LA FABRIQUE EMPLOI
ET TERRITOIRES

BILAN
D'ACTIVITÉS

2022

LA FABRIQUE
EMPLOI ET TERRITOIRES

SOMMAIRE

LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES :
SON ÉQUIPE ET SES ADMINISTRATEURS

LA FABRIQUE, ET VOUS

BUDGET 2022

ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS POUR DÉVELOPPER L'EMPLOI LOCAL
Transitions collectives
L'emploi partagé
Le Club «Les Entreprises s'Engagent» de la Nièvre

PROMOUVOIR LES MÉTIERS ET L'ÉCONOMIE LOCALE
Ateliers opportunités d'emploi
Serious game
Ciné rencontres
Les métiers et la formation à l'ère du numérique
Création d'activité et développement local
Le Printemps du numérique
Avenir mode d'emploi

LA PLATEFORME DES MÉTIERS DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES ÂGÉES ET HANDICAPÉES
Les actions à destination des employeurs
Les actions à destination des actifs

LES CLAUSES SOCIALES DANS LES MARCHÉS PUBLICS

Rédaction : l'équipe de La Fabrique Emploi et Territoires

Mise en page : Agence Originis

Crédits photos : ©La Fabrique Emploi et Territoires, Conseil Départemental de la Nièvre

ACTIONS MISES EN ŒUVRE SOUS L'IMPULSION,
ET AVEC LE CONCOURS FINANCIER DES PARTENAIRES SUIVANTS

ÉDITO

Virginie Charrière
Directrice de la Fabrique Emploi et Territoires

2022 : ON CONTINUE ET ON DÉVELOPPE !

Même si le contexte sanitaire nous a contraints à adapter nos actions, à redimensionner des projets, l'équipe de la Fabrique Emploi et Territoires travaille toujours au service des territoires pour maintenir les compétences, développer l'emploi et apporter de nouvelles solutions pour créer des passerelles entre les actifs et les employeurs qui recrutent.

Les différents dispositifs d'accompagnement des employeurs pour une meilleure gestion des ressources humaines sont maintenus en 2022 et voués à se développer.

Le Printemps du numérique et toutes les actions de promotions des métiers, des emplois et des filières locales sont au rendez-vous.

L'équipe de la Fabrique Emploi et Territoires a été retenue par la Caisse Nationale de Solidarités pour l'Autonomie pour mettre en place une plateforme des métiers de l'autonomie des personnes âgées et handicapées. Cette plateforme est une opportunité pour la Nièvre. Elle va permettre de développer des coopérations pour maintenir des structures, des emplois et des compétences mais aussi pour former des actifs, engager des actions sur la qualité de vie au travail, l'accueil et la fidélisation des salariés.

> 2022 SE PLACE SOUS LE SIGNE DE LA CONTINUITÉ ET DE LA NOUVEAUTÉ À LA FOIS

Le projet de Serious Game est lancé depuis fin 2021, et son développement s'est poursuivi cette année. « Mieux se connaitre pour mieux s'orienter » pourrait être l'adage de ce jeu vidéo co-construit avec les futurs utilisateurs tout le long de l'année.

Une nouveauté côté Clauses Sociales : l'organisation des Trophées de la clause en mars a mis en lumière des acteurs locaux et les atouts réseau des clauses sociales animées par les facilitatrices.

Encore une année riche en projets, en partenariats, en créativité et en expérimentations !

Tous ces projets sont motivants pour l'équipe, pour la gouvernance de l'association et pour les financeurs, ils inscrivent localement la Fabrique comme un facilitateur qui assure l'interconnexion entre les territoires et les politiques publiques.

Pour des raisons de lisibilité, nous avons fait le choix de ne pas utiliser l'écriture inclusive, mais les métiers, fonctions, etc sont à comprendre au masculin et au féminin

LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES : SON EQUIPE ET SES ADMINISTRATEURS

L'ÉQUIPE

En 2022, l'équipe était composée de 9 personnes :

- 3 facilitatrices pour l'animation du Pôle clauses sociales
- 3 chargés de projets sur l'accompagnement des mutations économiques et la promotion des métiers
- 1 cheffe de projets sur la coordination du plan d'actions, les dossiers de financement et la stratégie de communication
- 1 assistante financière et administrative qui a accueilli a accueilli 2 stagiaires : en comptabilité et en gestion de paie
- 1 directrice

Virginie Charrière
Directrice

Sandrine Lerat
Cheffe de projet

Cécile Huguet
Assistante administrative et financière

PÔLE CLAUSES SOCIALES

Maëva Pavy
Facilitatrice des clauses sociales

Karine Regnault
Coordinatrice régionale des clauses sociales

Marine Trigoust
Facilitatrice des clauses sociales

ÉQUIPE PROJETS

Manuel Sourd
Chargé de projet relation employeurs

Florian Rebourgeard
Chargé de projet Métiers de l'autonomie

DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT

Clémence Moreau
Chargée de mission

BILAN D'ACTIVITÉS 2022 - LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

Assemblée générale du 13 juin 2022 - Amphithéâtre Nevers Agglomération

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration renouvelé lors de l'assemblée générale du 14 octobre 2021

PRÉSIDENTE - Jocelyne Guérin
Vice-présidente - Conseil départemental de la Nièvre - Maire de Luzy

SECRÉTAIRE
Franck Michot
Conseiller départemental

SECRÉTAIRE ADJOINTE
Maryse Augendre
Conseillère départementale

TRÉSORIER
Jean-Paul Fallet
Conseiller départemental

LES REPRÉSENTANTS DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Madame Blandine Delaporte
conseillère départementale

Monsieur Frédéric Roy
conseiller départemental

Monsieur Thierry Guyot
conseiller départemental

Madame Anouck Camain conseillère départementale

Madame Laurence Barao conseillère départementale

Madame Marie-France De Riberolles
conseillère départementale

LES REPRÉSENTANTS DES EPCI, AUTRES ADHÉRENTS DE LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

Madame Henneaux
Communauté de communes Tannay Brinon Corbigny, maire de Neuilly

Madame Ranvier
Communauté de communes Bazois Loire Morvan, élue à Moulins-Engibert

Monsieur Ravet
Communauté de communes Cœur de Nivernais, maire de Sully la Tour

Monsieur Gutierrez
Communauté de communes Loire et Allier, maire de Magny-Cours

Monsieur Ribet
Communauté de communes Nivernais Bourbonnais, élu à Luthenay-Uxeloup

LA FABRIQUE, ET VOUS

DE PLUS EN PLUS D'ABONNÉS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

En 2022, la présence de la Fabrique est encore en large progression avec au total **1 420 nouveaux abonnés** sur les différents réseaux **soit 4 570 abonnés en 2022. Linkedin devance désormais Facebook**

1 393 ABONNÉS (+6)

1 691 ABONNÉS (+851)

586 ABONNÉS (+6)

756 ABONNÉS (+301)

144 ABONNÉS (+38)

LA LETTRE ACTEURS DE L'EMPLOI

1 236 Abonnés

172 Articles

11 Newsletters mensuelles

1 Numéro spécial Printemps du numérique

1 Nouvelle rubrique « Cap sur les métiers de l'autonomie » recense l'actualité emploi et formation du réseau d'acteurs du médico-social de la Nièvre

BUDGET 2022

664 435 €
TOTAL RECETTES

177 256 € Etat - DREETS BFC / DDETSPP58

84 200 € Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie

89 097 € Le Conseil départemental de la Nièvre

107 200 € La Région Bourgogne Franche-Comté

31 645 € Agence Régionale de Santé de Bourgogne Franche-Comté

34 378 € Les EPCI

50 000 € Fonds social Européens

42 209 € Acheteurs publics

30 777 € Conventions ponctuelles

17 672 € Autres produits

ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS POUR DÉVELOPPER L'EMPLOI LOCAL

L'équipe de La Fabrique Emploi et Territoires coopère avec le réseau des partenaires de l'emploi, de la formation et de l'économie locale pour accompagner les employeurs dans la gestion des ressources humaines et développer l'emploi local.

TRANSITIONS COLLECTIVES

Accompagner les transitions professionnelles

[Dossier suivi par Manuel Sourd et Sandrine Lerat]

La Fabrique Emploi et Territoires anime la plateforme départementale des Transitions professionnelles. Cette plateforme vise à accompagner les transitions autant du côté des employeurs que des actifs. Elle intègre notamment le dispositif Transitions Collectives qui s'adresse à des salariés dont les emplois sont menacés et veulent se former à un métier qui recrute localement.

Pour accompagner les transitions professionnelles, des actions ont été déployées à destination des actifs et à destination des employeurs.

Sand'Switch[3] : « Changer de métier : tout un programme !

3. Switch = changer

Le mardi 29 mars, la Fabrique Emploi et Territoires a organisé une journée dédiée à la reconversion professionnelle : ateliers et rencontres avec des conseillers de l'orientation professionnelle étaient au programme. Cette journée, organisée sur un mode « discussions iinformelles », s'adressait à toute personne en réflexion sur son parcours professionnel qui envisage de changer de métier.

Deux ateliers participatifs « Changer de métier (et de vie) » animés par Thierry Lechenault, consultant-formateur en orientation professionnelle

L'objectif était de mieux cerner les changements que ce processus entraîne, et ainsi faciliter l'adéquation entre « Qui je suis (qui je deviens) » et mon futur métier. Ces deux ateliers d'1h30 ont eu lieu à 9h30 et à 14h à La Boussole à Nevers et ont réuni 17 salariés et demandeurs d'emploi.

La pause méridienne reconversion : Sand'Switch

Un temps d'échanges avec des professionnels de l'orientation s'est également tenu entre 11h et 14h « La pause reconversion : Sand'Switch ». Ce moment était consacré aux échanges en toute convivialité, autour d'un buffet, avec des structures qui accompagnent ou forment des personnes souhaitant se reconvertir. Les partenaires présents ont pu donner toutes les informations nécessaires pour concrétiser des projets sur le temps de la pause déjeuner avec un sandwich.

Les partenaires présents : le Conseil en Evolution Professionnelle, le Point Relais Conseil en VAE, le CIBC, l'association Transition Pro, plusieurs organismes de formation (AFPA, INFA, CFPPA, GRETA, Pôle Formation 58-89), les 4 Groupements d'Employeurs Insertion et Qualification nivernais et la DDETSPP 58 (Direction départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations)

30 personnes ont participé à ce temps d'échanges. Les profils étaient divers : la plupart des participants (demandeurs d'emploi ou stagiaires du Dispositif en Amont de la Qualification) venaient chercher des informations sur les secteurs qui recrutent dans le département et rencontrer les organismes de formation. Enfin plusieurs d'entre elles, notamment nouvellement arrivées dans le département, avaient un projet de reconversion plus ou moins avancé et ont découvert les dispositifs et professionnels qui pourront les accompagner dans leur projet.

INFORMER ET SENSIBILISER LES ACTIFS EN RECONVERSION PROFESSIONNELLE

61 participants

3 ateliers

1 rencontre

Un atelier Changer de Métier (et de vie) le 6 décembre 2022 au CIBC à Nevers

Cet atelier de deux heures était destiné aux particuliers en réflexion sur une perspective de reconversion professionnelle (et personnelle), de changement de métier (et de vie) animé par Thierry Lechenault consultant-formateur en orientation professionnelle.

L'objectif est de mieux cerner les changements que ce processus entraîne, et ainsi faciliter l'adéquation entre « Qui je suis, qui je deviens » et mon futur métier. A partir de la question « Que suis-je en train de quitter, vers quoi je désire aller ? », des expériences et des échanges autour des enjeux de la reconversion professionnelle.

14 participants dont 11 ayant une activité professionnelle et 3 sans emploi

« J'ai fait cet atelier en 2022 et depuis j'ai opéré une reconversion qui m'apporte une nouvelle dynamique et de nouveaux challenges. Ces questions sont un bon point de départ pour prendre du recul et oser sauter le pas... »

Témoignage de Jean-Marc, 42 ans, participant à un atelier « Changer de métier (et de vie) »

CONSULTER ▶

Le guide des métiers qui recrutent dans la Nièvre

Ce guide recense les métiers qui ont besoin de compétences sur le territoire nivernais, par secteur professionnel avec des informations sur les formations.

38 métiers sont présentés avec un descriptif, l'offre de formation disponible dans la Nièvre, les prérequis nécessaires pour y accéder, une liste d'employeurs et un lien vers une fiche métier détaillée.

Par ailleurs, une boite à outils sur la reconversion professionnelle avec les contacts utiles, des sites de références ainsi qu'une liste de ressources complète la présentation des métiers.

Sensibiliser les employeurs a la reconversion professionnelle

Une rencontre sur la « reconversion professionnelle : vos questions, nos réponses » à destination des dirigeants d'entreprises, DRH ou direction d'associations s'est déroulée le 8 novembre 2022 à l'Agropôle du Marault à Magny-Cours.

30 employeurs nivernais de secteurs variés (industrie, sanitaire et social, collectivités, agriculture, transport, commerce...) ont participé aux ateliers avec les partenaires mobilisés pour cet évènement : Association Transition Pro, le Conseil en Évolution Professionnelle, le CIBC, la DDETSPP, La Fabrique Emploi et Territoires (Plateforme Transition Collectives et Info RH 58) ainsi que les OPCO 2i, Entreprises de Proximité, Commerces et AKTO.

4 ateliers ont permis d'aborder les thèmes suivants :

Les dispositifs de reconversion professionnelle (Projet de Transitions Professionnelles, le Dispositif Démissionnaire, Transco)

Le Conseil en Évolution Professionnelle : son rôle et son fonctionnement pour les salariés ainsi que La VAE et le Bilan de Compétences

L'entretien professionnel : Rappel du cadre réglementaire, moment de détection des projets de reconversion

OPCO et Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH) : présentation par les OPCO de leurs offres de service et présentation par la DDETSPP 58 de la Prestation de Conseil en Ressources Humaines

BILAN D'ACTIVITÉS 2022 - LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

Opération Essayez la Nièvre[4]

Campagne de communication

Une dizaine de familles ont été rencontrées soit 16 personnes informées et accompagnées.

4. « Essayez la Nièvre » propose à des familles provenant principalement de métropoles (Paris, Lyon...) de découvrir le département lors d'un séjour d'une semaine. Durant ce séjour, des temps forts leur permettent de rencontrer des professionnels dont le rôle est de faciliter leur installation (immobilier, vie quotidienne, culture, emploi et formation) la Fabrique Emploi et Territoires est présente pour évoquer avec elles les métiers porteurs et secteurs qui recrutent, l'offre de formation et les dispositifs de reconversion.

DES RÉPONSES INDIVIDUELLES APPORTÉES À DES ACTIFS

Dans le cadre de ses activités, l'équipe de La Fabrique a rencontré et orienté 29 personnes :

95%
des personnes orientées par des Communautés de communes dans le cadre de l'Opération Essayez la Nièvre

80%
d'actifs en postes

50%
souhaitent s'installer à leur compte

Le guide des dispositifs RH

Ce guide, à destination des professionnels qui accompagne les employeurs, présente par secteurs d'activités les outils et dispositifs qui peuvent être mobilisés pour accompagner la gestion des ressources humaines (plan de développement des compétences, prévention des risques, anticipation des mutations, recrutement, formation...). Véritable boite à outils, le guide facilite la relation avec les employeurs et permet d'identifier rapidement les interlocuteurs à mobiliser (OPCO, services de l'état, Chambres Consulaires, agences nationales, associations...).

GUIDE DES DISPOSITIFS RH **MULTI-SECTORIELS**

GUIDE DES DISPOSITIFS RH **DU SECTEUR AGRICOLE**

Un espace pour diffuser des offres d'emploi locales

Cet espace permet de diffuser les offres d'emploi en circuit court. Elles sont adressées par les partenaires, acteurs économiques ou acteurs de l'insertion. Ces offres de tous secteurs d'activités sont ainsi plus visibles et accessibles sur le site internet de La Fabrique Emploi et Territoires.

Un espace pour partager des CV

Un Espace Compétences a été développé à la demande d'entreprises du territoire. C'est un espace sécurisé, accessible à partir du site de la Fabrique pour diffuser et consulter des CV de salariés en fin de CDD ou de conjoints de collaborateurs, nouveaux arrivants.

En 2023, 17 employeurs se sont inscrits et 19 CV ont été publiés

Plus d'infos : Manuel Sourd
m.sourd@lafabriquemploi.fr

Les 12 Comités Opérationnels Entreprises

La Fabrique propose des rendez-vous tous les deux mois aux partenaires qui sont au contact des entreprises du territoire pour partager des informations issues de leurs visites, organiser le suivi des questions posées par les employeurs par les partenaires et cibler les entreprises à visiter.

Sur chacun des trois territoires nivernais couverts par des comités, les partenaires présents partagent et mutualisent les informations sur les besoins en compétences des entreprises, leurs problématiques RH, leurs mutations...

NOUVEAUTÉS 2022 : les comités se sont déroulés dans des lieux insolites tels que des entreprises, des organismes de formation, des associations... et sont suivies d'une visite (ex : Service gérontologie du Centre Social de Moulins Engilbert, visite des plateaux techniques chaudronnerie et soudure du Pôle Formation 58-89, au Centre international de formation aux métiers d'art et de la céramique ou encore au Centre de Formation Professionnel et de Promotion Agricole de Challuy).

12
Comités opérationnels

12
Lieux

117
Participants

117 participants

Academy Formations&Taxi ; AFPA Transition ; ANEFA ; Association L'Attribut ; CAP EMPLOI 58 ; CAPEB NIEVRE ; CC Amognes Cœur du Nivernais ; CC Haut Nivernais Val d'Yonne ; CC Tannay Brinon Corbigny ; CD 58 ; CFPPA du MORVAN ; CFPPA Nevers-Cosne

Chambre des métiers ; DDETSPP58 ; E2C Nièvre ; EUREKA ; France Active Bourgogne ; FDSEA 58 ; GED Agri'rural ; GEIQ BTP ; GEIQ Viti Nièvre et Cher ; GRETA58 ; Lycée François Mitterrand (Château Chinon) ; Mission Locale Nivernais Morvan, Nevers Sud Nivernais et Bourgogne Nivernaise ; Nièvre Attractive ; OPCO EP ; OPCOmmerce ; PETR Nivernais Morvan ; PLIE Agglo Nevers ; Pôle emploi ; POLE FORMATION 58/89 ; Réussir 58 ; Trajectoires ; Vergers du Monde ; VILTAÏS

L'EMPLOI PARTAGÉ

[Dossier suivi par Manuel Sourd]

La Fabrique Emploi et Territoires contribue au développement et à la connaissance des solutions RH notamment par la promotion des Groupements d'Employeurs et des Groupements d'Employeurs Insertion et Qualification.

Forum de l'emploi à Cosne sur Loire, le 27 septembre

La Fabrique Emploi et Territoire a mobilisé les 4 GEIQ Nivernais (GEIQ VITI, GEIQ Transports, GEIQ Sports Animation, GEIQ BTP) pour le forum de l'emploi qui s'est déroulé le 27 septembre à Cosne sur Loire.

Les GEIQ étaient présents parmi la trentaine d'employeurs de tous secteurs d'activités. Une centaine de personnes (demandeurs d'emploi, personnes en recherche d'opportunités professionnelles, jeunes accompagnés par la mission Locale et l'Ecole de la Deuxième Chance) a participé à cet évènement.

Forum du 27 septembre 2022 - Salle des fêtes de Cosne-sur-Loire

3 jours avec les GEIQ, le 16 mars 2022 à Nevers : une vingtaine de participants

Cet évènement national « 3 jours avec les GEIQ » a été l'occasion d'organiser un Job dating avec les 4 GEIQ Nivernais (GEIQ Viti, GEIQ Transports, GEIQ Sports Animation, GEIQ BTP). Pour la première fois dans la Nièvre, ces 4 structures sous l'impulsion de la Fabrique Emploi et Territoires ont été réunies pour présenter leur offre de service, leurs offres d'emploi, les secteurs d'activités qu'elles représentent, expliquer leur fonctionnement et recruter !

Les Groupements d'Employeurs Insertion et Qualification de la Nièvre, le 22 novembre

Une Web rencontre a permis de présenter l'ensemble des Groupements d'Employeurs Insertion et Qualification de la Nièvre : les métiers et les recrutements offerts par les GEIQ dans les secteurs du transport et de la logistique, du bâtiment et des travaux publics, de la viticulture, et du sport, de l'animation et des loisirs.

Cette Web rencontre était animée par :

- **Le Comité régional de Bourgogne Franche-Comté des GEIQ,**
- **Le GEIQ SALSA 58 (Sports Animation Loisirs Santé Associatif)**
- **Le GEIQ Transports Logistique**
- **Le GEIQ Bâtiment et Travaux Publics**

La Fabrique Emploi et Territoires a présenté le GEIQ viti-viniculture Nièvre et Cher.

10 participants ont assisté à cette Web rencontre, et **17 personnes** l'ont vue en replay sur la chaîne YouTube de la Fabrique

LE CLUB « LES ENTREPRISES S'ENGAGENT » DE LA NIÈVRE

"Les Entreprises s'Engagent", c'est la communauté française des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable. Autour de ses leaders, les entreprises du Club agissent pour favoriser l'accès ou le retour à l'emploi de personnes vulnérables.

Depuis septembre 2022, La Fabrique Emploi et Territoires anime le Club « Les Entreprises s'Engagent » de la Nièvre.

Le Club comprend **35 employeurs** nivernais et **20 partenaires. 12 nouveaux adhérents** ont rejoint le Club en 2022 : Armatis, Croix Rouge, GEIQ BTP, La Poste, Mc Donald's, MTN Prévention, IT Conseil, Orilys, Pôle formation 58-89, Randstad et Synergie.

Le leader historique du Club, Nicolas Berhault, a été rejoint par Rosa Da Silva, directrice d'Eureka Interim, en tant que co-leader en 2022.

35 Adhérents

dont **12** Nouveaux en 2022

20 Partenaires

Les employeurs adhérents et les partenaires en septembre 2022 :

ADECCO
AISAN INDUSTRY
ANAR
ARQUUS
ASEM
AUBERT ET DUVAL – ERAMET
CCI
COMAP Industries
EHPAD Marion de Givry
EUREKA
EUROSIT
FPT Garchizy
GEFFICA
Groupe Regain - Regain Eco-plast
Le Lien – Emmaüs
MANPOWER
MK Composites
ORILYS
REUSSIR
SOLVAY
SONIRVAL – VEOLIA
SOREC SOLUTIONS
TCT Magnetic
Technicentre SNCF
Transports Charrier
3 Missions Locale
E2C
Pôle Emploi
FETE
Trajectoires
ANLCI
Cap Emploi
Capeb
FFB
MEDEF
Pôle ressources IAE
FOL 58
CCI Nièvre
CMA
CAPEB
Sauvegarde 58
Halte et Discrimination
Territoire d'industrie

Les évènements

Visite du Technicentre le 25 mars 2022

Le 7 septembre

Réunion de rentrée, pour présenter et valider la feuille de route avec les adhérents

Le 20 octobre

Un évènement sur « L'intégration professionnelle des réfugiés » dans le cadre de la Semaine de l'intégration des étrangers primo-arrivants et du Mois de l'engagement

En septembre

Faciliter la recherche de stage de 3ème pour les collégiens en réseau d'éducation prioritaire (REP)

26 entreprises ont participé aux évènements

Promotion du Club de la Nièvre auprès des entreprises locales et du public

Création d'une page in **avec 254 abonnés.**

Enregistrement d'une **émission de radio sur BAC FM** pour présenter le Club avec la participation d'Eureka Intérim le 5 octobre

Réalisation d'une **vidéo de promotion** du Club

Création de **supports de communication** (kakémono et flyers)

Relais des actions organisées au niveau national

Les adhérents associés à des évènements programmés sur le territoire

21 participations à différents évènements organisés par des partenaires du territoire : Job dating Emploi et Inclusion en Bourgogne France Comté,

Un petit déj' parrainage, le 24 novembre, organisé par la Mission locale Nevers Sud Nivernais à Nevers

Mix & Match organisé par Femmes Egalité Emploi

Participation au petit déjeuner RSE, le 7 décembre avec le Pôle ressources IAE Bourgogne Franche-Comté

PROMOUVOIR LES MÉTIERS ET L'ÉCONOMIE LOCALE

ATELIERS OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

Les Ateliers Opportunités d'Emploi multisectoriels sont des séances d'information tout public sur le tissu économique local, les métiers et filières qui recrutent dans la Nièvre.

Principalement en direction des jeunes accompagnés par les missions locales de la Nièvre et l'E2C, **12 ateliers** ont été programmés de février 2022 à janvier 2023, à Nevers, Varennes-Vauzelles, Cosne sur Loire, Clamecy, et Château-Chinon. **66 jeunes** ont participé à ces ateliers.

12 Ateliers

66 Jeunes participants

Ces ateliers permettent aux participants de se repérer géographiquement sur une carte de la Nièvre et de mieux connaître l'économie locale et les métiers et filières qui recrutent. Ces ateliers abordent, en plus de l'emploi, la mixité professionnelle, la mobilité spatiale et psychologique, les formations présentes sur le territoire.

Ces séances interviennent dans le parcours vers l'emploi des jeunes, en complément de l'accompagnement du conseiller. Lorsque celui-ci est présent, il reprendra par la suite les informations données et centres d'intérêts identifiés chez le jeune pour l'accompagner au mieux dans sa recherche d'orientation professionnelle.

SERIOUS GAME SUR LES MÉTIERS ET L'ORIENTATION

Atelier avec l'E2C le 8 février 2022 - Varennes-Vauzelles

Atelier avec les conseillers le 7 février 2022 - La Boussole à Nevers

Pour faire évoluer les Ateliers Opportunités d'Emploi un outil interactif offrant davantage de possibilités, est en cours d'élaboration. L'ambition : permettre aux futurs utilisateurs de « Mieux se connaitre pour mieux s'orienter ».

Cette application est un outil d'accompagnement à l'orientation qui s'appuie sur une expérience inspirée de l'univers des jeux vidéos...

Le secteur des métiers médico-sociaux et de l'aide à domicile ont été développés en priorité. À terme, 8 métiers de ce secteur d'activité seront présentés : **3 métiers de l'aide au quotidien** (Accompagnant éducatif et social H/F ; Technicien de l'intervention sociale et familiale H/F ; Responsable de secteur H/F) ; **2 métiers du soin** (Aide-soignant H/F ; Assistant de soins en gérontologie H/F) ; **2 métiers de l'éducatif et social** (Moniteur éducateur H/F ; Animateur en gérontologie H/F) et **1 métier du transport de personnes** (Ambulancier H/F).

En 2022, 6 ateliers à destination d'un groupe test ont permis d'associer 33 futurs utilisateurs et 23 professionnels de l'orientation pour recueillir leurs attentes et leur présenter les premiers travaux.

6 Ateliers

33 Jeunes

23 Professionnels

LES CINÉ RENCONTRES

La Ciné rencontre est une action originale qui présente les métiers et les emplois d'entreprises du territoire à partir de reportages réalisés par la WEBTVDOC. Les reportages sont projetés au grand public avec le soutien de l'association Sceni Qua No et également celui de l'intercommunalité ou de la commune co-organisatrice.

La Ciné rencontre **« Saison été : le Morvan recrute ! »** était consacrée aux besoins en recrutement d'entreprises qui recherchent du personnel en prévision de la saison été dans le secteur de l'Hôtellerie–Restauration et des activités de Loisirs. Les reportages qui ont été projetés le 3 mars à Château-Chinon, avaient été préalablement tournés lors de la saison d'été 2021 par des jeunes accompagnés par la Mission Locale Nivernais Morvan et la WEBTVDOC. La réalisation des reportages a permis aux jeunes de s'investir dans les tournages, et de découvrir les univers professionnels des entreprises qui leur ont ouvert leurs portes.

3 CINÉ RENCONTRES ONT ÉTÉ DIFFUSÉES EN 2022 :

Le 3 mars
À Château-Chinon

Le 30 mai
À Luzy

Le 19 septembre
À Ouroux en Morvan

Ces jeunes sont allés à la rencontre des entreprises suivantes :

- Hôtel-restaurant la Vieille Auberge du Lac
- Bar le Cornemus
- Camping La Fougerai
- Activital
- Centre Social de Lormes

Tous les reportages sont disponibles sur la webdocTV

Ciné rencontre le 3 mars 2022 - Cinéma l'étoile à Château-Chinon

64 personnes étaient présentes au Cinéma l'Etoile pour découvrir ces films et échanger avec les entreprises présentes. Des messages forts ont été diffusés par les employeurs : nécessité de fidéliser les salariés d'année en année, possibilité de proposer des CDI pour les postes clés (comme les cuisiniers par exemple), proposer des postes polyvalents qui permettent de découvrir les différentes facettes de l'entreprise…

A cette occasion, c'est 19 demandeurs d'emploi qui ont découvert les entrepises et leurs métiers dans les 5 reportages.

51 personnes pour le Clap'N Job

Ciné rencontre le 30 mai 2022 - Cinéma le Vox à Luzy

Le Clap'N Job a réuni à Luzy le 30 mai, 51 personnes dont 14 employeurs et représentants d'employeurs et 9 structures partenaires qui ont rencontré 14 demandeurs d'emploi et jeunes en insertion professionnelle.

Cette action s'est déroulée en deux temps : la projection de deux reportages d'entreprises locales (Nature et Région et Chorobate) au Cinéma et ensuite la rencontre sous forme de Tapas1Job entre employeurs et personnes en recherche d'opportunités professionnelles.

Reportage webdocTV

Le sapin du Morvan recrute !

Le 19 septembre 2022, 46 spectateurs se sont retrouvés au Cinéma Le Clap, à Ouroux en Morvan, pour visionner le film réalisé sur la filière sapins de Noël et les besoins en recrutement pour la saison automne-hiver « Le sapin du Morvan recrute ! ».

Quatre producteurs et l'animateur de l'association Française du Sapin de Noël Naturel ont répondu aux questions du public : quelles compétences demandées, quels types de travaux, quelles solutions d'hébergement proposées, comment postuler …

Cette Ciné rencontre a permis de mettre en relation le temps d'un moment convivial producteurs, personnes en recherche d'opportunités professionnelles, acteurs de l'insertion professionnelle.

Le film sera désormais utilisé comme outil de promotion de la filière pour favoriser le recrutement des producteurs, pour les années à venir. Il a d'ailleurs été diffusé dans d'autres régions par des producteurs de Poitiers et de l'Oise.

Suite à cette Ciné rencontre, l'Association Française du Sapin de Noël Naturel a recensé plus de 30 demandes de mises en relation avec les producteurs et 3 jeunes de l'EPIDE du Velet ont été recrutés par un producteur de Moux-en-Morvan.

OUROUX-EN-MORVAN

La filière sapins du Morvan à la recherche de saisonniers

Thomas, un jeune de l'Epide, a pu proposer son CV à plusieurs producteurs de sapins. Photo ISL/Allan CRONOWSKI

3
Ciné rencontres

11
Reportages métiers réalisés

161
Participants dont 60 demandeurs d'emploi, 73 partenaires et 28 employeurs

LES MÉTIERS ET LA FORMATION À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

La Fabrique Emploi et Territoires organise des séances d'informations sur les métiers porteurs et les formations locales à destination des conseillers à l'emploi et des actifs (demandeurs d'emploi, jeunes Garantie Jeunes, salariés). Des professionnels sont sollicités pour intervenir : organismes de formation, branches professionnelles, entreprises, acteurs du Service Public de l'Emploi ou encore le Service Public Régional de l'Orientation.

2 Évènements

182 Participants

Les modalités d'organisation de ces séances sont variables. Quand il s'agit d'un évènement à distance, c'est une « Web rencontre » et s'il est organisé en présentiel c'est un « Petit déj' ». Une formule hybride entre présentiel et distanciel peut également être proposée.

En 2022, les rendez-vous en présentiel ont été davantage proposés que ceux en distanciel.

Les métiers du numérique, le 5 mai à Nevers

Atelier Métiers du numérique le 5 mai 2022 - CCI Formation Nevers

Dans le cadre du Printemps du numérique 2022, un zoom sur les métiers du secteur du numérique a présenté l'offre de formation et des témoignages de professionnels du numérique sur leur parcours et les atouts de leur métier.

17 personnes, dont 8 à distance ont bénéficié des interventions de Christophe DESRAME et d'Anne-Cécile FRADIN du Campus numérique CCI Formation, de Julien CUENOT créateur de la startup Geolokit et de Fanny EMERY conseillère en transformation numérique auprès des entreprises du territoire à la CCI de la Nièvre.

A revoir sur la chaine YouTube du Groupe CCI Formation

Conférence sur la pédagogie à l'ère du digital animée par Daniel-Hakim Hammadi le 5 mai 2022 - CCI Formation Nevers

La pédagogie à l'ère du digital : vers des formateurs « augmentés » ? Le 5 mai à Nevers

En partant de son expérience et de ses travaux en recherche-action, **Daniel-Hakim HAMMADI, consultant-facilitateur,** a partagé son analyse sur les qualités à développer pour être un bon formateur à l'ère du digital. Cette conférence était proposée pour accompagner la sensibilisation au Serious Game sur les métiers et l'orientation (voir encart p.18).

Contrairement aux idées reçues **« plus il y a de digital plus il faut d'humain »** selon Bruno FRIDLANDSKY, consultant en influence digitale. Cette rencontre était retransmise en direct sur YouTube de CCI formation.

165 personnes ont visionné cette conférence, 33 en présentiel et 132 à distance via la vidéo disponible sur la Chaîne YouTube du Groupe CCI Formation

A revoir sur la chaine YouTube du Groupe CCI Formation

CRÉATION D'ACTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

La Fabrique Emploi et Territoires a organisé deux évènements sur le développement local de l'emploi et sur la création d'activité dans le champ de l'économie sociale et solidaire.

2 évènements

88 Participants

Les rencontres de l'économie sociale et solidaire, le 29 novembre à nevers

Un évènement a été organisé à l'occasion du Mois de l'Economie Sociale et Solidaire, **« Les Rencontres de l'Economie Sociale et Solidaire : Travailler, se former, entreprendre autrement »** réunissant professionnels de l'accompagnement, porteurs de projets, acteurs économiques du territoire.

L'objectif était de mieux comprendre en quoi l'Économie Sociale et Solidaire dans la Nièvre propose **des solutions de formation et d'emploi dans des métiers porteurs** et comment l'ESS mise sur des formes d'entreprenariat et d'organisation qui favorisent le collectif et l'intérêt général.

Le Collectif ESS 18 a présenté son expérience sur la création et le portage d'un PTCE (Pôle Territorial de Coopération Economique) dans le département du Cher.

Un ensemble d'acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire et plus largement du tissu économique de la Nièvre ont tour à tour pris la parole pour exprimer en quoi chacun participe au maintien et au développement de dynamiques en faveur de l'emploi, de l'insertion, du développement économique et social local : Café Charbon, La Casbah, Vergers du Monde Bourgogne, SOS Village d'enfants Chatillon en Bazois, le Comité régional des GEIQ Bourgogne Franche-Comté, la Ferme-école Pépins et Graines, la WEBTVDOC, le fournil Pimprenelle, TootOtoor, l'association L'Attribut, Koero et le réseau des Entrepren'Heureuses de la Nièvre.

Rencontres ESS le 29 novembre 2022 - Café charbon à Nevers

Des structures ressources ont présenté leurs missions pour le maintien et le développement des structures de l'ESS : Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) 58, Fédération des Foyers Ruraux de l'Yonne (FDFR89), Association pour le Droit à l'Initiative Économique (ADIE) Bourgogne Franche-Comté, France Active Bourgogne, Caisse d'Épargne Bourgogne Franche-Comté et Conseil Départemental de la Nièvre, Harmonie Mutuelle.

Cet évènement a rencontré un vif succès auprès des 62 participants.

Osez entreprendre, le 7 juillet à Cosne-sur-Loire

La Fabrique Emploi et Territoires et la Mission Locale Bourgogne Nivernaise ont organisé en partenariat un temps d'informations et d'échanges le 7 juillet 2022 de 10h30 à 12h sur le thème de l'entreprenariat.

26 entrepreneurs et entrepreneuses ont participé à ce temps de rencontre, de témoignages et d'échanges intitulé « Osez entreprendre ! », en trois parties :

Témoignages de quatre entrepreneurs et entrepreneuses nivernais sur leurs parcours, accompagnements et expériences ;

Projection du film réalisé par la WEBTVDOC à l'initiative de la Mission Locale Bourgogne Nivernaise « Jeunesse Entreprenante » ;

Présentation de l'offre d'accompagnement et de financement de différentes structures : CAE (Coopérative d'Activités et d'Emploi) Bourgogne, FDFR (Fédération des Foyers Ruraux) de l'Yonne, Chambre de Métiers et de l'Artisanat, ADIE (Association pour le Droit à l'Initiative Economique), Banque de France, Adeb (Agence de développement Economique) du Bassin de Cosne.

LE PRINTEMPS DU NUMERIQUE : UN RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE

Le Printemps du numérique est devenu un rendez-vous annuel, attendu autant par les professionnels du secteur que par le grand public.

45 Actions

En 2022, 45 actions ont été menées sur le territoire nivernais lors de la 6ème édition du Printemps du numérique **du 3 au 7 mai.**

4 Catégories

4 catégories : numérique dans l'entreprise, numérique au quotidien, nouvelles technologies, promotion des métiers et des formations.

Des actions déclinées sous différentes formes : **conférences, ateliers, Petit Déj', initiations, rencontres.**

300 Participants

Plus de 300 personnes ont participé à l'ensemble des actions proposées sur le territoire.

La coccinelle fait le Printemps

Des figurines « coccinelles », totem du Printemps du numérique, ont été confectionnés avec une imprimante 3D au FabLab de Clamecy par des jeunes de l'E2C. Ces porte-clés « goodies » ont été distribués sur l'ensemble de la semaine. L'occasion pour ces jeunes de pousser pour la première fois les portes du FabLab, remplissant l'un des objectifs du Printemps du numérique : découvrir et valoriser les acteurs qui, toute l'année, apportent services et conseils autour des usages du numérique en proximité.

BILAN D'ACTIVITÉS 2022 - LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

Le Printemps du Numérique 58, c'est :

11 communes du département : Nevers, Corbigny, Saint Léger des Vignes, Montigny aux Amognes, Saint Saulge, Châtillon en Bazois, Cosne sur Loire, Imphy, Saint Benin d'Azy, Château-Chinon, Clamecy.

9 réseaux d'acteurs porteurs d'initiatives locales : les médiathèques de la Nièvre, les centres sociaux, les FabLab, France Services, les Promeneurs du net, les missions locales, les Tiers Lieux, Mission numérique du Pays Nivernais Morvan, et Libre Pensée 58.

1 chef d'orchestre : la Fabrique Emploi et Territoires

1 partenaire privilégié : le Service Accompagnement au numérique du Conseil Départemental de Nièvre

Le point d'orgue de la semaine « les Rencontres du numérique » s'est déroulé le 4 mai dans 5 lieux différents à Nevers, Cosne sur Loire, Clamecy, Saint Saulge et Imphy.

45 Actions

+300 Participants

5 Rencontres du numérique

11 Communes participantes

9 Réseaux d'acteurs porteurs d'initiatives locales

AVENIR MODE D'EMPLOI : L'ÉMISSION DE RADIO MENSUELLE SUR LES ONDES DE BAC FM

Cette émission de radio mensuelle est diffusée sur les ondes de Bac FM 106.1 le 1er mercredi de chaque mois. La Fabrique fait intervenir des professionnels sur le sujet de l'emploi et de la formation. De Janvier à décembre 2022, 11 émissions ont été diffusées sur des thèmes variés :

Janvier

Acteurs Solidaires en Marche (ASEM), projets et actions en cours de l'association avec l'intervention du Pôle Mission Citoyenne à ASEM

Février

Etat des lieux du secteur du BTP avec l'intervention de l'Urssaf Bourgogne et témoignage du Directeur de la filiale de l'Agence Roger Martin

Mars

Promotion de la Ciné rencontre « Saison d'été : le Morvan recrute ! » avec la Mission locale Nivernais Morvan et les gérants du Camping la Fougeraie

Avril

Les métiers agricoles recrutent avec l'intervention du Service emploi de la FDSEA58 et le président du service de remplacement de la Nièvre

Mai

Cap sur les métiers de l'autonomie avec l'intervention de la Fabrique Emploi et Territoires et de l'INFA

Juin

Offre de formation du groupe CCI Formation avec l'intervention du directeur et de la responsable Formation Professionnelle

Juillet

« Osez entreprendre » à Cosne sur Loire : L'entreprenariat des jeunes avec l'intervention de la Mission locale Bourgogne Nivernaise, présentation de l'offre de l'ADIE et témoignage d'un jeune entrepreneur

Septembre

Septembre : Promotion de la Ciné rencontre « Saison d'hiver : le sapin recrute ! » avec l'intervention de la Mission locale et d'une productrice de sapins de Noël

Octobre

Coup de projecteur sur le Club « Les Entreprises s'Engagent » Nièvre avec l'intervention de La Fabrique Emploi et Territoires et de l'agence Eureka Nevers

Novembre

Mois de l'Economie Sociale et Solidaire, témoignages de structures qui proposent au public de se former et de trouver un emploi autrement avec l'intervention du Groupement Economique Solidaire Aquaterra 58 et de la CRESS (Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire) Bourgogne Franche-Comté.

Décembre

Présentation du Conseil en évolution professionnelle avec l'intervention du directeur du CIBC de la Nièvre et d'un salarié accompagné par le CEP..

Les podcasts sont disponibles sur le site de la Fabrique Emploi et Territoires

LA PLATEFORME DES METIERS DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES AGEES ET HANDICAPEES

LES ACTIONS À DESTINATION DES EMPLOYEURS

[Dossier suivi par Manuel Sourd, Clémence Moreau, Florian Rebourgeard et Sandrine Lerat]

La Fabrique a été retenue par la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie parmi 20 lauréats pour mettre en œuvre une plateforme des métiers de l'autonomie des personnes âgées et handicapées dans la Nièvre.

Chiffres clés

20 actions à destination des employeurs

3 Sur la formation

6 Pour favoriser les recrutements

11 Sur la gestion des ressources humaines

160 Participants

Pour favoriser les recrutements dans le secteur médico-social et des services à la personne, l'équipe a entrepris différentes actions pour mobiliser les employeurs, les mettre en relation avec des personnes en recherche d'opportunités professionnelles, les mobiliser pour promouvoir leurs métiers, les outiller pour mieux communiquer sur les emplois à pourvoir et améliorer la gestion RH (fidélisation des salariés, nouvelles modalités d'organisation, accueil des nouveaux salariés...)

Les journées départementales de l'autonomie

La Fabrique Emploi et Territoires a animé une demi-journée consacrée à l'emploi, le 17 mai 2022, dans le cadre des journées de l'autonomie organisées par le Conseil départemental.

19 participants[1] ont assisté à la présentation de la plateforme des métiers de l'autonomie suivie de deux interventions **sur l'organisation et la qualité de vie au travail pour plus d'attractivité dans le secteur de l'aide à domicile** par l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) Bourgogne Franche-Comté, et sur **la transformation organisationnelle des Services d'aide à domicile en équipes locales autonomes**[2] par l'association Aide à Domicile pour Tous (ADT) de Loire Atlantique (44).

Les échanges ont sensibilisé les responsables de service présents à ce type d'organisation et à ses effets bénéfiques : diminution importante du turn-over, des arrêts de travail suite de cette présentation poursuivre la réflexion pour faire évoluer le fonctionnement de leurs services sur ce modèle.

1. ADMR ; UNA SUD NIVERNAIS ; SPASAD COSNE SUR LOIRE ; AUXI LIFE 58 ET RESEAU AUXI LIFE ; CENTRE SOCIAL MOULINS ENGILBERT ; MDPH ; CROIX ROUGE FRANCAISE ; CENTRE SOCIAL DU BAZOIS ; FEDERATION DES CENTRES SOCIAUX DE LA NIEVRE

2. Le principe du fonctionnement en équipes autonomes est de confier à un groupe de salariés la responsabilité conjointe de mener à bien une tâche bien définie. En permettant à une équipe de s'organiser, les salariés ont la possibilité de s'améliorer en permanence et de s'adapter rapidement en cas de besoin.

Les Petits Déj' employeurs et organismes de Formation

2 rencontres entre employeurs et organismes de formation ont eu lieu en juin et juillet 2022, et ont réuni 10 participants (organismes de formation et employeurs). Ces rencontres ont permis aux employeurs de mieux connaitre l'offre de formation locale et aux organismes de formations appréhender plus finement,t les besoins emploi et formation locaux.

Des solutions RH innovantes : équipes autonomes et emploi partagé

Des alternatives ont été présentées aux employeurs : le modèle des équipes autonomes et le groupement d'employeurs insertion et qualification (GEIQ). Ces propositions ont débouché sur l'organisation d'une expérimentation pour mettre en place des équipe autonomes avec 5 SAAD.
Le montage d'un GEIQ est à l'étude avec un GEIQ local déjà en activité.
Pour mieux appréhender ces nouvelles manières de recruter et de manager, L'équipe de la Fabrique permis à 6 employeurs de participer à un webinaire national organisé par le collectif « L'humain d'abord ».

Les rencontres employeurs

Les **136 établissements et services médico-sociaux et les 12 établissements de santé de la Nièvre** ont été invités à participer à des **rencontres sur les 3 bassins d'emploi** pour trouver des solutions aux difficultés de recrutement.

En 2022, 9 rencontres ont été organisées et ont réuni **29 participants.** Les actions concrètes suivantes ont été mises en place grâce à ce réseau d'employeurs.

Un appui à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

Dans le cadre de la Semaine des Métiers de l'autonomie, du 3 au 7 octobre 2022, l'ARACT Bourgogne Franche Comté est intervenue sur un cycle d'ateliers sur le thème **« Améliorer son attractivité en donnant du sens au travail – Agir sur la QVCT »** avec pour objectifs d'améliorer les recrutements et de fidéliser les salariés.

Atelier QVCT du 20 octobre 2022
Udaf Nevers

Ce cycle d'ateliers a rassemblé 12 participants : FOL 58, SAAD Château-Chinon (Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile), SSIAD Château-Chinon (Services de Soins Infirmiers A Domicile), Village d'enfants Châtillon en Bazois, Centre Social Moulins Engilbert, ADAPEI 58 (Association Départementale des Parents et Amis de Personnes Handicapées Mentales), ASSAD Cosne (Association Soin Service A Domicile), EHPAD Fourchambault (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes).

Recensement des besoins en emploi et compétences

L'équipe de la Fabrique a réalisé un outil de recensement des besoins en emploi en coopération avec les employeurs. Cet outil a été diffusé à l'ensemble des structures employeuses du secteur médico-social.

Il doit permettre de compiler des données sur les postes à pourvoir jusqu'en 2024 par métiers et par trimestre pour les métiers suivants : Aide-Soignant (h/f), AES (Accompagnant Educatif et Social) (h/f), Animateur en établissement médico-social (h/f), Assistant de soin en gérontologie(h/f), Assistant de vie (h/f), Auxiliaire de vie (h/f), Conseiller en insertion professionnelle (h/f), Educateur spécialisé (h/f), Ergothérapeute (h/f), Infirmier (h/f), Moniteur d'atelier (h/f), Moniteur Educateur(h/f), Psychomotricien (h/f), Surveillant de nuit (h/f).

Fin 2022, **Randstad Smartdat** a réalisé, à la demande de La Fabrique, une étude innovante permettant une meilleure visibilité du marché de l'emploi et de ses composantes dans le département de la Nièvre et sur les bassins d'emploi de Decize, Cosne-sur-Loire et Nevers. Cette analyse regroupe des données non seulement sur le marché visible, mais aussi et de manière inédite sur le marché dit invisible (nombre d'embauches réalisées sur une période sans qu'une offre d'emploi n'ait été publiée).

Un groupe de travail régional

La Fabrique Emploi et Territoires a participé à 2 groupes de travail coanimés par l'ARS Bourgogne Franche-Comté, Pôle Emploi régional et le Conseil Régional Bourgogne Franche-Comté sur la fidélisation des personnels et la Qualité de Vie au Travail dans les structures médico-sociales, et sur l'attrait des jeunes et des demandeurs d'emploi pour les métiers de l'autonomie. Sur ce dernier thème, la Nièvre sera territoire pilote d'actions visant à accroitre et améliorer l'accueil des stagiaires au sein des structures sanitaire et sociale.

LES ACTIONS À DESTINATION DES ACTIFS

Un programme d'actions à destination des publics et des orienteurs a été déployé sur l'ensemble du département pour agir sur le manque d'attractivité des métiers du secteur sanitaire et social et de l'aide à domicile :

11 Actions

91 Bénéficiaires

8
ATELIERS OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

8 ateliers opportunités d'emploi ont été organisés sur l'ensemble du département, à destination de **39 jeunes de l'E2C et des missions locales nivernaises** avec les témoignages de professionnels du secteur.

Ces ateliers spécialisés sur les métiers de l'autonomie ont pour objectifs de faire découvrir aux jeunes ces métiers, de leur permettre d'identifier et de localiser les employeurs qui recrutent sur une carte afin d'aborder la mobilité, de déconstruire les idées reçues de ce secteur et de ces métiers peu plébiscités, d'aborder la mixité professionnelle.

Les ateliers sont animés avec l'application Wooclap, un système de vote interactif qui permet de créer des questionnaires, et qui est accessible via un smartphone ou d'un ordinateur portable muni d'une connexion sans fil. Cet outil permet de capter l'attention des participants et de les rendre acteurs de l'atelier.

Plusieurs professionnels du secteur (organisme de formation, salarié(s) de structures médico-sociales) présents sur le territoire de l'atelier ont illustré et apporté des informations concrètes aux ateliers en présentant leur structure, les besoins en recrutement, l'offre de formation, les possibilités d'évolution du ou des métiers.

1
TAPAS 1 JOB SPÉCIAL « MÉTIERS DE L'AUTONOMIE »

1 Tapas 1 Job spécial « Métiers de l'autonomie » le 2 mars à Saint-Saulge.

Cette action était inscrite dans le cadre de « La Semaine des métiers de la santé et du grand âge », initiative portée par Pôle Emploi au niveau national, qui se déroulait du 28 février au 04 mars.
14 professionnels de santé représentaient 12 structures du territoire qui rencontrent des difficultés de recrutement et souhaitaient échanger avec l'équipe de la Fabrique, des personnes en recherche d'emploi ou de réseau professionnel.
6 personnes ont été mises en relation avec les employeurs.

2
ÉMISSIONS DE RADIO AVENIR MODE D'EMPLOI

2 émissions de radio Avenir Mode d'emploi sur le thème des Métiers de l'autonomie ont été diffusées sur les ondes de Bac FM et sont accessibles en podcast.

En mai 2022, l'émission était consacrée à la plateforme des métiers de l'autonomie des personnes âgées et handicapées. Florian Rebourgeard, chargé de projet et de communication Métiers de l'autonomie à la Fabrique Emploi et Territoires a présenté le plan d'actions de la plateforme. Corinne Courtadon, coordonnatrice et formatrice à l'INFA a présenté l'offre de formation sur le territoire, des débouchés dans ces métiers et de l'actualité formation.

En octobre 2022, une émission spéciale a été réalisée dans le cadre de la Semaine des métiers de l'autonomie avec les interventions de professionnels des structures pour parler de leurs métiers :

Martine ACKE, chargée de recrutement au Village d'enfants Pierre et Paule Saury à Châtillon en Bazois, accompagnée par deux éducateurs familiaux ;

Marion RICHARD, monitrice-Educatrice à l'Institut Médico Educatif Les Graviers de Varennes Vauzelles

Elodie LAURENT, aide-soignante au Service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) de Château-Chinon

La formation était également au programme de cette émission avec les interventions de Julie GABERT, conseillère en formation continue au GRETA 58 et Pascal ROUSSEL, Coordinateur au Pôle animation du CFPPA du Morvan. Pour compléter ces interventions, Marianne Girard, directrice de l'autonomie au Conseil Départemental de la Nièvre, a présenté les orientations du Schéma de l'autonomie, et Sandrine Lerat a évoqué le programme de la Semaine des métiers de l'autonomie organisé par l'équipe de la Fabrique et l'équipe du service Autonomie du CD58.

Une campagne de communication

pour renforcer la connaissance de ce secteur et valoriser son image auprès du public :

Une identité visuelle propre et un slogan

« Et si prendre soin des autres était fait pour vous ? »

Une rubrique « Cap sur les métiers de l'autonomie » dans la newsletter mensuelle

Un espace d'information dédié sur le site internet de la Fabrique

Une semaine consacree aux metiers de l'autonomie

« ET SI PRENDRE SOIN DES AUTRES ÉTAIT FAIT POUR VOUS ? » DU 3 AU 7 OCTOBRE 2022

En partenariat avec le Conseil départemental de la Nièvre, la Fabrique a organisé **une Semaine des métiers de l'Autonomie sur l'ensemble du territoire nivernais.**

Du 3 au 7 octobre, des actions de promotion des métiers et de sensibilisation à la qualité de vie au travail ont été proposées dans des ateliers à destination des jeunes. Par ailleurs, nous avons organisé un atelier sur la qualité de vie et les conditions de travail pour les employeurs, un forum des projets innovants et une émission de radio.

Un forum sur « L'innovation nivernaise au cœur des métiers médico-sociaux » lundi 3 octobre

86 Participants

48 Professionnels du secteur médico-social

14 Jeunes / Demandeurs d'emploi

Cet évènement a inauguré la semaine de l'autonomie, lundi 3 octobre de 14h à 17h, à l'Hôtel Mercure de Nevers. Des professionnels des métiers de l'autonomie des personnes âgées et handicapées étaient réunis pour faire découvrir leur environnement professionnel et leurs projets innovants à d'autres professionnels du secteur et à des personnes en recherche d'opportunités professionnelles.

L'objectif était de mettre en avant les innovations de ce secteur qui véhicule des idées reçues et attire peu de nouveaux salariés. L'attractivité de ces métiers passe par la présentation de nouvelles pratiques mais aussi par de nouveaux dispositifs qui donnent une image novatrice des mutations en cours : utilisation du numérique pour développer l'autonomie des personnes âgées, présence du sport dans les EHPAD, développement d'outils ergonomiques pour les personnes handicapées....

Les 12 structures porteuses de projets innovants ont présenté leurs projets avant de rencontrer et d'échanger avec les participants autour des stands prévus à cet effet.

Ce forum a réuni 86 participants dont 48 professionnels du secteur médico-social, 14 personnes avec un projet professionnel dans ce secteur, et **7 professionnels de l'accompagnement** (PLIE, Mission locale Nevers Sud Nivernais, lycées professionnels, LEGTA du Morvan, Cap emploi et Pôle emploi).

LE PROGRAMME DE LA SEMAINE S'EST POURSUIVI AVEC

3 ateliers opportunités d'emploi à Nevers, Château-Chinon et Cosne sur Loire. 22 jeunes de la Mission locale Nevers Sud Nivernais, Nivernais Morvan et de l'E2C Cosne sur Loire ont participé à ces 3 ateliers.

Une émission de radio spéciale Métiers de l'autonomie d'1h diffusée sur Bac FM le samedi 1er octobre à 12h et le lundi 3 octobre à 7h30.

LES CLAUSES SOCIALES : UNE AUGMENTATION SIGNIFICATIVE DES HEURES D'INSERTION

[Dossier suivi par Karine Regnault, Marine Trigoust et Maëva Pavy]

En 2022, le nombre d'heures d'insertion réalisées a augmenté de 38% par rapport à l'année 2021. Ceci s'explique notamment par l'augmentation du nombre de marchés réservés aux Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE).

+38%
Heures insertion réalisées

L'effort de diversification réalisé par les acheteurs a permis de développer la part des marchés de services et de bénéficier à d'autres publics (fémmes, séniors, ...). En 2022, les marchés de services représentent 34% des heures réalisées alors qu'ils n'étaient que de 19% en 2021. Le nombre de consultations pour de nouveaux marchés est aussi en augmentation : 72 nouveaux marchés pour 52 en 2021 et 32 en 2020.

LES ACTIONS DE PROMOTION DES CLAUSES SOCIALES MENÉES PAR LES FACILITATRICES AUPRÈS DES ACHETEURS PUBLICS

62 acheteurs publics ont été contactés par les facilitatrices pour une action de promotion grâce à la collaboration avec la délégation à l'attractivité des territoires du Conseil Départemental pour inclure l'obligation du recours aux clauses sociales dans le cadre des contrats de territoires avec les EPCI

62
Acheteurs publics contactés

29 rencontres individuelles ont été organisées avec différents acheteurs publics soit pour une action de promotion soit pour un accompagnement global en matière de clauses sociales

29
Rencontres individuelles

En janvier, une campagne de promotion a été envoyée **à 336 collectivités** locales pour rappeler la possibilité de bénéficier d'une bonification dans le cadre de la DETR. En 2022, les demandes de subvention DETR avec demande de bonification ont augmenté de plus de 175%.

336
Collectivités locales prospectées

Le 16 septembre, participation à la 2ème édition du Forum déchets et économie circulaire nivernais organisé par le SIEEEN.

UN ÉVÈNEMENT : LES TROPHÉES DES CLAUSES SOCIALES LE 22 MARS 2022

Lauréats des Trophées des clauses le 22 mars 2022 Agora Nevers

Pour la 1ère fois, La Fabrique Emploi et Territoire a décidé de valoriser les acteurs engagés dans le développement des clauses sociales. Une cinquantaine de partenaires, collectivités, bailleurs sociaux et entreprises étaient réunis pour participer à cet événement.

LES LAURÉATS

Nièvre Habitat : catégorie DONNEUR D'ORDRE

Communauté de Communes Tannay-Brinon-Corbigny : catégorie DONNEUR D'ORDRE EN MILIEU RURAL

Département de la Nièvre : catégorie INNOVATION

Réussir : catégorie STRUCTURE DE L'INSERTION

Technic Elec 58 : catégorie ENTREPRISE

L'ANIMATION DU PARTENARIAT AUPRÈS DES OPÉRATEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT POUR IDENTIFIER ET PRÉPARER LES PERSONNES ÉLIGIBLES AUX CLAUSES SOCIALES, C'EST :

Table ronde le 10 mai 2022 - Maison de l'innovation à Dijon

4 comités accompagnateurs avec les Structures d'Insertion par l'Activité Économique et le Service Public de l'Emploi pour diffuser des informations sur les marchés et les profils recherchés.

3 revues de marchés annuelles avec les acheteurs publics pour échanger et harmoniser les bonnes pratiques

2 réunions sur l'ANRU (Agence Régionale pour la Rénovation Urbaine) : le groupe de pilotage s'est réuni pour amorcer le volet insertion sur le projet ANRU

Un job dating à destination de 21 jeunes de moins de 26 ans en partenariat avec Pôle emploi le 15 septembre 2022. Cette rencontre a permis de faciliter l'accès des jeunes en insertion professionnelle vers les postes proposés dans le cadre des clauses sociales d'insertion.

Tour de France de la clause sociale le 10 mai à Dijon avec la participation d'une facilitatrice du Pôle Clauses de la Nièvre et le témoignage de Nièvre Habitat, à la table ronde sur la mise en place de coopérations entre facilitateurs et les bailleurs au profit de l'achat responsable.

CHIFFRES CLÉS 2022

344 / 258 en 2021
personnes bénéficiaires du dispositif des clauses sociales

407
289 en 2021
contrats de travail signés

86 755
61 729 en 2021
heures d'insertion réalisées

74 / 54 en 2021
opérations incluant une clause sociale

72 / 52 en 2021
consultations pour de nouveaux marchés en 2022

CONTACTS

Direction

Virginie CHARRIÈRE
06 22 19 65 41
v.charriere@lafabriquemploi.fr

Cheffe de projet

Sandrine LERAT
06 87 29 35 81
s.lerat@lafabriquemploi.fr

Assistante comptable

Cécile HUGUET
07 44 60 42 24
c.huguet@lafabriquemploi.fr

Dispositif Local d'Accompagnement DLA 58

Clémence MOREAU
07 44 60 28 72
c.moreau@lafabriquemploi.fr

Équipe projets

Manuel SOURD
06 73 21 48 31
m.sourd@lafabriquemploi.fr

Florian REBOURGEARD
06 56 74 35 88
f.rebourgeard@lafabriquemploi.fr

Marie-Ange ALEXANDRE
Depuis janvier 2023
06 58 52 11 69
ma.alexandre@lafabriquemploi.fr

Pôle des clauses sociales

Karine REGNAULT
06 48 69 42 17
k.regnault@lafabriquemploi.fr

Maeva PAVY
Départ en novembre 2022
06 13 24 99 82
m.pavy@lafabriquemploi.fr

Marine TRIGOUST
07 44 55 42 30
m.trigoust@lafabriquemploi.fr

Marc MASSADA
Depuis février 2023
07 84 76 01 71
m.massada@lafabriquemploi.fr

LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES
La Boussole, 5 allée de la Louée - 58000 NEVERS

www.lafabriquemploi.fr