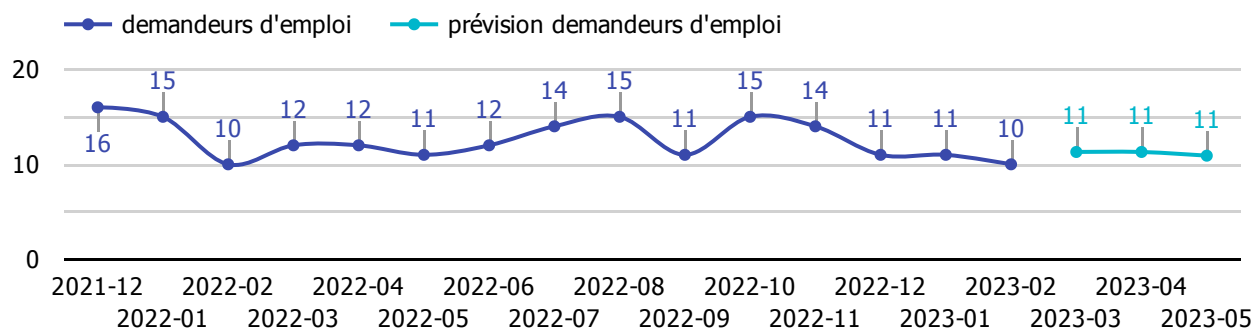
➤ A peu près la moitié inscrits en catégorie A

➤ Pour l'assistant social très peu ou aucune offre publiée, et très peu de demandeurs d'emploi sur le département.

code ROME	libellé ROME
K1201	Action sociale

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	OUI	11	24	0,5

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	3	7	0,4
DECIZE	2	2	1,0
NEVERS	5	10	0,5



# aide au quotidien l'attractivité

qualification associée : assistant social

➤ Rapports du nombre de demandeurs d'emploi par offre semblent au premier abord assez confortables pour l'aide à domicile et pour l'agent de service hospitalier ; à mettre en perspective

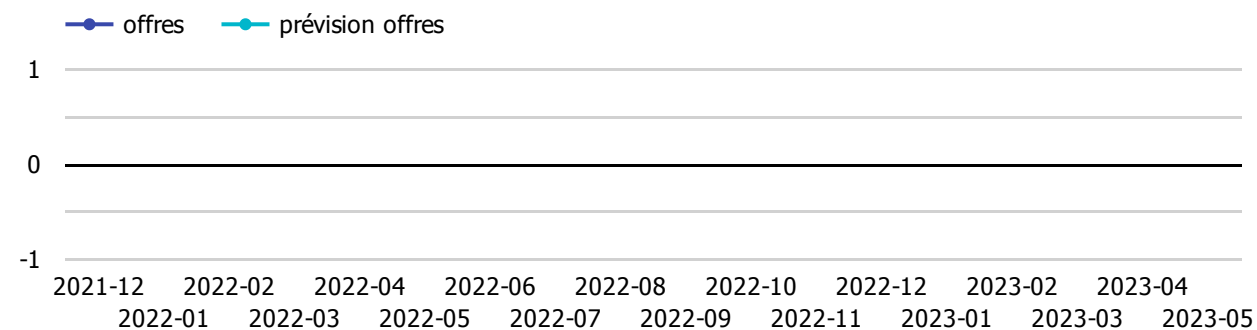
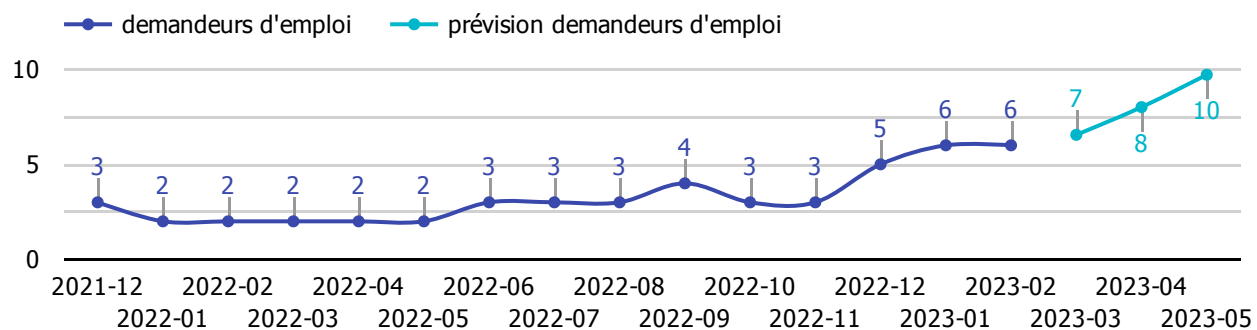
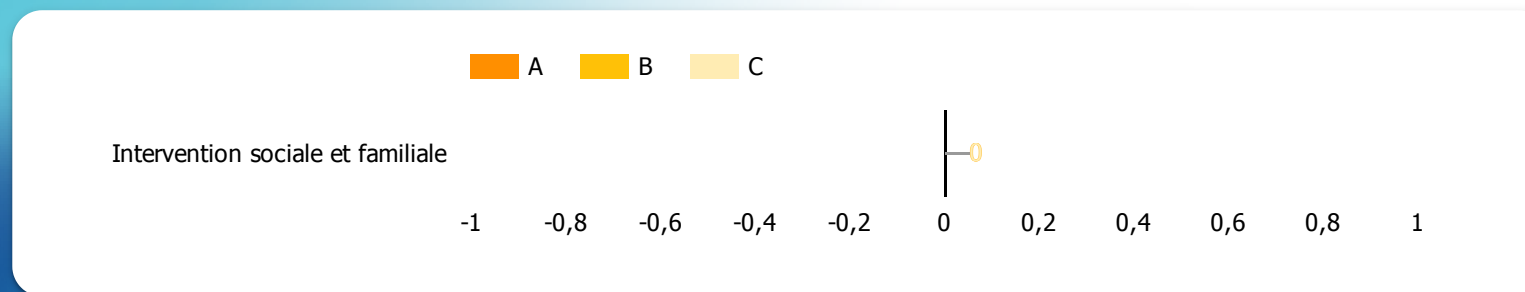
➤ A peu près la moitié inscrits en catégorie A

➤ Pour l'assistant social très peu ou aucune offre publiée, et très peu de demandeurs d'emploi sur le département.

code ROME	libellé ROME
K1305	Intervention sociale et familiale

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	6	-	-

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	1	-	-
DECIZE	3	-	-
NEVERS	2	-	-







# aide au quotidien


## les éléments de rémunération

qualification associée : aide à domicile

➤ Salaire moyen pour "Santé humaine et action sociale" environ au même niveau que le salaire tous secteurs NAF confondus, sauf pour l'assistant social (inférieur d'un peu plus de 200€)

 nombre de postes et salaire brut mensuel

 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾

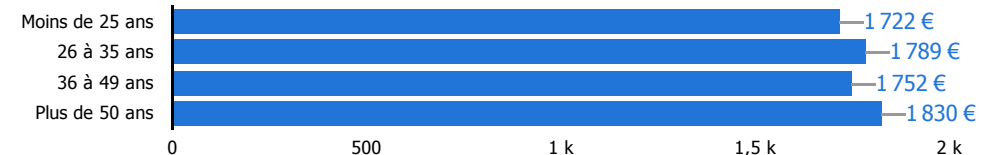
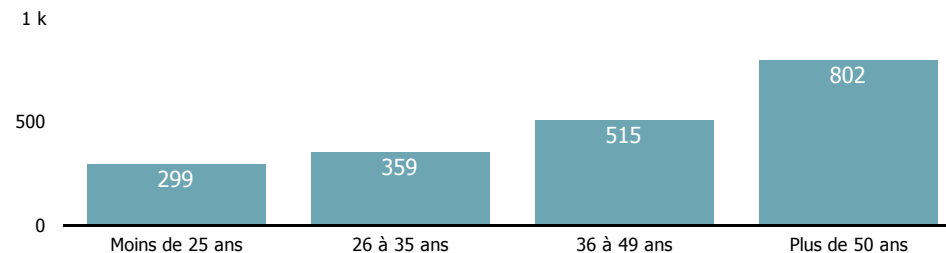
libellé PCS4-ESE

563b

Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales

1 975

1 791 €




NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	1 631	1 788 €
Activités de services administratifs et de soutien	160	1 690 €
Autres activités de services	157	1 890 €
Hébergement et restauration	12	1 848 €
Administration publique	10	1 864 €


# aide au quotidien


## les éléments de rémunération

qualification associée : agent de service hospitalier

➤ Salaire moyen pour "Santé humaine et action sociale" environ au même niveau que le salaire tous secteurs NAF confondus, sauf pour l'assistant social (inférieur d'un peu plus de 200€)

 nombre de postes et salaire brut mensuel

 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾

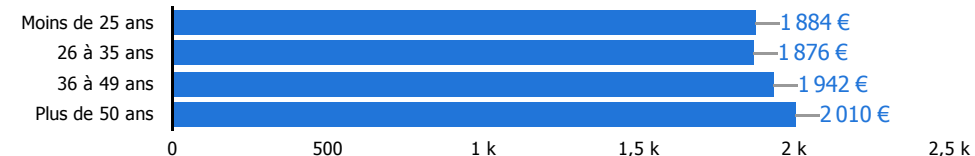
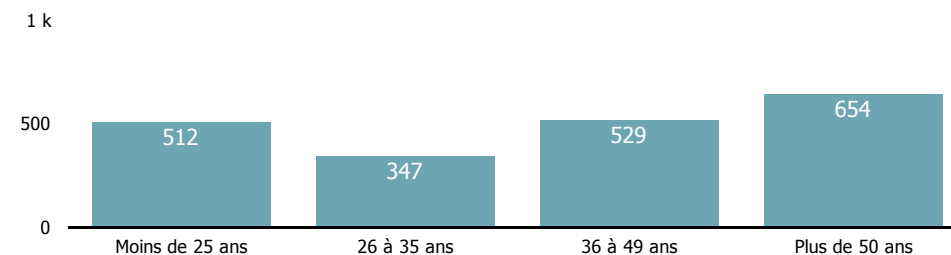
libellé PCS4-ESE

525d

Agents de service hospitaliers

2 042

1 949 €



NAF 21

postes ▾

salaire

Santé humaine et action sociale

2 016

1 948 €

# aide au quotidien

## les éléments de rémunération

qualification associée : assistant social

➤ Salaire moyen pour "Santé humaine et action sociale" environ au même niveau que le salaire tous secteurs NAF confondus, sauf pour l'assistant social (inférieur d'un peu plus de 200€)



nombre de postes et  
salaire brut mensuel



nombre de postes et  
salaires par tranche d'âge



nombre de postes et  
salaires selon le secteur  
d'activité NAF 21

PCS ▾

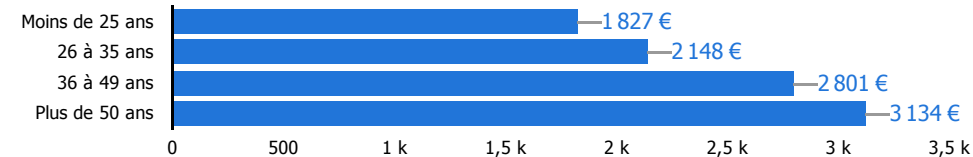
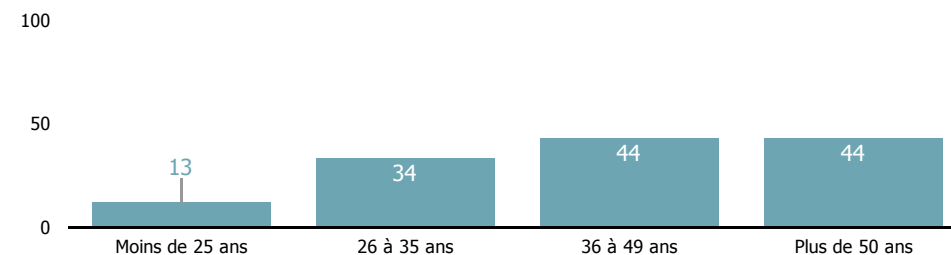
libellé PCS4-ESE

434b

Assistants de service social

135

2 681 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	83	2 441 €
Administration publique	33	3 222 €
Autres activités de services	11	2 550 €





soins



# soins

## le marché de l'emploi visible

➤ Majorité des offres publiées sur le bassin d'emploi de Nevers

➤ CDI : contrat le plus proposé, sauf pour l'agent de soins en gérontologie (CDD à égalité)

➤ Entreprises rattachées du NAF 21 "Santé humaine et action sociale" sont celles qui publient le plus d'offres

Pour l'infirmier DE : en deuxième position et "Activités de services administratifs et de soutien" en première position

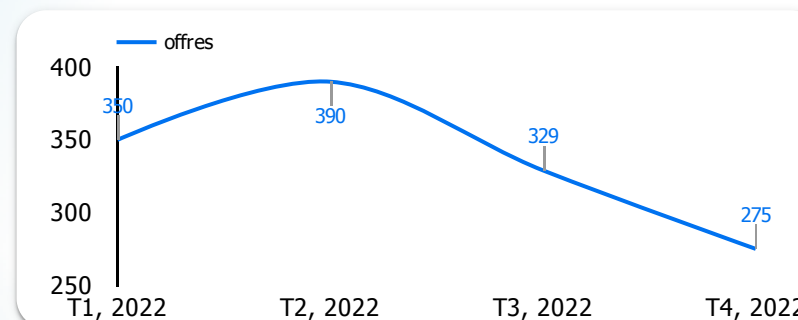
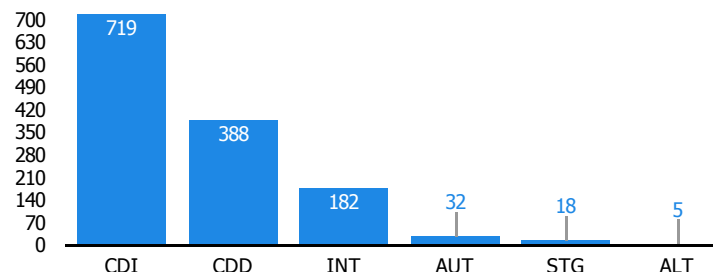
qualification ^	offres
Agent de soins en gérontologie (F/H)	40
Aide soignant (F/H)	522
Infirmier DE (F/H)	782

Nevers

Offres publiées internet

1 344

bassin d'emploi ^	offres
COSNE SUR LOIRE	480
DECIZE	295
NEVERS	569



secteur d'activité NAF 21	offres v
Santé humaine et action sociale	476
Activités de services administratifs et de soutien	395
Autres activités de services	72
Activités immobilières	45
Enseignement	22

secteur d'activité NAF 272	offres v
Activités des agences de travail temporaire	330
Hébergement médicalisé	160
Activités hospitalières	136
Action sociale sans hébergement pour personnes âgées ...	63
Activités des organisations économiques, patronales et p...	62

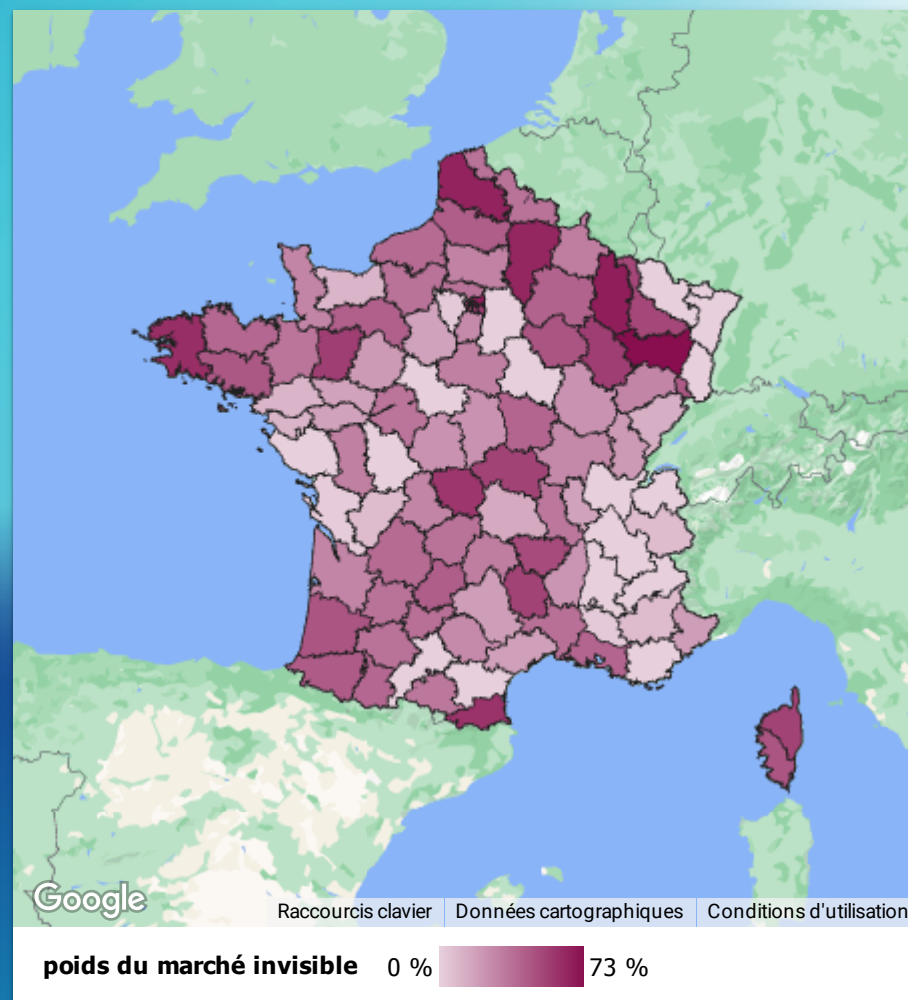
# soins

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Aide soignant (F/H)	690	40 %

➤ Comportement du marché invisible différent pour chacun des trois métiers

➤ Attention : pour l'agent de soins en gérontologie les volumes d'embauche sont faibles



département	embauches	poids v
VOSGES	1 559	73 %
PARIS	6 127	73 %
MEUSE	759	67 %
SEINE SAINT DENIS	3 222	67 %
PAS DE CALAIS	5 204	65 %
AISNE	1 962	64 %
FINISTERE	3 771	61 %
PYRENEES ORIENTALES	1 689	59 %
CREUSE	620	58 %
HAUTE MARNE	534	55 %
VAL DE MARNE	3 573	55 %
MAYENNE	1 143	55 %
HAUTS DE SEINE	4 181	55 %
ALLIER	1 464	53 %
HAUTE CORSE	441	53 %
LOZERE	525	53 %

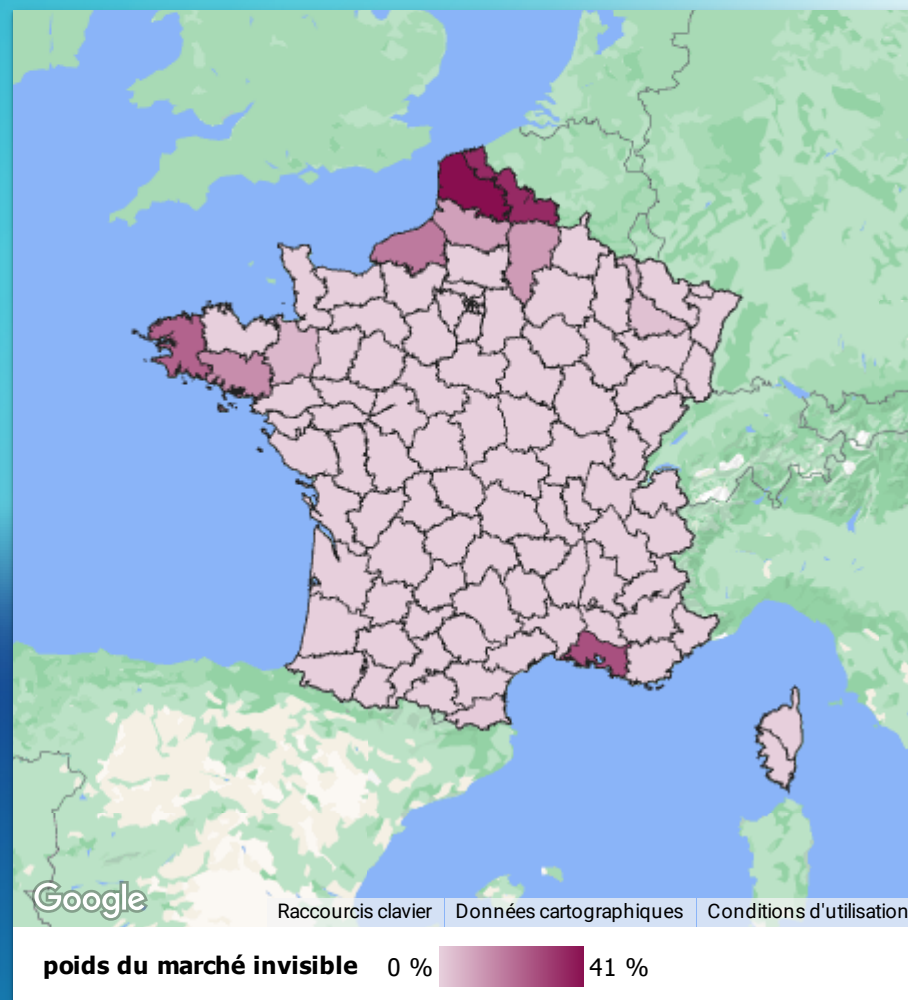
# soins

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Infirmier DE (F/H)	320	0 %

➤ Comportement du marché invisible différent pour chacun des trois métiers

➤ Attention : pour l'agent de soins en gérontologie les volumes d'embauche sont faibles



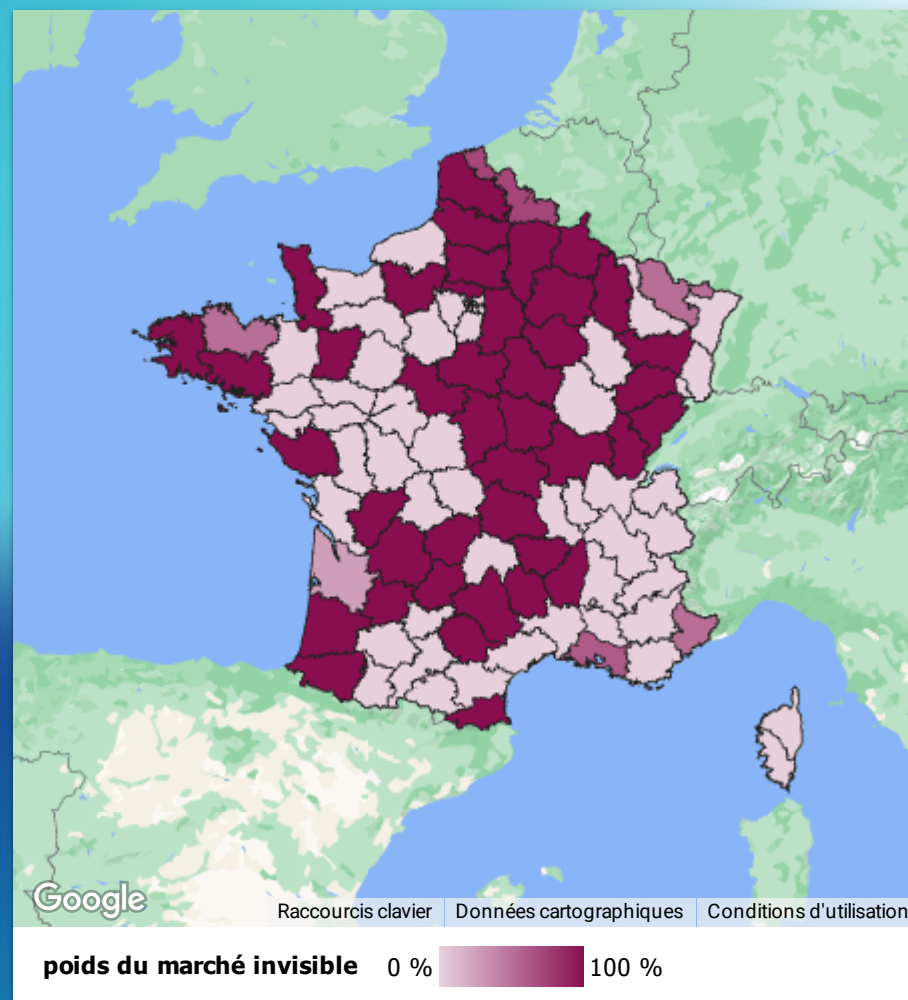
département	embauches	poids v
PAS DE CALAIS	2 547	41 %
NORD	5 394	35 %
BOUCHES DU RHONE	4 652	27 %
FINISTERE	1 708	23 %
SEINE MARITIME	2 121	18 %
MORBIHAN	1 292	14 %
AISNE	750	11 %
SOMME	911	10 %
ILLE ET VILAINE	1 950	5 %
MEURTHE ET MOSELLE	1 353	3 %
PYRENEES ORIENTALES	934	1 %
CANTAL	185	0 %
CALVADOS	1 081	0 %
ARDECHE	588	0 %
EURE	406	0 %
AVEYRON	484	0 %

# soins

## le marché de l'emploi invisible

- Comportement du marché invisible différent pour chacun des trois métiers
- Attention : pour l'agent de soins en gérontologie les volumes d'embauche sont faibles

qualification ^	embauches	poids
Agent de soins en gérontologie (F/...	1	100 %



département	embauches	poids v
DOUBS	1	100 %
AUBE	1	100 %
LOT ET GARONNE	1	100 %
FINISTERE	3	100 %
SAONE ET LOIRE	1	100 %
JURA	1	100 %
HAUTE LOIRE	1	100 %
PAS DE CALAIS	4	100 %
MARNE	1	100 %
MANCHE	1	100 %
MEUSE	1	100 %
ARDENNES	1	100 %
SEINE ET MARNE	2	100 %
CHER	1	100 %
LOIR ET CHER	1	100 %
PYRENEES ORIENTALES	1	100 %



# soins l'attractivité

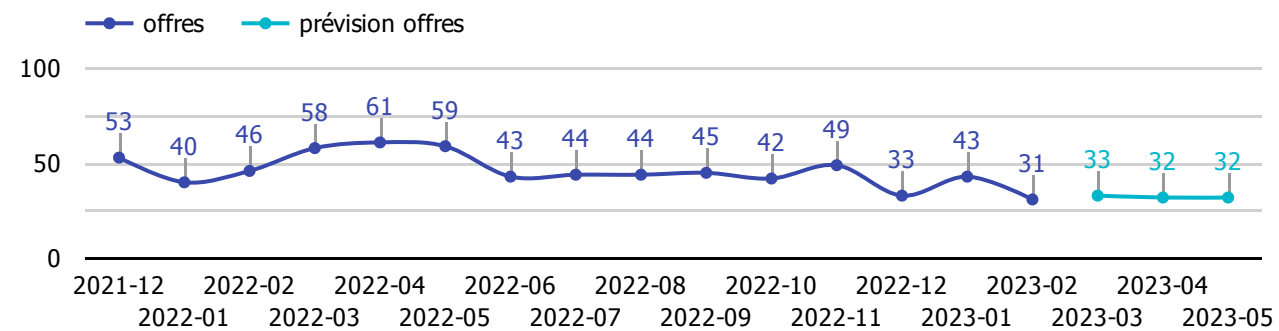
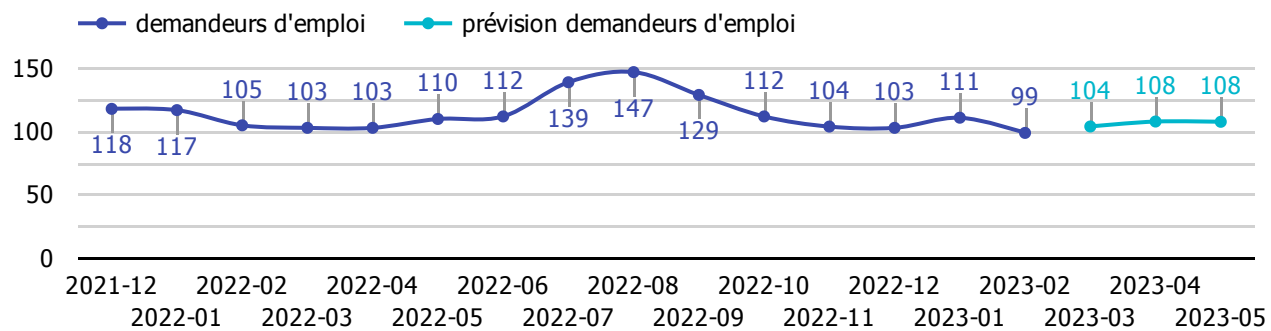
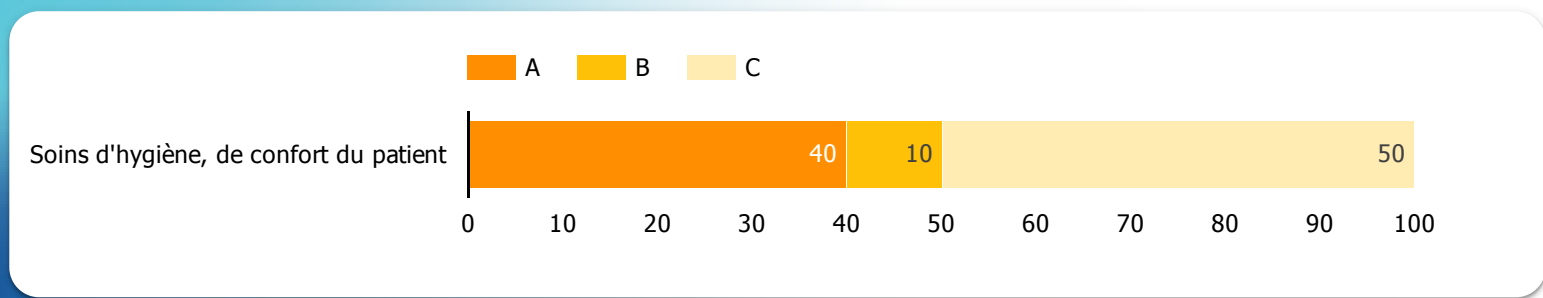
qualifications associées : aide soignant, agent de soins en gérontologie

➤ Même code ROME associé à l'aide-soignant et à l'agent de soins en gérontologie (J1501)

code ROME	libellé ROME
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	111	43	2,6

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	20	10	2,0
DECIZE	23	9	2,6
NEVERS	56	12	4,7



# soins l'attractivité

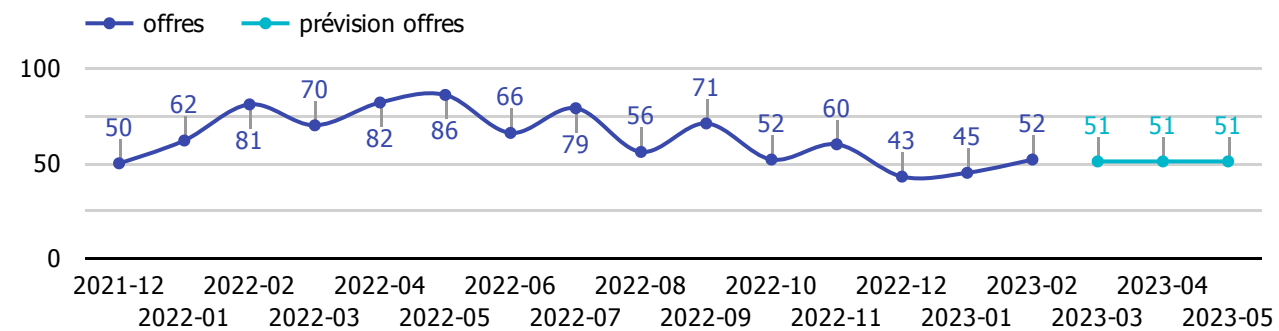
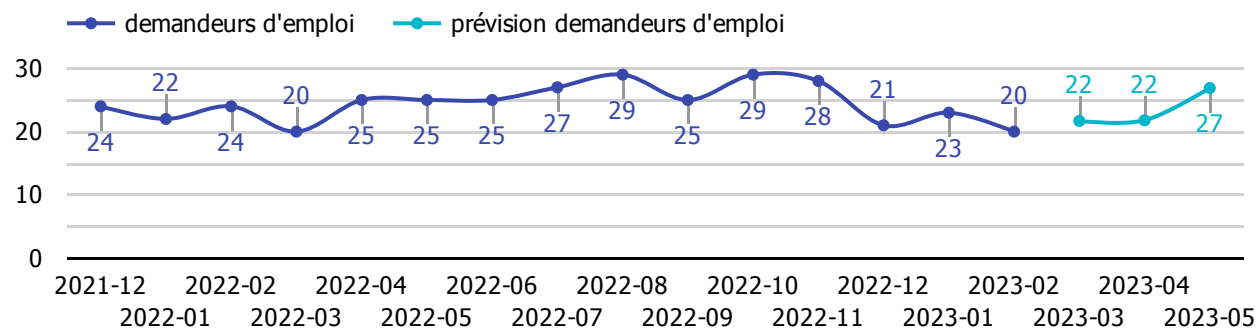
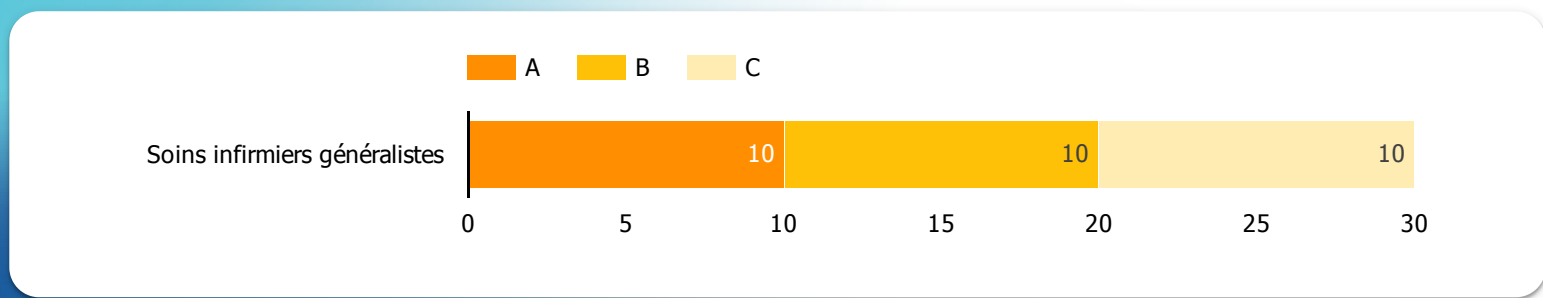
qualification associée : infirmier DE

➤ Même code ROME associé à l'aide-soignant et à l'agent de soins en gérontologie (J1501)

code ROME	libellé ROME
J1506	Soins infirmiers généralistes

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	OUI	23	45	0,5

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	4	19	0,2
DECIZE	6	7	0,9
NEVERS	10	26	0,4



# soins

## les éléments de rémunération

qualifications associées : aide soignant, agent de soins en gérontologie

➤ Aide-soignant et agent de soins en gérontologie : associés au même code PCS4-ESE

➤ Salaire moyen brut mensuel à peu près équivalent à celui du NAF 21 "Santé humaine et action sociale"



nombre de postes et  
salaire brut mensuel



nombre de postes et  
salaires par tranche d'âge



nombre de postes et  
salaires selon le secteur  
d'activité NAF 21

PCS ▾

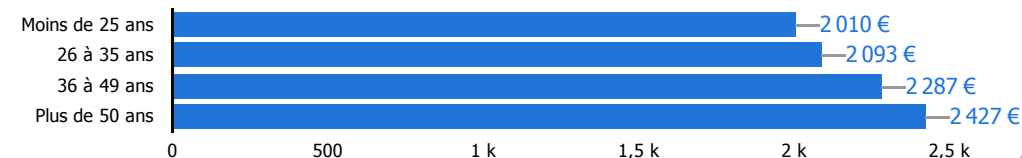
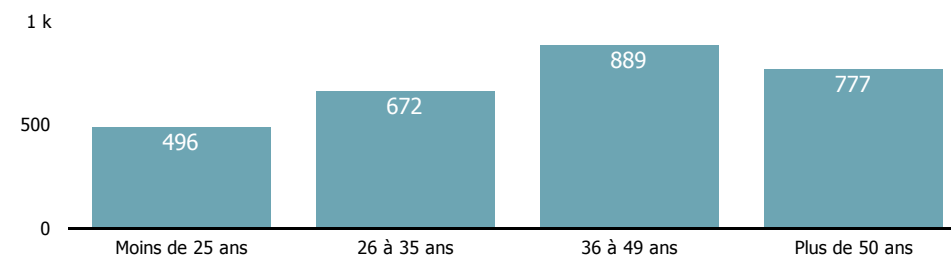
libellé PCS4-ESE

526a

Aides-soignants

2 834

2 259 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	2 671	2 260 €


# soins


## les éléments de rémunération


qualification associée : infirmier DE

➤ Aide-soignant et agent de soins en gérontologie : associés au même code PCS4-ESE

➤ Salaire moyen brut mensuel à peu près équivalent à celui du NAF 21 "Santé humaine et action sociale"

 nombre de postes et salaire brut mensuel

 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾

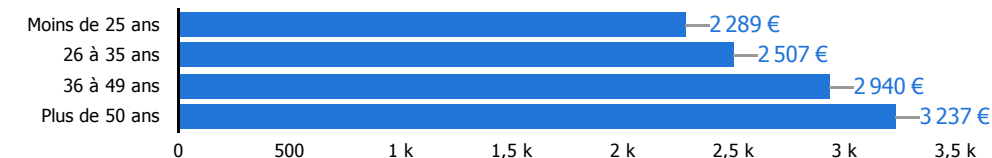
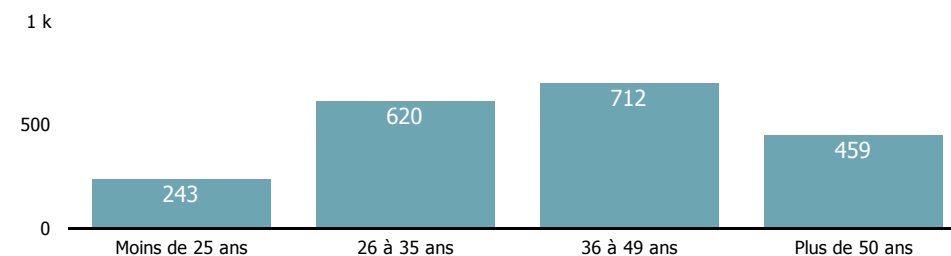
libellé PCS4-ESE

431f

Infirmiers en soins généraux, salariés

2 034

2 821 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	1 860	2 813 €
Enseignement	43	2 879 €



éducatif et social



# éducatif et social

## le marché de l'emploi visible

- Bassin d'emploi majoritaire est en général celui de Nevers, ou alors il est à égalité avec un autre
- CDI : contrat le plus proposé, sauf pour le psychomotricien
- NAF 21 majoritaire : "Santé humaine et action sociale" sauf pour le psychomotricien

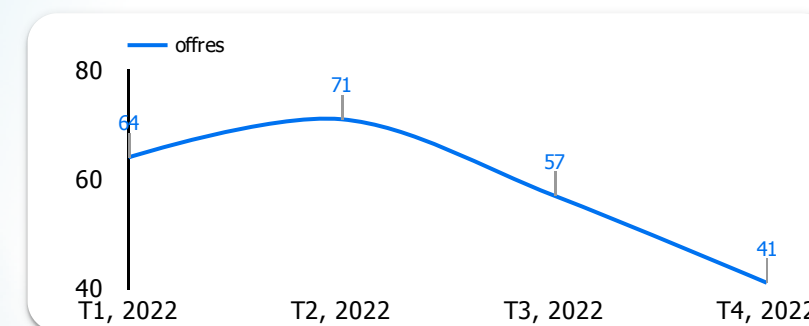
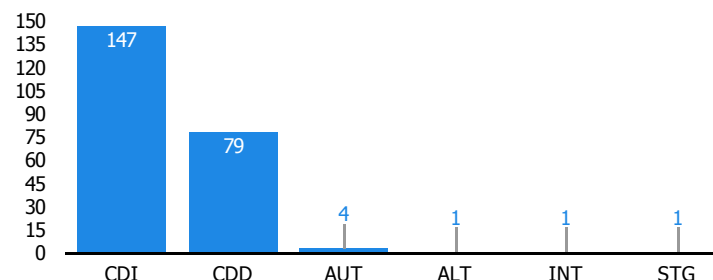
qualification ^	offres
Educateur (F/H)	116
Ergothérapeute DE (F/H)	46
Moniteur d'atelier (F/H)	6
Moniteur-Educateur (F/H)	60
Psychomotricien (F/H)	5

Nièvre

Offres publiées internet

233

bassin d'emploi ^	offres
COSNE SUR LOIRE	74
DECIZE	47
NEVERS	112



secteur d'activité NAF 21	offres v
Santé humaine et action sociale	116
Autres activités de services	26
Administration publique	18
Enseignement	13
Activités de services administratifs et de soutien	11

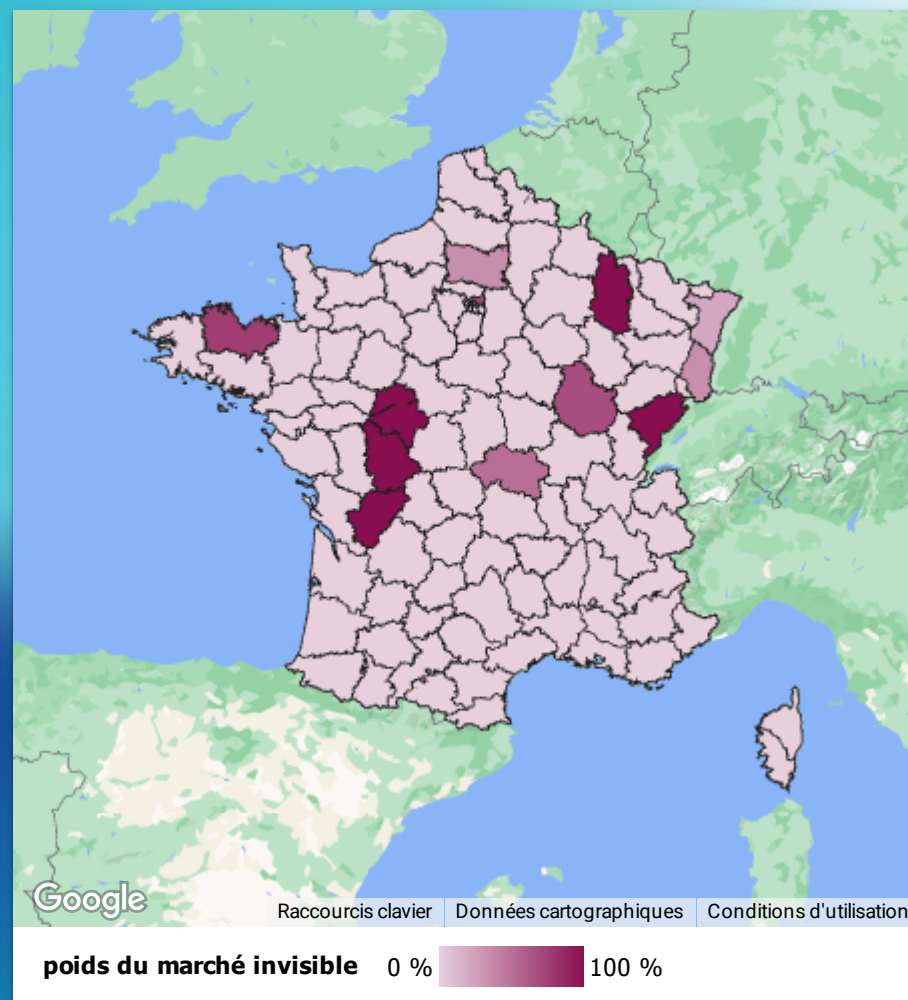
secteur d'activité NAF 272	offres v
Autre action sociale sans hébergement	31
Action sociale sans hébergement pour personnes âgées ...	21
Activités des organisations économiques, patronales et p...	19
Autres activités d'hébergement social	19
Administration générale, économique et sociale	17



# éducatif et social

## le marché de l'emploi invisible

- Marché invisible non mesurable pour l'éducateur, l'éducateur spécialisé et pour le psychomotricien
- Marché invisible inexistant pour l'ergothérapeute DE
- Près de 80% pour deux métiers (moniteur-éducateur et le moniteur d'atelier)



qualification ^	embauches	poids
Educateur (F/H)	null	null

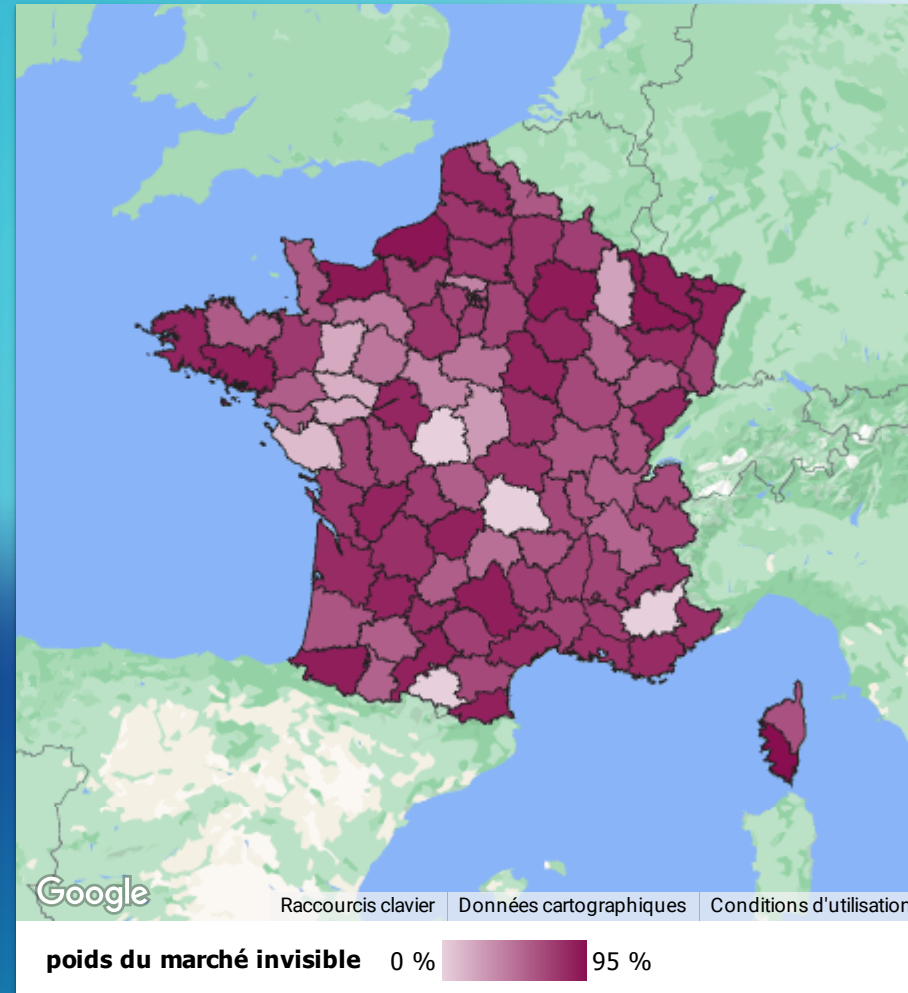
département	embauches	poids v
DOUBS	2	100 %
INDRE ET LOIRE	1	100 %
MEUSE	1	100 %
CHARENTE	1	100 %
VIENNE	2	100 %
COTES D ARMOR	4	75 %
SEINE SAINT DENIS	13	69 %
COTE D OR	3	67 %
ALLIER	2	50 %
PARIS	18	33 %
OISE	3	33 %
HAUT RHIN	3	33 %
BAS RHIN	5	20 %
ARDECHE	1	0 %
MORBIHAN	2	0 %
CALVADOS	1	0 %

# éducatif et social

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Moniteur-Educateur (F/H)	286	77 %

- Marché invisible non mesurable pour l'éducateur, l'éducateur spécialisé et pour le psychomotricien
- Marché invisible inexistant pour l'ergothérapeute DE
- Près de 80% pour deux métiers (moniteur-éducateur et le moniteur d'atelier)



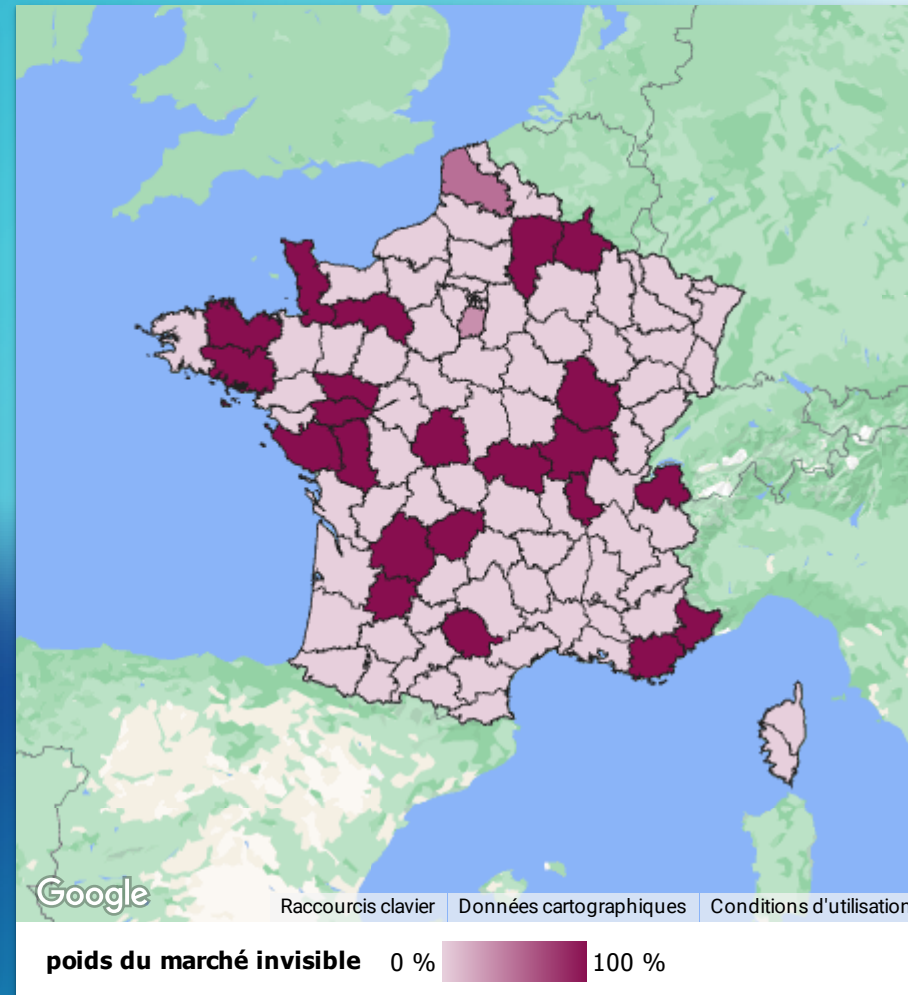
département	embauches	poids v
CORSE DU SUD	283	95 %
SEINE MARITIME	1 611	91 %
CALVADOS	1 042	90 %
MEURTHE ET MOSELLE	852	90 %
MARNE	509	88 %
MOSELLE	1 065	87 %
PYRENEES ATLANTIQUES	1 095	87 %
AVEYRON	389	87 %
MORBIHAN	903	87 %
BAS RHIN	1 172	86 %
PYRENEES ORIENTALES	683	86 %
HAUTE GARONNE	1 434	85 %
CORREZE	349	85 %
CHARENTE	372	84 %
FINISTERE	948	84 %
LOT ET GARONNE	522	84 %

# éducatif et social

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Educateur spécialisé (F/H)	null	null

- Marché invisible non mesurable pour l'éducateur, l'éducateur spécialisé et pour le psychomotricien
- Marché invisible inexistant pour l'ergothérapeute DE
- Près de 80% pour deux métiers (moniteur-éducateur et le moniteur d'atelier)



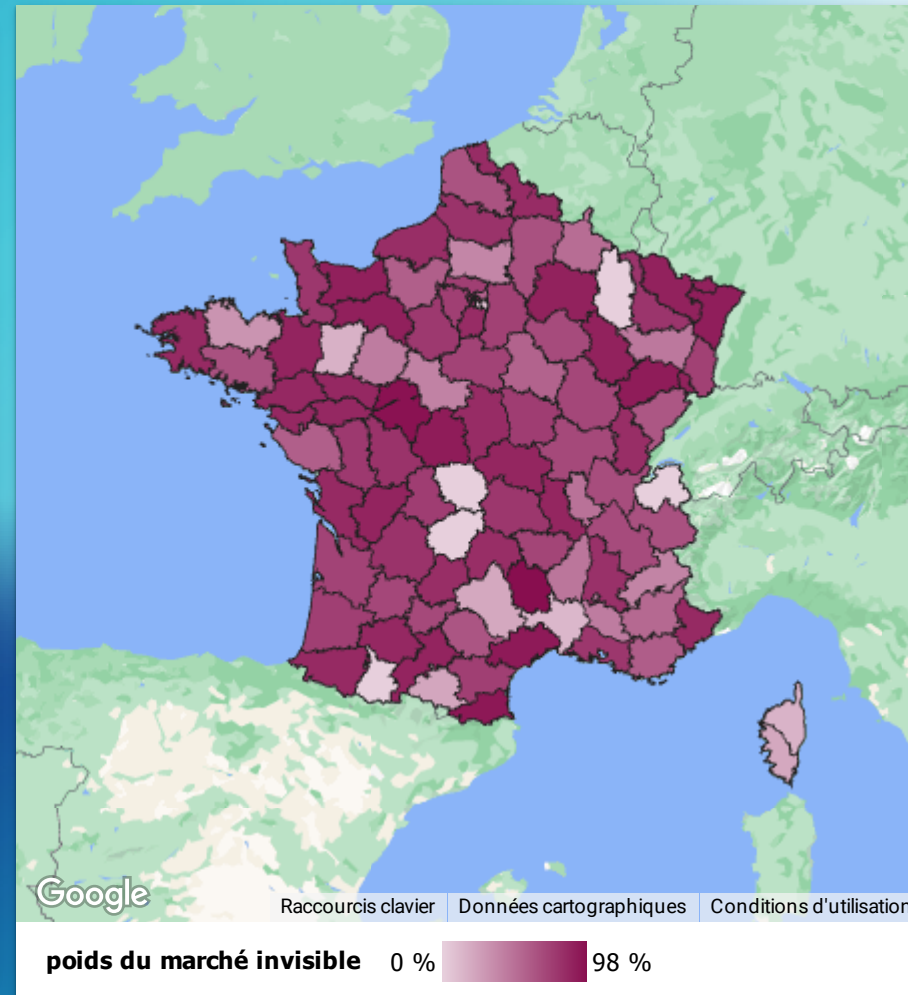
département	embauches	poids v
MANCHE	1	100 %
HAUTE SAVOIE	1	100 %
DORDOGNE	1	100 %
LOT ET GARONNE	1	100 %
SAONE ET LOIRE	1	100 %
VENDEE	1	100 %
DEUX SEVRES	1	100 %
INDRE	1	100 %
MAINE ET LOIRE	1	100 %
MORBIHAN	1	100 %
AISNE	1	100 %
COTE D OR	1	100 %
CORREZE	1	100 %
ALLIER	1	100 %
ALPES MARITIMES	1	100 %
VAR	1	100 %

# éducatif et social

## le marché de l'emploi invisible

- Marché invisible non mesurable pour l'éducateur, l'éducateur spécialisé et pour le psychomotricien
- Marché invisible inexistant pour l'ergothérapeute DE
- Près de 80% pour deux métiers (moniteur-éducateur et le moniteur d'atelier)

qualification ^	embauches	poids
Moniteur d'atelier (F/H)	46	74 %



département	embauches	poids v
LOZERE	43	98 %
INDRE ET LOIRE	308	96 %
PYRENEES ORIENTALES	145	93 %
HERAULT	275	92 %
INDRE	132	91 %
HAUTE SAONE	67	91 %
BAS RHIN	404	90 %
CALVADOS	247	89 %
ORNE	88	89 %
PARIS	684	88 %
MOSELLE	260	88 %
TERRITOIRE DE BELFORT	8	88 %
MARNE	189	88 %
HAUTE MARNE	91	88 %
HAUTE GARONNE	267	87 %
ILLE ET VILAINE	277	87 %

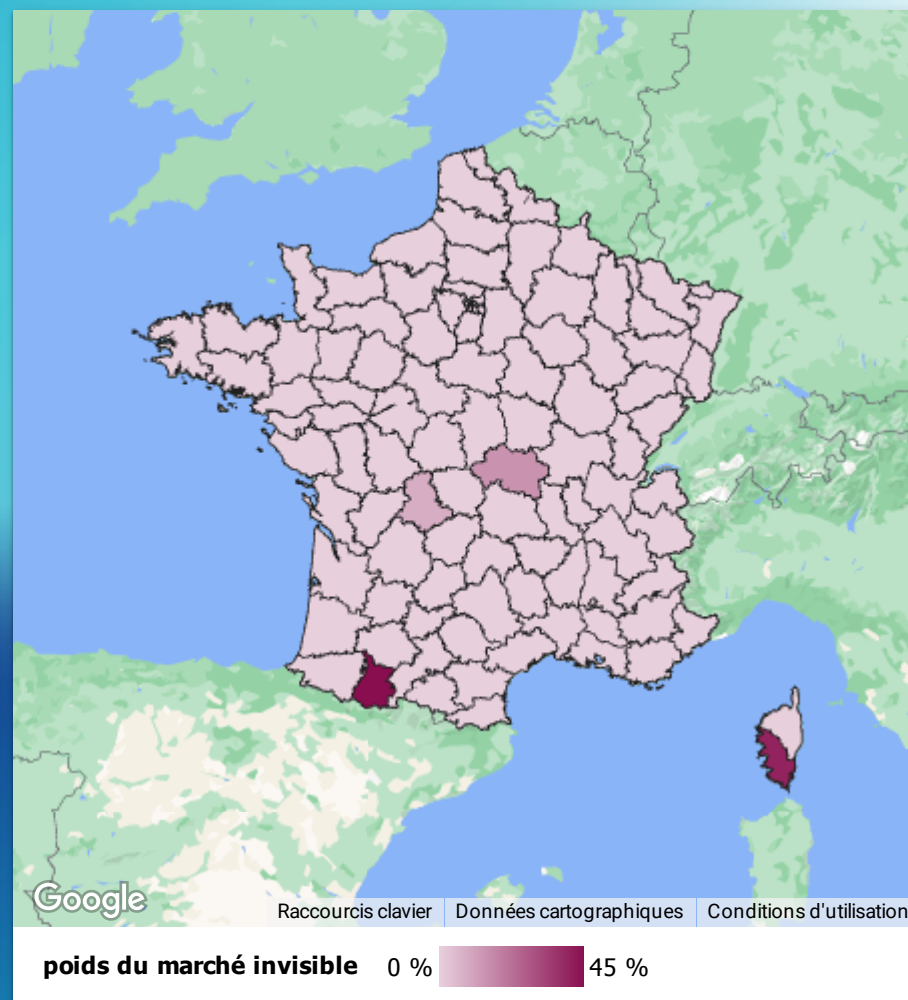


# éducatif et social

## le marché de l'emploi invisible

- Marché invisible non mesurable pour l'éducateur, l'éducateur spécialisé et pour le psychomotricien
- Marché invisible inexistant pour l'ergothérapeute DE
- Près de 80% pour deux métiers (moniteur-éducateur et le moniteur d'atelier)

qualification ^	embauches	poids
Ergothérapeute DE (F/H)	1	0 %



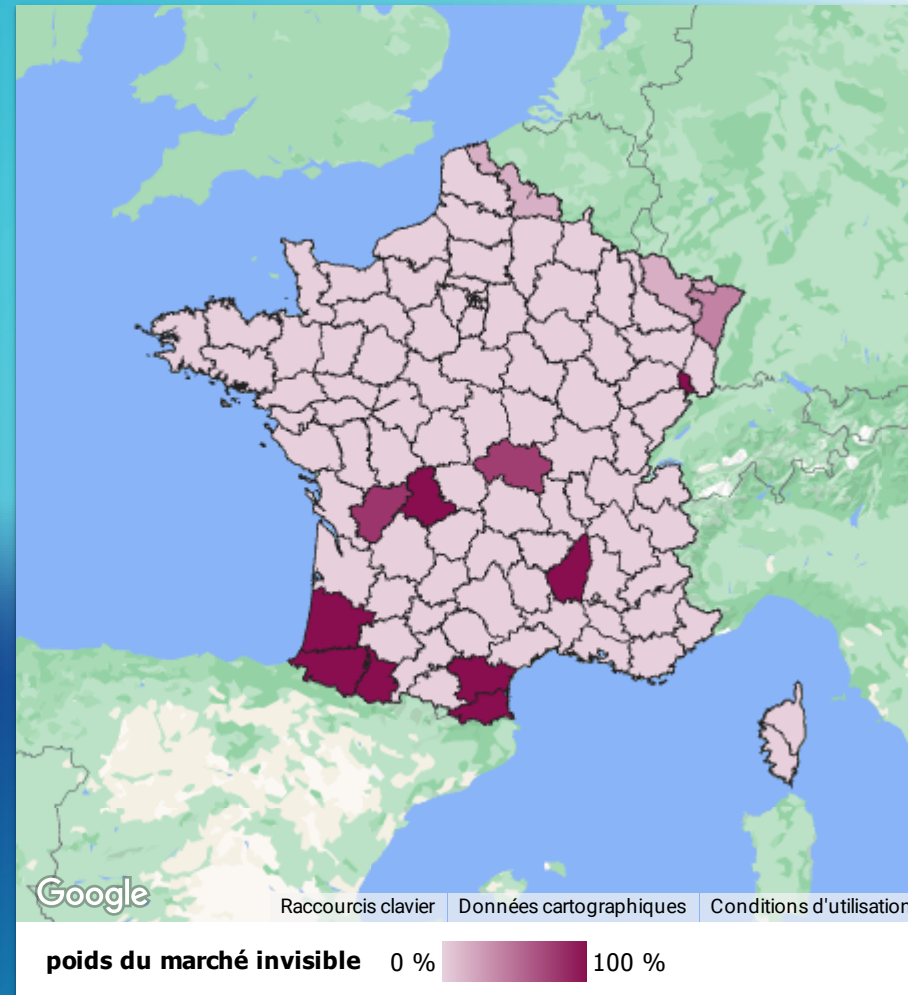
département	embauches	poids v
HAUTES PYRENEES	42	45 %
CORSE DU SUD	10	40 %
ALLIER	28	14 %
HAUTE VIENNE	26	8 %
ALPES MARITIMES	36	0 %
DOUBS	22	0 %
AVEYRON	10	0 %
LOT ET GARONNE	16	0 %
BOUCHES DU RHONE	73	0 %
CALVADOS	44	0 %
ARDECHE	10	0 %
HAUTES ALPES	2	0 %
COTE D OR	42	0 %
AUBE	6	0 %
JURA	7	0 %
COTES D ARMOR	14	0 %

# éducatif et social

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Psychomotricien (F/H)	null	null

- Marché invisible non mesurable pour l'éducateur, l'éducateur spécialisé et pour le psychomotricien
- Marché invisible inexistant pour l'ergothérapeute DE
- Près de 80% pour deux métiers (moniteur-éducateur et le moniteur d'atelier)



département	embauches	poids v
HAUTE VIENNE	3	100 %
LANDES	3	100 %
PYRENEES ATLANTIQUES	6	100 %
TERRITOIRE DE BELFORT	1	100 %
AUDE	1	100 %
ARDECHE	1	100 %
HAUTES PYRENEES	5	100 %
PYRENEES ORIENTALES	1	100 %
CHARENTE	5	80 %
ALLIER	4	75 %
BAS RHIN	5	40 %
MOSELLE	6	17 %
NORD	25	16 %
ALPES MARITIMES	5	0 %
MORBIHAN	6	0 %
FINISTERE	7	0 %



# éducatif et social l'attractivité

qualifications associées : éducateur, éducateur spécialisé, moniteur d'atelier

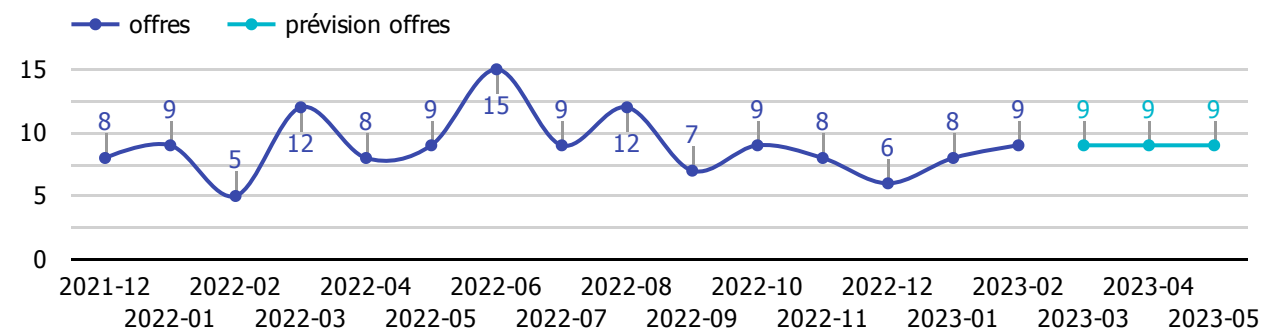
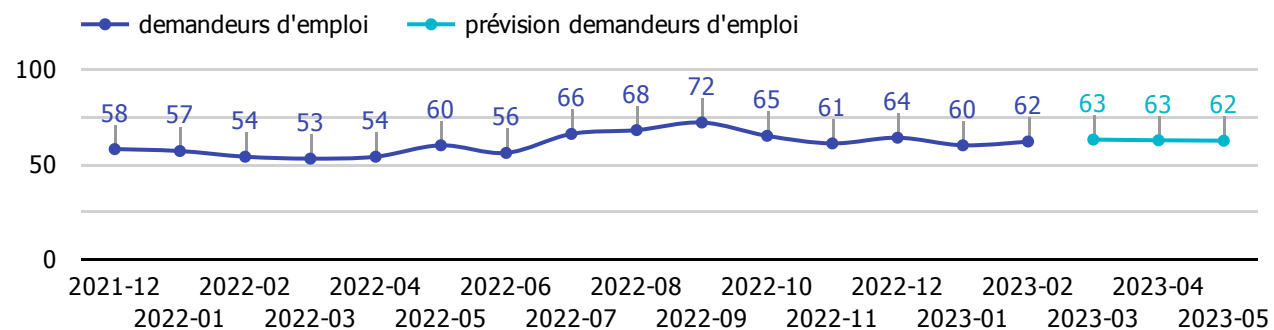
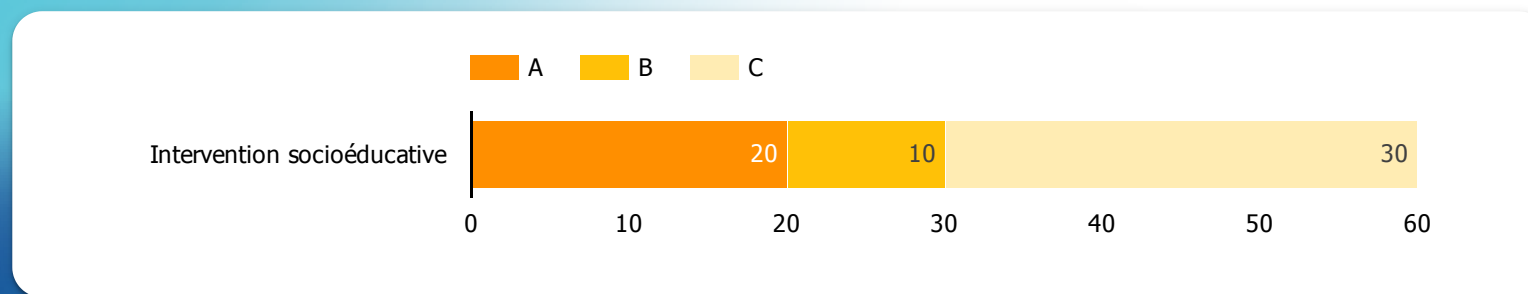
➤ Le moniteur d'atelier, l'éducateur et l'éducateur spécialisé sont rattachés au même code ROME (K1207)

➤ L'éducateur spécialisé est rattaché à un deuxième code ROME (K1301)

code ROME	libellé ROME
K1207	Intervention socioéducative

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	60	8	7,5

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	14	3	4,7
DECIZE	19	2	9,5
NEVERS	29	4	7,3



# éducatif et social l'attractivité

qualification associée : moniteur éducateur

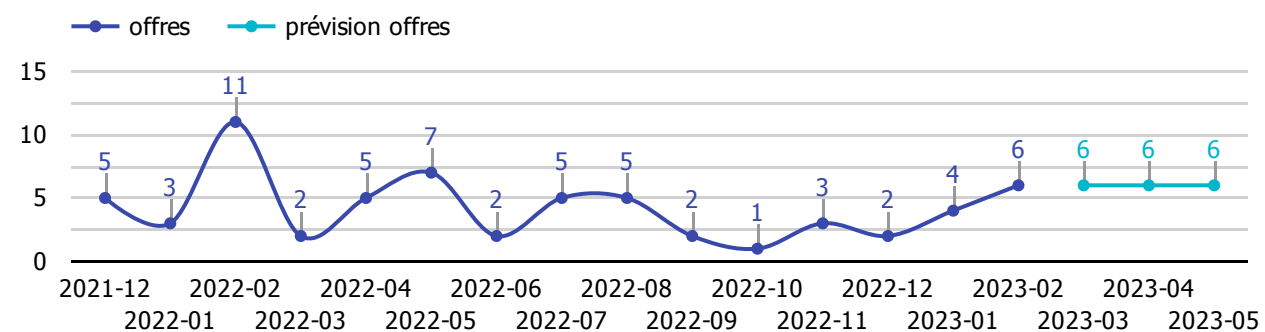
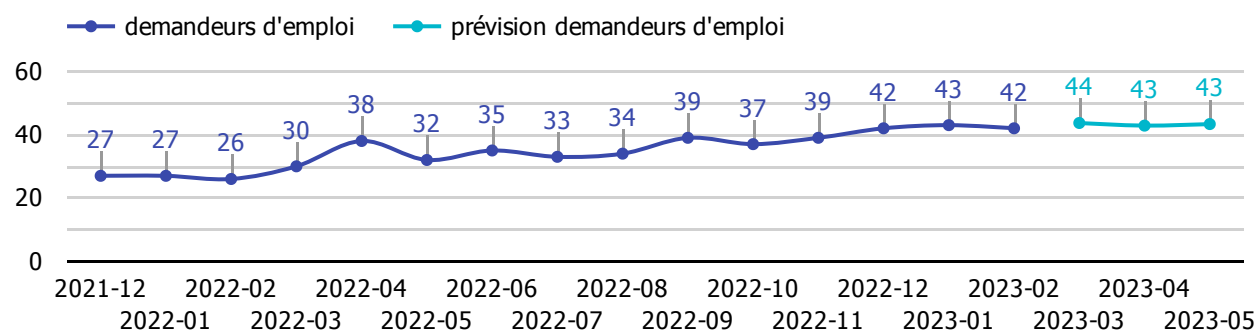
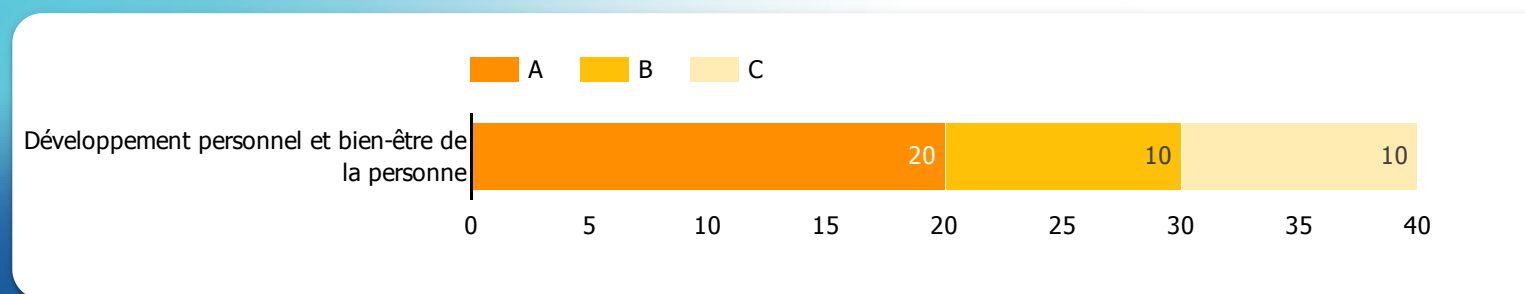
➤ Le moniteur d'atelier, l'éducateur et l'éducateur spécialisé sont rattachés au même code ROME (K1207)

➤ L'éducateur spécialisé est rattaché à un deuxième code ROME (K1301)

code ROME	libellé ROME
K1103	Développement personnel et bien-être de la personne

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	43	4	10,8

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	11	3	3,7
DECIZE	16	2	8,0
NEVERS	15	1	15,0



# éducatif et social l'attractivité

qualification associée : éducateur spécialisé

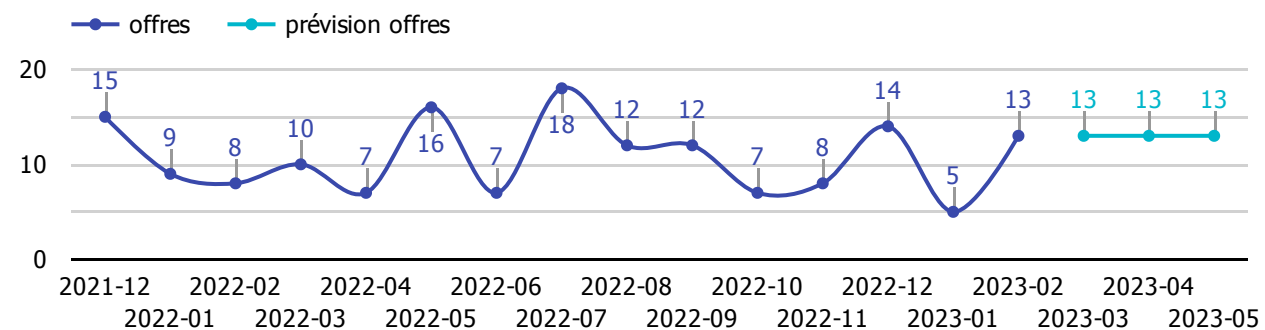
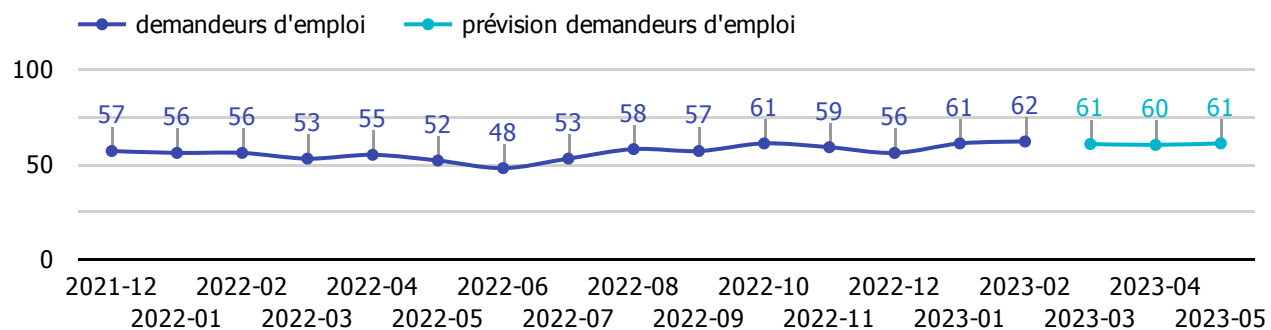
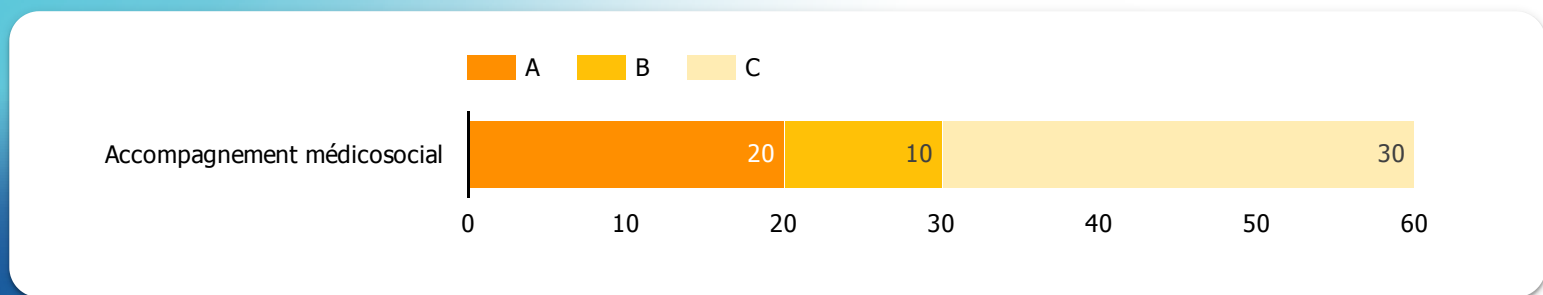
➤ Le moniteur d'atelier, l'éducateur et l'éducateur spécialisé sont rattachés au même code ROME (K1207)

➤ L'éducateur spécialisé est rattaché à un deuxième code ROME (K1301)

code ROME	libellé ROME
K1301	Accompagnement médicosocial

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	61	5	12,2

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	17	8	2,1
DECIZE	16	1	16,0
NEVERS	29	4	7,3



# éducatif et social l'attractivité

qualification associée : ergothérapeute DE

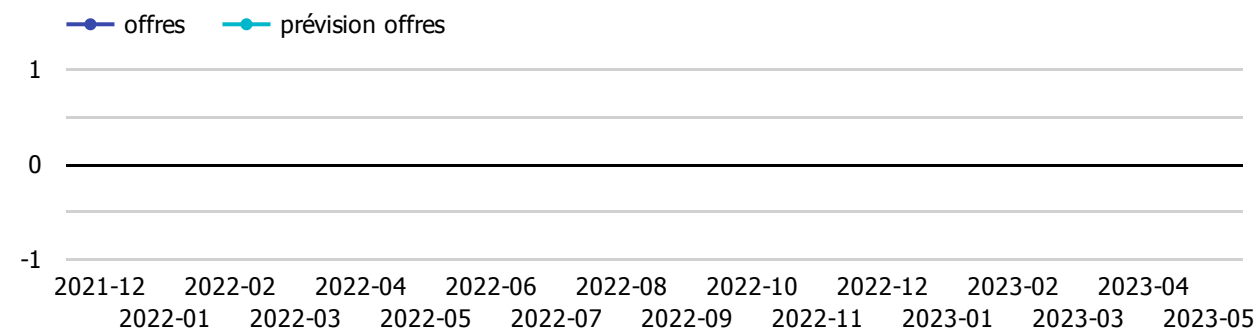
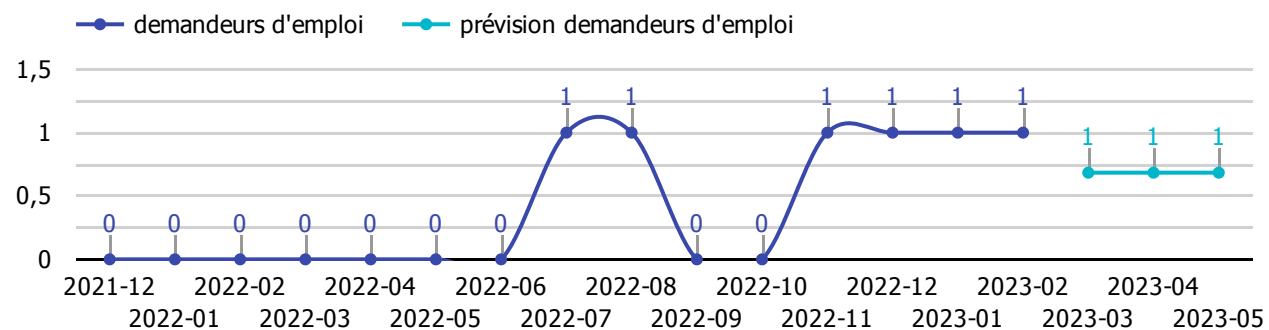
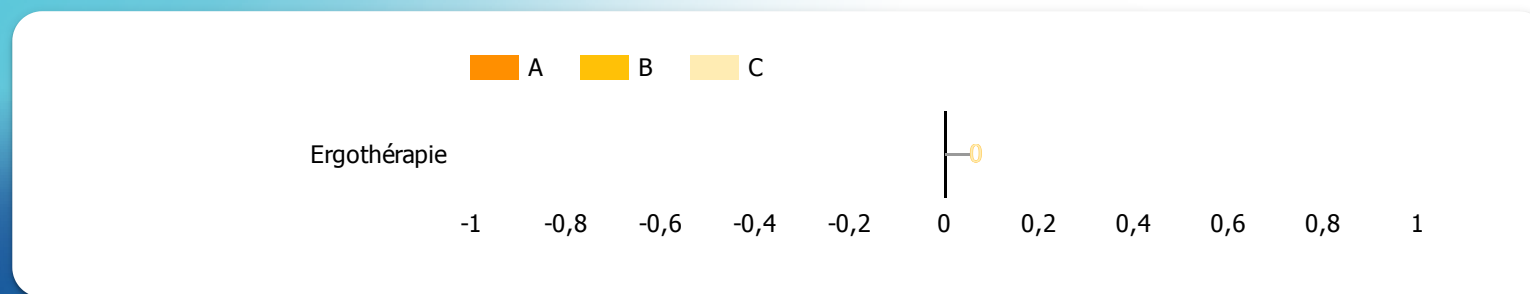
➤ Le moniteur d'atelier, l'éducateur et l'éducateur spécialisé sont rattachés au même code ROME (K1207)

➤ L'éducateur spécialisé est rattaché à un deuxième code ROME (K1301)

code ROME	libellé ROME
J1403	Ergothérapie

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	1	-	-

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	0	-	-
DECIZE	1	-	-
NEVERS	0	-	-



# éducatif et social l'attractivité

qualification associée : psychomotricien

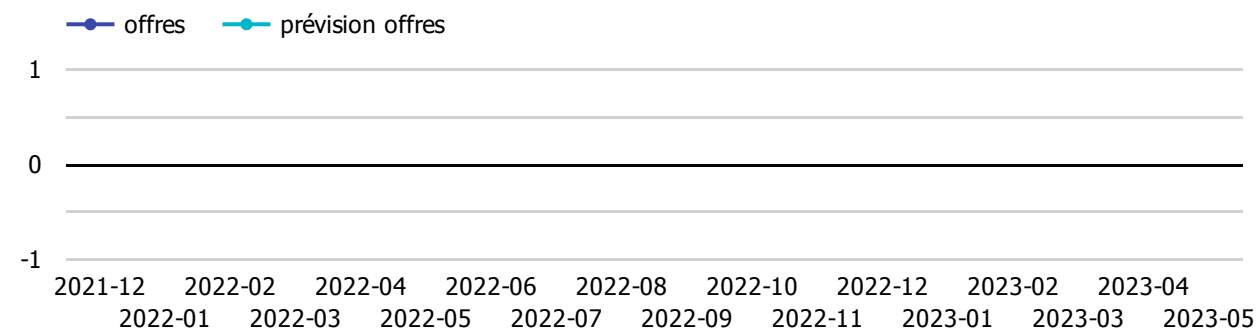
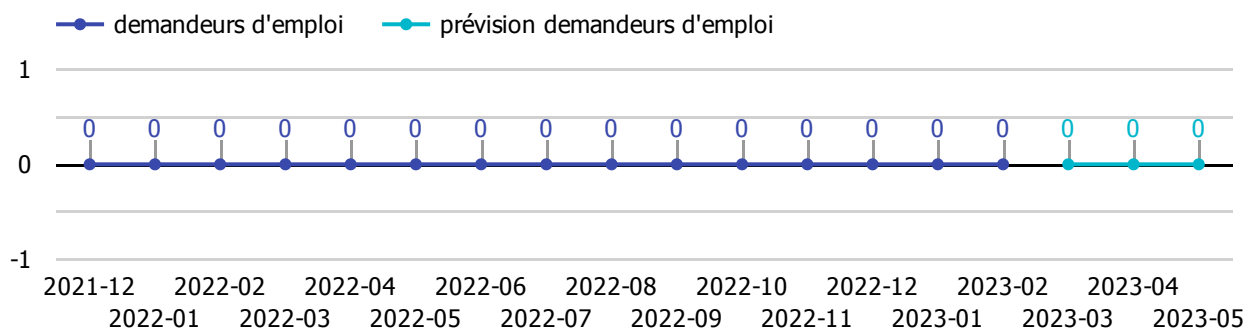
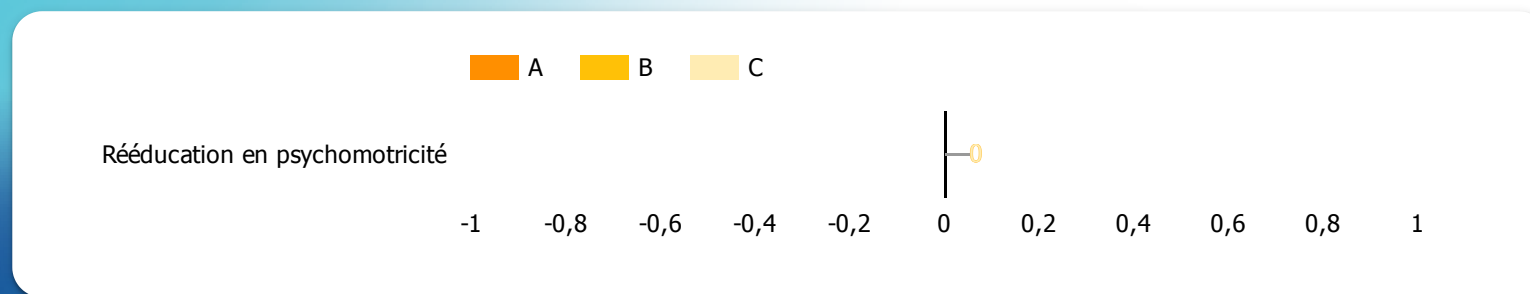
➤ Le moniteur d'atelier, l'éducateur et l'éducateur spécialisé sont rattachés au même code ROME (K1207)

➤ L'éducateur spécialisé est rattaché à un deuxième code ROME (K1301)

code ROME	libellé ROME
J1412	Rééducation en psychomotricité

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	0	-	-

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	0	-	-
DECIZE	0	-	-
NEVERS	0	-	-




# éducatif et social


## les éléments de rémunération


qualifications associées : éducateur, éducateur spécialisé

➤ Le secret statistique opère sur plusieurs des codes PCS4-ESE associés aux métiers étudiés

➤ Quand les données sont disponibles, le salaire moyen brut mensuel du secteur NAF 21 "Santé humaine et action sociale" rejoint le salaire tous NAF confondus

 nombre de postes et salaire brut mensuel

 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾

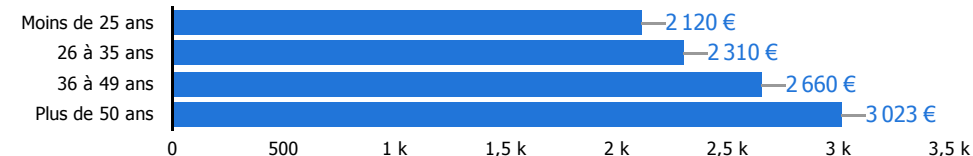
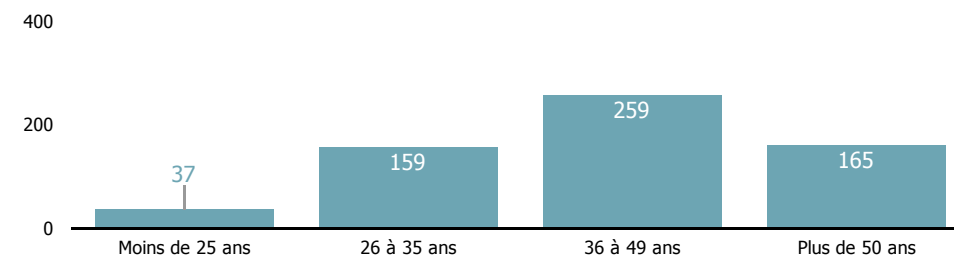
libellé PCS4-ESE

434d

Educateurs spécialisés

620

2 654 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	358	2 630 €
Autres activités de services	52	2 507 €




# éducatif et social


## les éléments de rémunération


qualification associée : moniteur éducateur

➤ Le secret statistique opère sur plusieurs des codes PCS4-ESE associés aux métiers étudiés

➤ Quand les données sont disponibles, le salaire moyen brut mensuel du secteur NAF 21 "Santé humaine et action sociale" rejoint le salaire tous NAF confondus

 nombre de postes et salaire brut mensuel

 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾

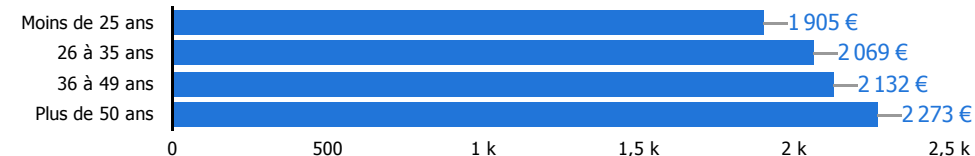
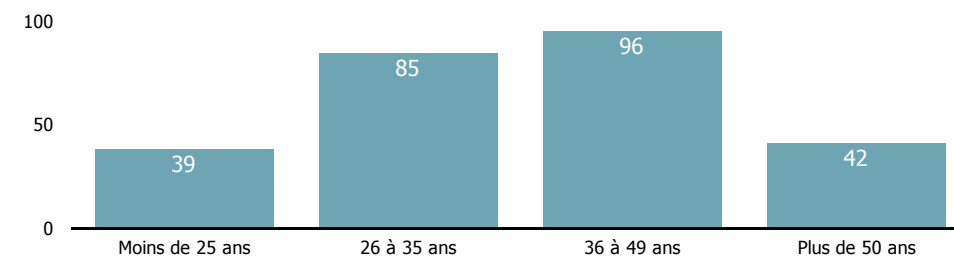
434e

libellé PCS4-ESE

Moniteurs éducateurs

262

2 116 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	233	2 131 €
Autres activités de services	14	1 952 €
Enseignement	11	2 148 €


# éducatif et social


## les éléments de rémunération


qualification associée : éducateur spécialisé

➤ Le secret statistique opère sur plusieurs des codes PCS4-ESE associés aux métiers étudiés

➤ Quand les données sont disponibles, le salaire moyen brut mensuel du secteur NAF 21 "Santé humaine et action sociale" rejoint le salaire tous NAF confondus

 nombre de postes et salaire brut mensuel

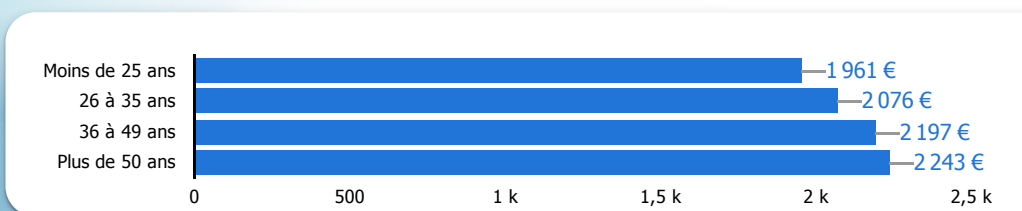
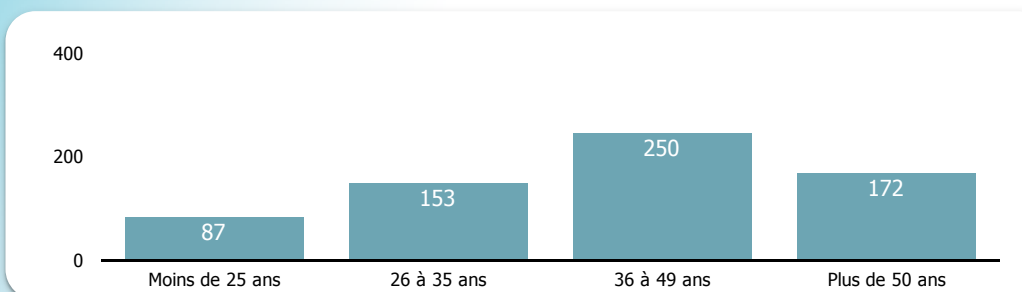
 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾	libellé PCS4-ESE
526d	Aides médico-psychologiques

662

2 163 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	657	2 163 €


# éducatif et social


## les éléments de rémunération


qualification associée : moniteur d'atelier

➤ Le secret statistique opère sur plusieurs des codes PCS4-ESE associés aux métiers étudiés

➤ Quand les données sont disponibles, le salaire moyen brut mensuel du secteur NAF 21 "Santé humaine et action sociale" rejoint le salaire tous NAF confondus

 nombre de postes et salaire brut mensuel

 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾

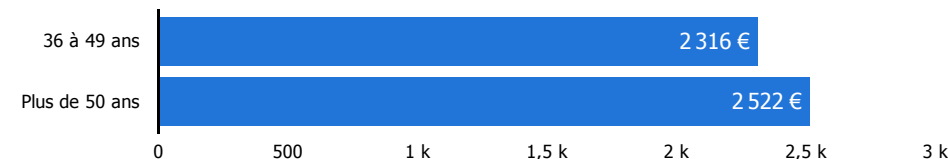
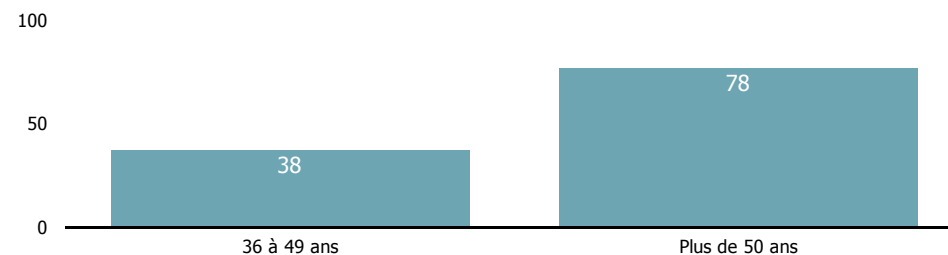
libellé PCS4-ESE

434f

Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier

132

2 421 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	null	null


# éducatif et social


## les éléments de rémunération


qualifications associées : ergothérapeute, psychomotricien

➤ Le secret statistique opère sur plusieurs des codes PCS4-ESE associés aux métiers étudiés

➤ Quand les données sont disponibles, le salaire moyen brut mensuel du secteur NAF 21 "Santé humaine et action sociale" rejoint le salaire tous NAF confondus

 nombre de postes et salaire brut mensuel

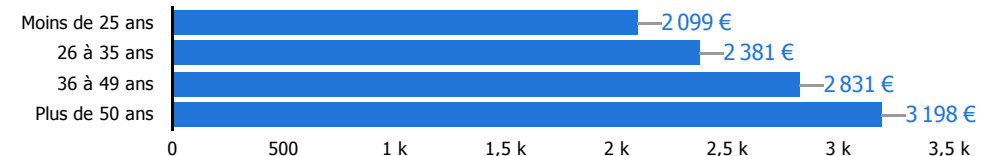
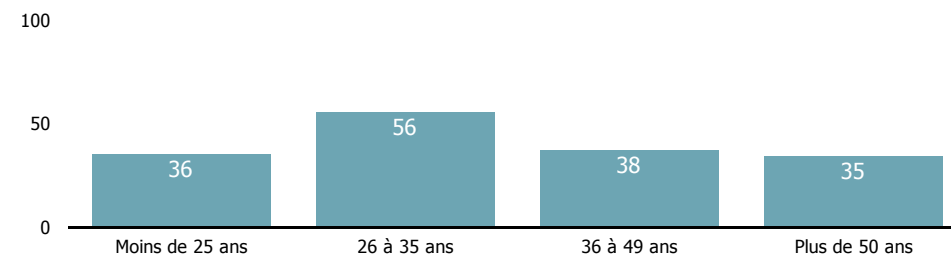
 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾	libellé PCS4-ESE
432d	Autres spécialistes de la rééducation, salariés

165

2 612 €



NAF 21	postes ▾	salaire
		Aucune donnée



# transport de personnes dépendantes



# transport de personnes dépendantes

## le marché de l'emploi visible

➤ Répartition équitable entre les bassins d'emploi de Cosne-sur-Loire et de Nevers ; le bassin de Decize est minoritaire.

➤ 2 offres sur 5 sont des offres pour des CDI

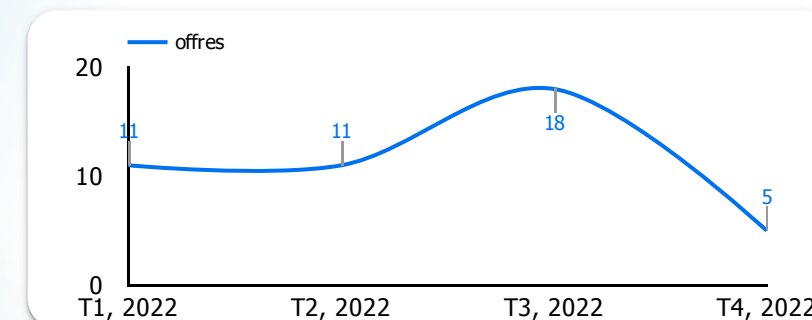
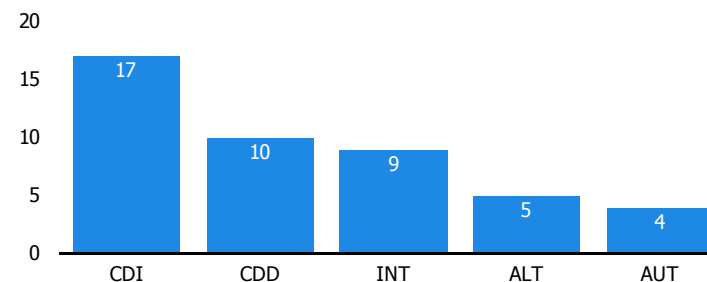
qualification ^	offres
Ambulancier (F/H)	45

Nièvre

Offres publiées internet

45

bassin d'emploi ^	offres
COSNE SUR LOIRE	19
DECIZE	6
NEVERS	20



secteur d'activité NAF 21	offres v
Activités de services administratifs et de soutien	17
Santé humaine et action sociale	16
Autres activités de services	2
Transports et entreposage	1

secteur d'activité NAF 272	offres v
Autres activités pour la santé humaine	15
Activités des agences de travail temporaire	14
Autre mise à disposition de ressources humaines	3
Activités des organisations économiques, patronales et p...	2
Hébergement médicalisé	1

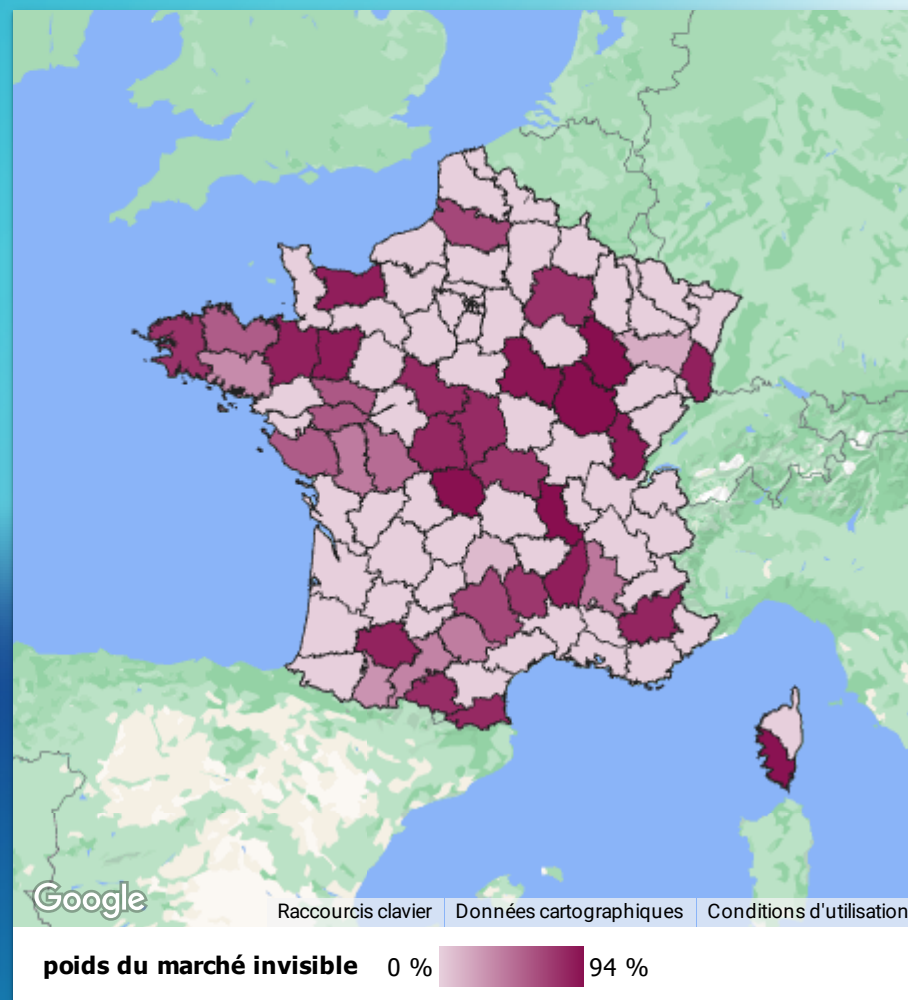


# transport de personnes dépendantes

## le marché de l'emploi invisible

qualification ^	embauches	poids
Ambulancier (F/H)	6	0 %

➤ Marché invisible inexistant, mais 60% en Bourgogne-Franche-Comté (probablement dû au poids en Côte-d'Or, à 94%)



département	embauches	poids v
COTE D OR	248	94 %
HAUTE MARNE	116	94 %
LOIRE	226	94 %
CREUSE	119	93 %
CORSE DU SUD	75	92 %
YONNE	128	90 %
JURA	201	88 %
MAYENNE	117	87 %
ARDECHE	77	86 %
CALVADOS	192	86 %
HAUT RHIN	277	85 %
ILLE ET VILAINE	504	85 %
GERS	126	84 %
ALPES DE HAUTE PROVENCE	83	83 %
INDRE	184	82 %
PYRENEES ORIENTALES	200	81 %

# transport de personnes dépendantes

## l'attractivité

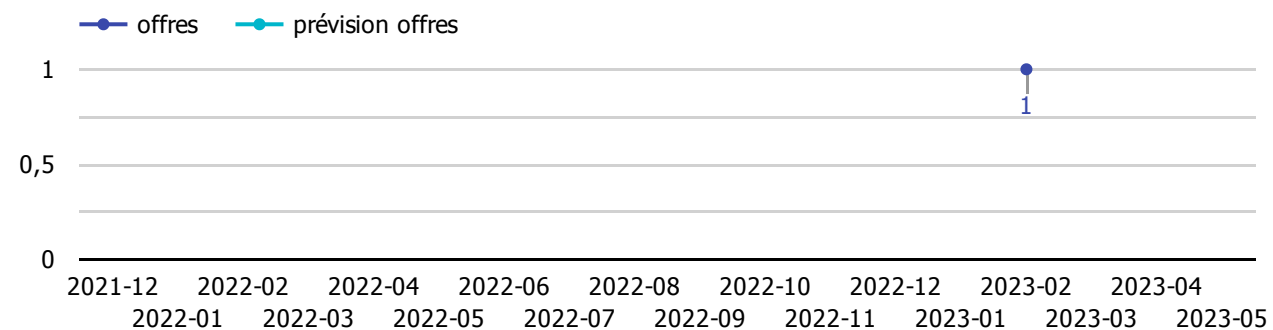
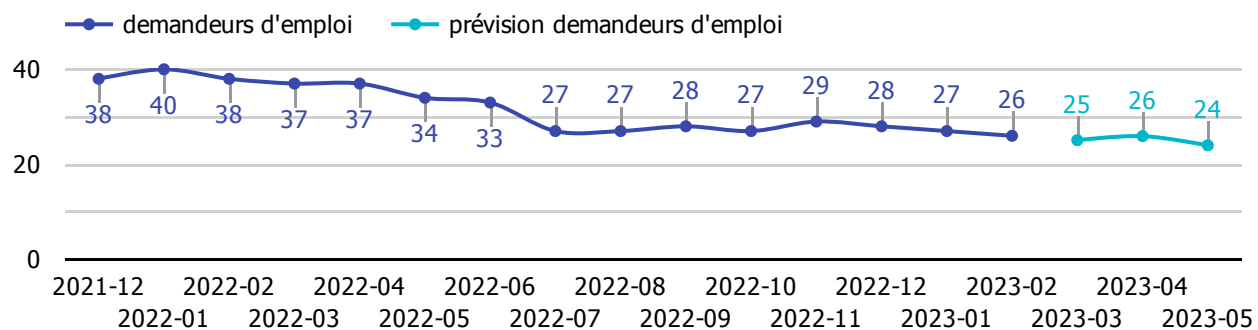
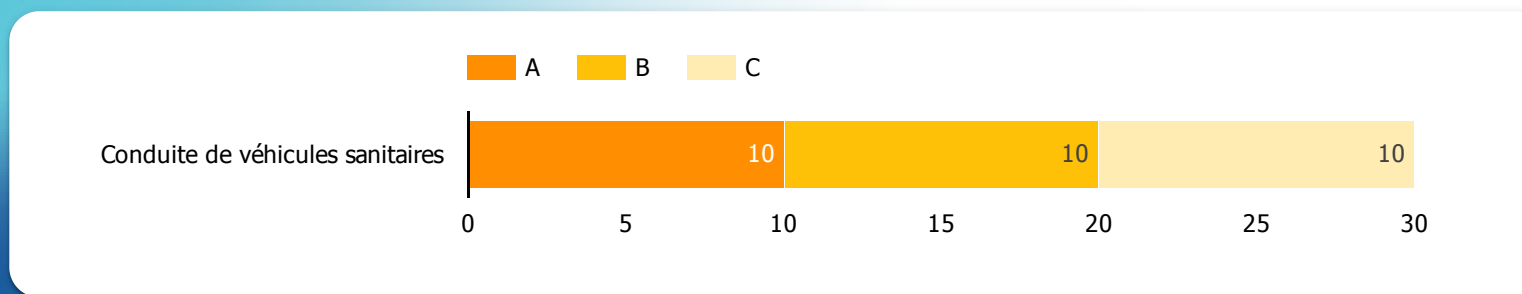
qualification associée : ambulancier

➤ les rapports semblent confortables, mais les volumes associés sont assez restreints : seulement une offre pour l'ambulancier et 4 pour le conducteur et accompagnateur de personnes dépendantes.

code ROME	libellé ROME
J1305	Conduite de véhicules sanitaires

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	27	-	-

Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	8	1	8,0
DECIZE	9	-	-
NEVERS	9	-	-



# transport de personnes dépendantes

## l'attractivité

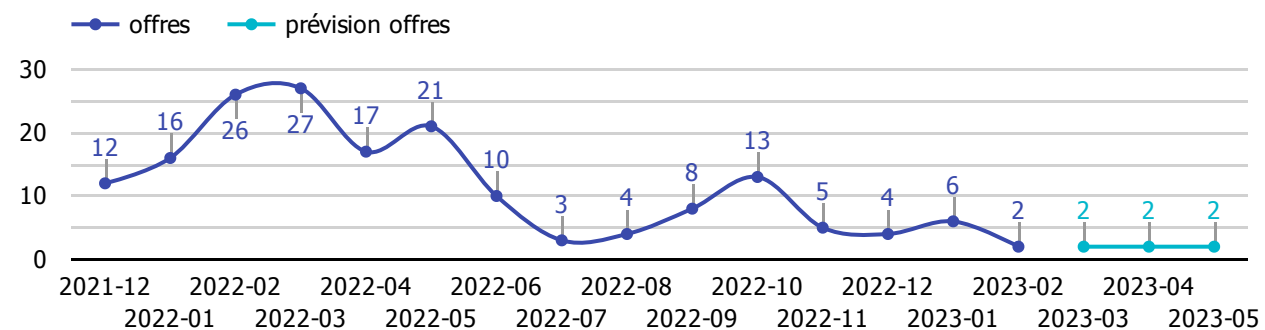
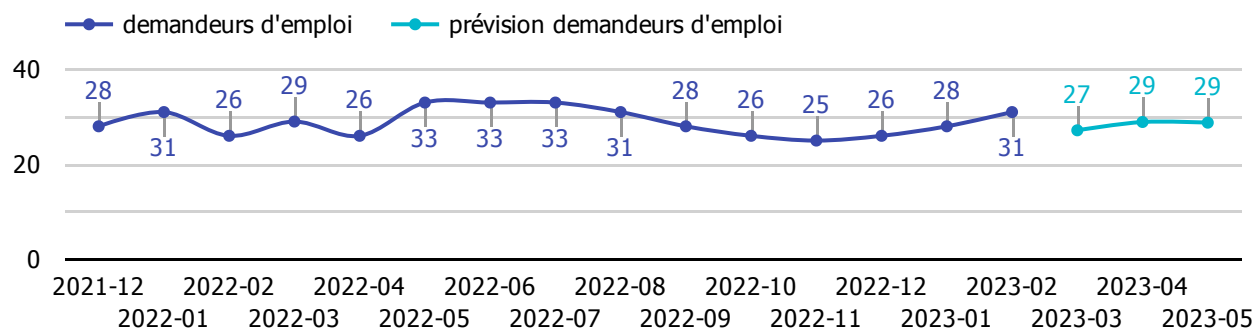
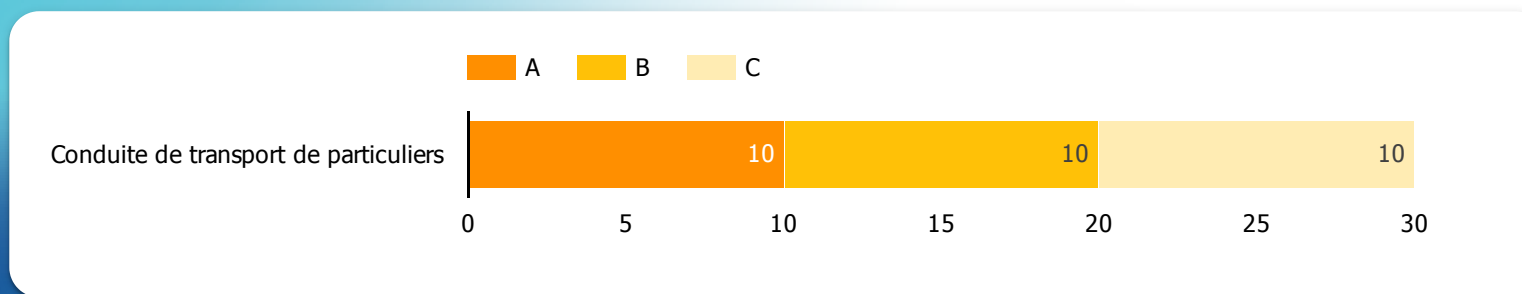
qualification associée : ambulancier

➤ les rapports semblent confortables, mais les volumes associés sont assez restreints : seulement une offre pour l'ambulancier et 4 pour le conducteur et accompagnateur de personnes dépendantes.

code ROME	libellé ROME
N4102	Conduite de transport de particuliers

département	tension ?	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
NIEVRE	NON	28	6	4,7


Top 3 - bassin d'emploi	demandeurs d'emploi	offres	rapport DE/offres
COSNE SUR LOIRE	6	1	6,0
DECIZE	11	-	-
NEVERS	14	1	14,0





# transport de personnes dépendantes

## les éléments de rémunération

➤ Salaire tous NAF confondus et du NAF 21 "Santé humaine action sociale" : quasiment identiques

 nombre de postes et salaire brut mensuel

 nombre de postes et salaires par tranche d'âge

 nombre de postes et salaires selon le secteur d'activité NAF 21

PCS ▾

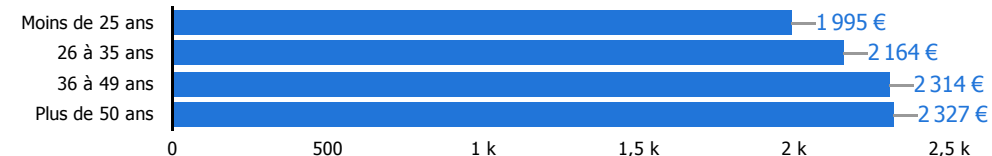
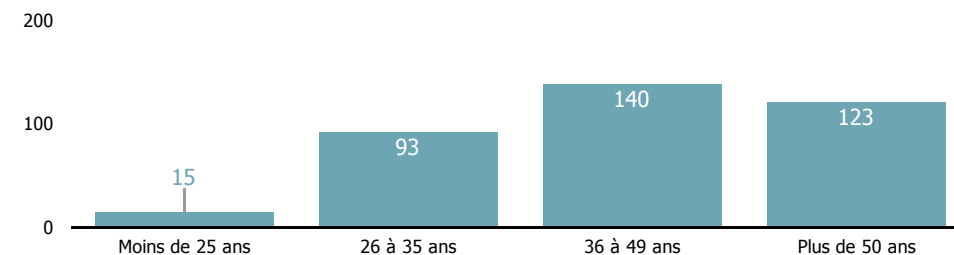
libellé PCS4-ESE

526e

Ambulanciers salariés

371

2 274 €



NAF 21	postes ▾	salaire
Santé humaine et action sociale	334	2 272 €
Transports et entreposage	19	2 391 €
Activités de services administratifs et de soutien	18	1 792 €



# synthèse & préconisations



# synthèse & préconisations

Situation différente d'un métier à l'autre et d'un territoire à l'autre → une **approche par territoire** semble plus appropriée

## marché invisible

Poids fluctuant selon le métier, la région ou le département

Marché invisible faible → clarté du marché de l'emploi, analyse rapide de la situation

Marché invisible fort → influence sur le flux des candidatures potentielles, alternance de périodes de travail et périodes d'inactivité

## attractivité

Rapport du nombre de demandeurs d'emploi par offre : parfois plus faible dans les grandes villes

Demandeurs d'emploi quelquefois "atomisés" dans différentes communes → éventuelles difficultés concernant leur mobilité

## éléments de rémunération

Niveaux de rémunération bruts mensuels moyens d'une entreprise **inférieurs** à ceux pratiqués :

→ Travail sur la **grille de salaires**

→ Réflexion sur les **pistes d'attractivité** qui sont propres à l'entreprise

Niveaux de rémunération bruts mensuels moyens **supérieurs** à ceux pratiqués :

→ Réflexion sur les **pistes d'attractivité** qui sont propres à l'entreprise ; mise en place d'une communication sur ces axes d'attractivité

Niveaux de rémunération bruts mensuels moyens **similaires** à ceux pratiqués :

→ Réflexion sur les moyens d'attirer plus de candidats (sourcing, cooptation, démarche de upskilling/reskilling...)



# synthèse & préconisations

## travail sur les compétences

➤ **Liste exhaustive** des attentes en termes de savoirs, savoir-être et savoir-faire attendus pour chaque métier (à mener conjointement avec le manager)

➤ Renforcer le **contenu** des offres d'emploi

9 éléments essentiels :

- appellation métier
- rémunération
- date de début
- type de contrat proposé
- lieu d'exercice du poste
- mission proposée
- savoirs, savoir-être et savoir-faire attendus
- environnement du poste
- process de recrutement

avantages :

- Plus d'informations pour le candidat, **attractivité** accrue
- Efforts de **formation** mieux ciblés
- Réduction de **l'écart entre les attentes du recruteur et la performance du candidat** une fois que celui-ci est recruté
- Véritable support pour construire un **projet professionnel** et **fidéliser** ses futurs collaborateurs
- Possibilité d'identifier **d'autres appellations métiers** qui activent tout ou partie les savoirs, savoir-être et savoir-faire attendus
- **Elargissement du champ des possibles** en travaillant sur les passerelles

→ passer du recrutement par métier au recrutement par les compétences

# proposition d'actions

## → Élargir le champ des possibles

- Identifier les attentes en termes de compétences des entreprises
- Identifier les savoirs, savoir-être et savoir-faire maîtrisés par les candidats
- Mesurer les écarts
- Construire des modules de formation pour compenser les écarts

## → Générer de l'attractivité au travers des offres

- Publier des offres plus attrayantes et mettre en évidence les neuf points-clés attendus

## → Identifier les capacités de mobilité des demandeurs d'emploi

- Mesurer les éventuelles difficultés de mobilité des demandeurs d'emploi compte tenu de leur répartition dans le département et les bassins d'emploi (peu de demandeurs d'emploi dans les villes principales des bassins)
- Adapter l'offre mobilité en fonction des mesures

## → Comparer les niveaux de rémunération pratiqués par les entreprises au regard de la moyenne identifiée

# nos coordonnées

## Patrick Vanoli

Directeur Pôle Intelligence Marché

Téléphone : 06.03.83.17.09

E-mail : [patrick.vanoli@randstad.fr](mailto:patrick.vanoli@randstad.fr)

## Manon Cramilly

Chargée d'études

Téléphone : 06.18.00.91.50

E-mail : [manon.cramilly@randstad.fr](mailto:manon.cramilly@randstad.fr)